



## ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา และประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะกรณีการกำหนดระยะเวลาการจัดส่งผลงานและระยะเวลาการแก้ไขผลงาน ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในกรณีที่เป็นการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ปรับระดับสูงขึ้นได้จากระดับเริ่มต้นของสายงาน และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่แล้วให้อธิบดีพิจารณาประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวง กำหนด และให้ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของงานที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวง กำหนด จึงขอประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ได้แก่ นางอรพิน พองทา ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๒ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ศูนย์สร้างทางลำปาง สำนักก่อสร้างทางที่ ๒ (รายละเอียดตามแนบ)

กรณีที่ผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่จัดส่งผลงานภายในเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ที่จะส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินผลงาน และให้ดำเนินการในกระบวนการประเมินบุคคลใหม่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวง กำหนด หากแต่มีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ เสนอให้อ.ก.พ. กรมทางหลวง พิจารณาวินิจฉัย และรายงานต่ออธิบดีพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ หากมีข้อทักท้วงเกี่ยวกับชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของงานที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ประกาศ หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จให้ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว พบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

  
(นายสรวิช ทรวงศิริไล)  
อธิบดีกรมทางหลวง

รายละเอียดแนบท้ายประกาศกรมทางหลวง  
เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ  
ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับที่ | ชื่อ – สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด                                                                                                                           | ตำแหน่งที่ขอประเมิน                                                                                                              | ชื่อผลงาน                                                                                                                                         | สัดส่วน | ผู้ร่วมดำเนินการ          |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|---------------------------|
| ๑        | นางอรพิน พองทา<br>ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป<br>ปฏิบัติการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๒<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>ศูนย์สร้างทางลำปาง<br>สำนักก่อสร้างทางที่ ๒ | ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป<br>ชำนาญการ<br>ตำแหน่งเลขที่ ๙๗๒<br>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>ศูนย์สร้างทางลำปาง<br>สำนักก่อสร้างทางที่ ๒ | ผลงานลำดับที่ ๑ เรื่อง การขอรับเงินบำเหน็จบำนาญ บำเหน็จดำรงชีพ<br>ของข้าราชการ กรณีลาออกจากราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖<br>ของสำนักงานตรวจสอบภายใน | ๙๐%     | นางสาวพรทิพย์ สุภาพล ๑๐%  |
|          |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                  | ผลงานลำดับที่ ๒ เรื่อง การดำเนินการสรรหาพนักงานราชการ ปีงบประมาณ<br>พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานตรวจสอบภายใน                                             | ๘๕%     | นางสาวอนัญญา ทองทิพย์ ๑๕% |
|          |                                                                                                                                                      |                                                                                                                                  | ข้อเสนอแนวคิดฯ เรื่อง การจัดทำแนวทางในการดำเนินการเกี่ยวกับ<br>ลูกจ้างชั่วคราวของศูนย์สร้างทางลำปาง                                               |         |                           |