

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่จะส่งประเมิน (เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ)

๑) ชื่อผลงาน

- ๑.๑) ผลงานลำดับที่ ๑ : การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของผลการดำเนินงานกับแผนงานโครงการก่อสร้างของสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๑.๒) ผลงานลำดับที่ ๒ : การศึกษาความพึงพอใจและความพากเพียรของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒) ระยะเวลาที่ดำเนินการ

- ๒.๑) ผลงานลำดับที่ ๑ : ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕
- ๒.๒) ผลงานลำดับที่ ๒ : ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖

๓) สัดส่วนในการดำเนินการเกี่ยวกับผลงาน

- ผลงานลำดับที่ ๑ : ตนเองปฏิบัติ ๘๐%

รายละเอียดผลงาน วิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแผนงานและผลงานโครงการก่อสร้าง ให้ทราบถึงผลการดำเนินงานว่ามีความสัมพันธ์กับแผนงานที่วางไว้หรือไม่ ในทิศทางใด เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพิจารณาวางแผนงานในอนาคตต่อไป

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน

รายชื่อผู้ที่มีส่วนร่วม ในผลงาน	ลายมือชื่อ	สัดส่วนผลงาน ของผู้มีส่วนร่วม	ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนร่วมในผลงาน
นายชุดล โฉมสวาย		๒๐%	เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักก่อสร้าง ทางที่ ๑ ใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงาน

- ผลงานลำดับที่ ๒ : ตนเองปฏิบัติ ๘๐%

รายละเอียดผลงาน ศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีในการปฏิบัติงาน ๔ ด้าน ได้แก่ ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน

กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน

รายชื่อผู้ที่มีส่วนร่วม ในผลงาน	ลายมือชื่อ	สัดส่วนผลงาน ของผู้มีส่วนร่วม	ระบุรายละเอียดของผู้มีส่วนร่วมในผลงาน
นายชุดล โฉมสวาย		๒๐%	เป็นผู้ตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน ก่อนนำเสนอผู้อำนวยการสำนักก่อสร้าง ทางที่ ๑ ใช้เป็นข้อมูลในการบริหารงาน

๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (จำนวน ๑ เรื่อง)

เรื่อง การพัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการติดตามการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง

แบบเสนอเค้าโครงเรื่องโดยสรุปของผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนา หรือปรับปรุงงาน

(กรณีเลื่อนประเกทวิชาการ ระดับชำนาญการ)

ชื่อผลงานลำดับที่ ๑ การวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของผลการดำเนินงานกับแผนงาน โครงการก่อสร้างของสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑) สรุปสาระสำคัญโดยย่อ

สำนักก่อสร้างทางที่ ๑ มีโครงการก่อสร้างงานจ้างเหมาขนาดใหญ่ที่อยู่ในความรับผิดชอบกว่าร้อยโครงการฯ ซึ่งมีขั้นตอนในการบริหารจัดการ รวมถึงมีระเบียบและข้อกำหนดต่างๆ ที่ต้องยึดถือและปฏิบัติอยู่เป็นจำนวนมาก ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักฯ มีจำนวนโครงการก่อสร้างงานจ้างเหมาขนาดใหญ่ ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ ทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๒ โครงการ ค่างาน ๑๐๙,๗๘๘ ล้านบาท และได้รับงบประมาณ (งบลงทุน) ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒๕,๓๓๓ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๒๒.๑๗ ของงบประมาณที่กรมทางหลวงได้รับ ดังนี้ การบริหารงานโครงการก่อสร้างงานจ้างเหมาขนาดใหญ่ จึงมีความสำคัญต่อผลการดำเนินงานโดยรวมของกรมฯ และการวางแผนงานโครงการก่อสร้างงานจ้างเหมาขนาดใหญ่ที่เหมาะสม จะมีผลต่อการบริหารงบประมาณ ทั้งในด้านการจัดสรรงบประมาณหรือการเบิกจ่ายงบประมาณ โดย ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักฯ มีโครงการก่อสร้างงานจ้างเหมาขนาดใหญ่ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๓ โครงการ ค่างาน ๘๕,๘๖๕ ล้านบาท ซึ่งมีความจำเป็นต้องวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของแผนงานและผลงานโครงการก่อสร้าง ให้ทราบถึงผลการดำเนินงานว่ามีความสัมพันธ์กับแผนงานที่วางไว้หรือไม่ ในทิศทางใด เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพิจารณาวางแผนงานในอนาคตต่อไป

๒) ความยุ่งยากซับซ้อนของงาน

๒.๑ การรวบรวมข้อมูลผลงานและแผนงานโครงการก่อสร้างของสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ครบถ้วนทั้ง ๑๓๓ โครงการ พร้อมทั้งตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล

