



ประกาศกรมทวงหลวง

เรื่อง รายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทวงหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญลงมา ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ กรณีการเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งอยู่ ให้อธิบดีเป็นผู้พิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทวงหลวง กำหนด และประกาศรายชื่อผู้ผ่าน
การประเมินบุคคล ชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของงานที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อ
ผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทวงหลวง กำหนด จึงประกาศรายชื่อผู้ที่
ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ ราย คือ นายปิยภูมิ โนนสูง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐ ฝ่ายวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่ (รายละเอียดตามแนบ)

กรณีที่ผู้ผ่านการประเมินบุคคลไม่จัดส่งผลงานภายในเวลา ๖๐ วัน นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อ
ผู้ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงาน ถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ที่จะส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมิน
ผลงาน และให้ดำเนินการในกระบวนการประเมินบุคคลใหม่ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทวงหลวง
กำหนด หากแต่มีเหตุสุดวิสัยทำให้ไม่สามารถส่งผลงานภายในกำหนดเวลาได้ ให้ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคล
ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นเป็นลายลักษณ์อักษรพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบ เสนอให้ อ.ก.พ. กรมทวงหลวง
พิจารณาวินิจฉัย และรายงานต่ออธิบดีพิจารณาต่อไป

ทั้งนี้ หากมีข้อทักท้วงเกี่ยวกับชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สัดส่วนของ
งานที่ตนปฏิบัติ และรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ให้ทักท้วงภายใน ๓๐ วันนับแต่วันที่ประกาศ หากได้ตรวจสอบ
หรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้ดำเนินการรายงาน
ผลการตรวจสอบต่ออธิบดีทราบ เพื่อดำเนินการระงับ หรือยกเลิกการประเมิน พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัย
แก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว พบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้งหรือ
เจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดี เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายปิยพงษ์ จิววัฒนกุลไพศาล)

อธิบดีกรมทวงหลวง

บัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
(แนบท้ายประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙)

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอประเมิน	ชื่อผลงานและข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน	สัดส่วนที่ตนเองปฏิบัติ	ผู้ร่วมจัดทำผลงานและสัดส่วนที่ปฏิบัติ
๑	นายปิยภูมิ โนนสูง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐ ฝ่ายวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๘๐ ฝ่ายวางแผนกำลังคน กองการเจ้าหน้าที่	<p><u>ผลงานลำดับที่ ๑</u> เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลและดำเนินการเพื่อจัดสรรค่าตอบแทนพนักงานราชการของกรมทางหลวงเพิ่มเติม (อัตราใหม่) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><u>ผลงานลำดับที่ ๒</u> เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลังและการกำหนดตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการหรือชำนาญการ สังกัดฝ่ายบริหารงานทั่วไปของหน่วยงานในกรมทางหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p><u>ข้อเสนอแนวคิดฯ</u> เรื่อง การจัดทำตารางประมวลผลข้อมูลสำหรับตรวจสอบตำแหน่งข้าราชการเพื่อใช้ในการบริหารอัตรารว่าง โดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel</p>	<p>๘๐%</p> <p>๘๐%</p>	<p>นางสาวอุทุมพร ๑๐% กระออมแก้ว ๑๐% นางสาวศิริวรรณ ๑๐% วงษ์แป้น</p> <p>นางสาวอุทุมพร ๑๐% กระออมแก้ว ๑๐% นางสาวศิริวรรณ ๑๐% วงษ์แป้น</p>