



ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ด้วยกรมทางหลวง มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ และ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ มติ อ.ก.พ. กรมทางหลวงในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ภายในกรมทางหลวง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัคร ตำแหน่งนายช่างโยธา ระดับอาวุโส จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง ในสายงาน	กลุ่ม/ส่วน/ฝ่าย	สำนัก/กอง
๑	๗๘๗	นายช่างโยธา	กลุ่มงานก่อสร้างและบูรณะทาง โครงการขนาดใหญ่	สำนักก่อสร้างทางที่ ๑
๒	๒๗๑๐	นายช่างโยธา	กลุ่มสำรวจและประมาณราคา	สำนักจัดกรรมสิทธิ์ที่ดิน

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะเข้ารับการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติฯ ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส นับถึงวันปิดรับสมัคร ดังนี้

- มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด โดยเคยดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ.กำหนดโดยจะต้องปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ที่ กจ.๕/๒๕๐๐ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
แขวงทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้เวียนทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น



๓. การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

๓.๒ สามารถสมัครได้โดยไม่จำกัดจำนวนตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการประเมิน โดยให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป กรณีเลื่อนอาวุโส เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุดเท่านั้น ในกรณีที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินมากกว่า ๑ ตำแหน่งในคราวเดียวกัน ให้ระบุตำแหน่งที่จะสมัครทุกตำแหน่งในแบบประเมิน และระบุตำแหน่งเลขที่ สังกัด ในทุกส่วนที่แบบฟอร์มกำหนดให้ใส่ตำแหน่งที่จะขอประเมิน

๓.๓ จัดทำบันทึกนำเสนอเอกสารฯ ผ่านสำนัก/กอง ต้นสังกัด ตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา

๓.๔ จัดส่งเอกสารประกอบการประเมินในข้อ ๓.๒ ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น พร้อมบันทึกนำเสนอเอกสารในข้อ ๓.๓ ในรูปแบบไฟล์ PDF มายังฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ได้ที่ email: senior.recruit.doh@gmail.com ภายในวันปิดรับสมัคร คือวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ (ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการประเมินแนบท้ายประกาศนี้)

๔. เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อขอเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

๔.๑ บันทึกนำเสนอเอกสารฯ ตามข้อ ๓.๓

๔.๒ เอกสารประกอบการประเมิน ตามข้อ ๓.๔ ดังนี้

๑) ใบปะหน้า พร้อมแนบรูปถ่ายชุดปกติขาวหรือชุดข้าราชการ ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๒) แบบประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น จำนวน ๑ ชุด สำหรับทุกตำแหน่งที่สมัคร

๓) เอกสารข้อมูลผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ (มือถือและสำนักงาน) ID Line หรือ email ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการประเมินได้ที่เว็บไซต์กรมทางหลวง <http://bit.ly/3GTUhX4> หรือดาวน์โหลดผ่านช่องทาง QR Code ดังที่ปรากฏท้ายประกาศนี้ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติม สามารถติดต่อสอบถามโดยตรงได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๙ ต่อ ๒๕๑๒๙, ๒๕๑๒๗ และ ๒๕๑๐๗

๕. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคล จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส โดยพิจารณาประเมินคุณลักษณะบุคคลและผลงานที่มาจากการปฏิบัติงานจริงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวงกำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๖. เกณฑ์การตัดสิน

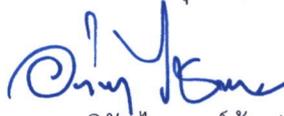
ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

๗. เงื่อนไข

กรมทางหลวงขอสงวนสิทธิ์ไม่นำเสนอเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ของผู้ขอรับการประเมินให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคล พิจารณาประเมินในกรณีที่คุณสมบัติและเอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวง



<http://bit.ly/3GTUhX4>

สแกนเพื่อดาวน์โหลดแบบฟอร์ม
เอกสารประกอบการเข้ารับการประเมิน

ขั้นตอนการส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการประเมิน ระดับอาวุโส

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ผู้สมัครส่งเอกสารประกอบการประเมิน เฉพาะตอนที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล ในรูปแบบไฟล์ PDF ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ ได้ที่ email: senior.recruit.doh@gmail.com โดยใช้ชื่อเรื่องว่า “สมัครประเมินอาวุโส (นาย/นาง/นางสาว ชื่อ - นามสกุล)” พร้อมระบุข้อมูลผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ (มือถือและสำนักงาน) ID Line หรือ email ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้

*** ขอให้ส่งไฟล์เอกสารการประเมินเฉพาะตอนที่ ๑ คุณสมบัติของบุคคล ให้เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบในเบื้องต้น ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๘ เพื่อท่านจะได้นำเสนอผู้บังคับบัญชาได้ทันก่อนปิดรับสมัคร ***

*** เมื่อส่ง email แล้วให้โทรประสานเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ที่เบอร์ ๒๕๑๒๙

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ ทำการตรวจสอบเอกสารประกอบการประเมิน เสร็จแล้วจะติดต่อกลับไปยังผู้สมัครว่าเอกสารดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนหรือว่าต้องแก้ไขในส่วนใดบ้าง พร้อมทั้งสแกนเอกสารที่ตรวจสอบแล้วส่งกลับให้ผู้สมัครทาง email เดิมเท่านั้น หากมีการแก้ไขให้ผู้สมัครดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อผู้สมัครตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และเสนอผ่านการลงนามของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเรียบร้อยแล้ว ให้ผู้สมัครส่งเอกสารประกอบการประเมินฉบับสมบูรณ์ พร้อมบันทึกนำส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ได้ที่ email: senior.recruit.doh@gmail.com โดยระบุชื่อเรื่องว่า “สมัครประเมินอาวุโส (นาย/นาง/นางสาว ชื่อ - นามสกุล)” พร้อมเอกสารข้อมูลผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้ เช่น ชื่อ - นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ และระบุจำนวนตำแหน่งที่จะสมัคร ตำแหน่งเลขที่ สังกัด ทุกตำแหน่ง ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘ (เวลา ๒๓.๕๙ น.) (ทั้งนี้หากกองการเจ้าหน้าที่ไม่ได้รับเอกสารประกอบการประเมินฉบับสมบูรณ์ในรูปแบบไฟล์ PDF ถือว่าท่านไม่ประสงค์สมัครเข้ารับการประเมิน)

ขั้นตอนที่ ๔ เมื่อผู้สมัครส่งเอกสารประกอบการประเมินฉบับสมบูรณ์ พร้อมบันทึกนำส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (e-mail) เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเฉพาะบันทึกนำส่งเอกสารทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์มายังกองการเจ้าหน้าที่ ภายในวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. เพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้สมัคร กองการเจ้าหน้าที่ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับเอกสารที่ไม่ผ่าน การตรวจสอบคุณสมบัติของบุคคล จากเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่

๒. พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