๒.๒ นำข้อมูลที่ได้เป็นตัวกราฟ XY เพื่อตรวจสอบความสัมพันธ์เชิงเส้นตรง และนำไปวิเคราะห์ทดสอบ

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของข้อมูล โดยแสดงค่าร้อยละ (Percentage) ค่าเฉลี่ย (Mean) และค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

- สถิติเชิงอนุมาน (Inferential Statistic) ทดสอบสมมติฐานโดยใช้การวิเคราะห์ทดสอบอย่างง่าย (Simple Correlation) เพื่อวิเคราะห์หาความสัมพันธ์ระหว่างข้อมูล กำหนดระดับนัยสำคัญทางสถิติที่ ๐.๐๕

๓) ประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับ

ได้ทราบถึงความสัมพันธ์ของผลการดำเนินงานกับแผนงานที่วางไว้ ว่าสัมพันธ์กันหรือไม่ ในทิศทางใด เพื่อนำไปเป็นข้อมูลในการพิจารณาวางแผนงานโครงการก่อสร้างของสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ในอนาคต

**ชื่อผลงานลำดับที่ ๒ การศึกษาความพึงพอใจและความพากเพ Kendal (สายสนับสนุน)
สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ของปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

(๑) สรุปสาระสำคัญโดยย่อ

ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรมีผลต่อความสำเร็จของงาน และองค์กรรวมทั้งความสุขของผู้ทำงานด้วย องค์กรใดก็ตามหากบุคคลในองค์กรไม่มีความพึงพอใจในการปฏิบัติงานก็เป็นมูลเหตุที่ทำให้ผลงานและผลการปฏิบัติงานต่ำ คุณภาพของงานลดลงอันเนื่องมาจากการขาดงาน ลาออกจากงาน หรืออาจก่อให้เกิดปัญหาอาชญากรรม และปัญหาทางวินัยอีกด้วย แต่ในทางตรงกันข้าม หากองค์กรมีบุคคลที่มีความพึงพอใจในการทำงานสูงก็จะมีผลทางบวกต่อการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ ความพึงพอใจในการปฏิบัติงานยังเป็นเครื่องหมายแสดงถึงประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานและภาวะผู้นำของผู้บริหารองค์กรด้วย ดังนั้น ถ้าหากหน่วยงานได้ได้เห็นความสำคัญของการสร้างความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรในหน่วยงานของตนและมีความเข้าใจในปัจจัยหรือองค์ประกอบที่ส่งผลต่อความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน อีกทั้งตระหนักรอยู่เสมอว่า ความรู้สึกพึงพอใจนั้น สามารถเปลี่ยนแปลงได้อยู่ตลอดเวลาตามสถานการณ์หรือตามเวลา จะช่วยให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสบความสำเร็จ (จากรูรรณ พุทธิบัณฑิต. ๒๕๓๘ : ๕ ; อ้างอิงจาก Keith ;& Newstrom. ๑๙๔๕ : ๑๐๙) ดังนั้น จึงได้ศึกษาความพึงพอใจและความพากเพ Kendal (สายสนับสนุน) สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ซึ่งเป็นการศึกษาความคิดเห็นของบุคลากรที่มีในการปฏิบัติงาน ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้านวัฒนธรรมองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน และด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ระดับความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน เพื่อนำผลการศึกษาไปใช้ในการบริหารงานต่อไป

(๒) ความยุ่งยากขั้นตอนของงาน

๒.๑ การกำหนดขนาดตัวอย่างโดยใช้สูตรของ Krejcie and Morgan เพื่อแจกแบบสอบถามในสำนักก่อสร้างทางที่ ๑

๒.๒ การสร้างแบบสอบถามใน Google form โดยต้องครอบคลุมตัวแปรทั้งหมดตามกรอบแนวความคิด

สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

- สถิติเชิงพรรณนา (Descriptive Statistic) วิเคราะห์ข้อมูลเบื้องต้นของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ได้แก่ เพศ อายุ อายุราชการ ตำแหน่ง วุฒิการศึกษาสูงสุด โดยแสดงค่าร้อยละ (Percentage) ค่าความถี่ (Frequency) ค่าเฉลี่ย (Mean) และ ค่าส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)

- การคำนวนขนาดตัวอย่างของ Krejcie and Morgan คือ

$$n = \frac{(x^2)(N)(p)(1-p)}{(e^2)(N-1)+(X^2)(p)(1-p)}$$

ซึ่งการคำนวนขนาดตัวอย่างในการศึกษารังนี้จะเปรียบเทียบระหว่างการคำนวนขนาดตัวอย่างตามสูตรข้างต้นกับตารางสำเร็จรูป เพื่อดูขนาดตัวอย่างที่ได้ว่าแตกต่างกันมากน้อยเพียงใดและได้ขนาดตัวอย่างที่เหมาะสมกับข้อมูลที่ต้องการศึกษา

๓) ประโยชน์ที่หน่วยงานได้รับ

๓.๑ เพื่อทราบถึงระดับความพึงพอใจและความพากเพียรของบุคลากร (สายสนับสนุน) ที่มีต่อสังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการกำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินงานแนวทางปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เกี่ยวกับความมั่นคงในหน้าที่การงานและความก้าวหน้าในราชการ เช่น เงินเดือน ตำแหน่ง ของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑

๓.๓ เพื่อเป็นแนวทางในการเสริมสร้างความพึงพอใจและความพากเพียรของบุคลากร (สายสนับสนุน) สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ซึ่งจะส่งผลถึงประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดให้มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาประเทศ

ชื่อข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

เรื่อง การพัฒนาระบบสารสนเทศที่ใช้ในการติดตามการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง

๑) สรุปหลักการและเหตุผล

ระบบสารสนเทศเป็นระบบที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาหน่วยงาน ซึ่งในการพัฒนาระบบจะต้องมีการรวบรวมข้อมูล นำเข้าข้อมูลเพื่อนำไปประมวลผลและรายงานผลข้อมูล ทั้งนี้ระบบจะประมวลผลข้อมูลเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ในรูปแบบต่าง ๆ ที่สามารถใช้ประกอบการวางแผนและตัดสินใจดำเนินการอย่างโดยย่างหนัก ซึ่งจะช่วยลดระยะเวลาการทำงาน สามารถทำงานให้เร็วขึ้น ด้วยเหตุนี้ การพัฒนาระบบสารสนเทศจึงสำคัญ และจะต้องมีการพัฒนาอยู่ตลอดเวลา เพื่อช่วยในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความคล่องตัวรวดเร็วและถูกต้อง ซึ่งในการบริหารโครงการก่อสร้าง สิ่งสำคัญคือข้อมูลสถานะการดำเนินการโครงการในปัจจุบัน ซึ่งใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน เช่น การวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการก่อสร้าง การประชาสัมพันธ์โครงการ อีกทั้งการให้บริการข้อมูลพื้นฐานต่าง ๆ ของโครงการก่อสร้าง ให้กับหน่วยงานที่ต้องการนำข้อมูลไปใช้ในรูปแบบที่แตกต่างกัน

ผู้เสนอแนวคิดจึงเสนอการพัฒนาระบบที่ติดตามการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารโครงการก่อสร้าง และเพิ่มความรวดเร็วและถูกต้องในการให้บริการข้อมูล

๒) ข้อเสนอแนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

การพัฒนาระบบสารสนเทศจะต้องศึกษาการทำงานของระบบที่ผ่านมาและนำมาพัฒนาให้เป็นระบบปัจจุบัน เพิ่มเติมในจุดที่ยังไม่ครอบคลุม เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ใช้ แนวทางการพัฒนาระบบจะดำเนินการวางแผนในการพัฒนาระบบโดยกำหนดขอบเขตของระบบ กำหนดประเด็นในการเก็บรวบรวมข้อมูล กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการเก็บรวบรวมข้อมูล วางแผนการลงพื้นที่เก็บรวบรวมข้อมูล ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการสัมภาษณ์ ตามประเด็น ได้แก่ ขั้นตอนการดำเนินงานระบบปัจจุบัน ความต้องการของระบบ ประกอบด้วย วิธีการนำเข้าข้อมูล การรายงานข้อมูล การประมวลผล ระยะเวลาที่ใช้ในแต่ละงาน การควบคุม และสอบทานถึงข้อดีข้อเสียของระบบงานเดิม การวิเคราะห์ระบบ ศึกษาทำความเข้าใจกับระบบ การดำเนินงานอย่างละเอียด เพื่อกำหนดแนวทางสำหรับการออกแบบระบบใหม่ให้ตรงกับความต้องการของผู้ใช้งาน โดยนำข้อมูลความต้องการระบบงานใหม่มาวิเคราะห์ นำเสนอแนวทางสำหรับการออกแบบระบบใหม่

๓) ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๓.๑ มีระบบติดตามการดำเนินงานโครงการก่อสร้าง สามารถให้บริการข้อมูลได้ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว ลดระยะเวลาในการจัดทำข้อมูล

๓.๒ เป็นการปรับปรุงประสิทธิภาพงาน

๓.๓ เป็นกรณีศึกษาของการพัฒนาระบบที่่อนนำไปใช้กับสำนักก่อสร้าง เพื่อนำข้อมูลไปใช้บริหารงานให้สำเร็จตามเป้าหมายของกรมทางหลวง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) 28 (ผู้ขอรับการประเมิน)
 (นายฉวิญชัย ใจกลางกาฬ.)
 (วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓)

(ลงชื่อ) S..... (ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล)
 (นายชวตคล โนมสราย)
 (พ.บ.สท.๑)
 (วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓)