



ประกาศกรมทางหลวง

**เรื่อง รับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ**

ด้วยกรมทางหลวง จะดำเนินการรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยดำเนินการตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา ฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเฉพาะกรณีการกำหนดระยะเวลาการจัดส่งผลงานและระยะเวลาการแก้ไขผลงาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ภายในกรมทางหลวง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่จะรับสมัครประเมิน ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๓ ตำแหน่ง^{ดังนี้}

ลำดับที่	ตำแหน่งเลขที่	ชื่อตำแหน่ง/หน่วยงาน
๑	๓๗๘๑	ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงรักษาทาง) (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ) สำนักงานทางหลวงที่ ๕
๒	๒๒๓๐	ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านควบคุมการก่อสร้าง) (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ) กลุ่มงานก่อสร้างสะพานจั่วเหมา สำนักก่อสร้างสะพาน
๓	๗๓๗๗	ผู้เชี่ยวชาญวิชาชีพเฉพาะด้านวิศวกรรมโยธา (ด้านบำรุงทาง) (วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ) กลุ่มบริหารการดำเนินงาน สำนักบริหารบำรุงทาง

*หมายเหตุ: ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งเลขที่ ๓๗๘๑ จะต้องไปปฏิบัติที่สำนักงานทางหลวงที่ ๕

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิที่จะเข้ารับการประเมิน

ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีคุณสมบัติฯ ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ดังต่อไปนี้

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.พ. กำหนด ดังนี้

- (๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งวิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ และ
- (๒) ดำรงตำแหน่งได้ตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

๒.๓) ตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๒.๑) หรือ ๒.๒) และแต่กรณีตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๒.๒ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพของสายงานหรือคุณวุฒิเพิ่มเติมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ในแต่ละสายงานตามหลักเกณฑ์การเลื่อนระดับตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยกรมทางหลวงกำหนดให้ผู้ที่จะดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสำนักก่อสร้างสะพาน จะต้องเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (ใบ กว.) สาขายोธา ระดับบุณฑิวิศวกร

การรับสมัคร

๓.๑ กำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมิน สามารถสมัครได้โดยไม่จำกัดจำนวนตำแหน่งที่ประสงค์เข้ารับการประเมิน ทั้งนี้ ให้จัดทำเอกสารประกอบการประเมินบุคคลและผลงาน ประกอบการพิจารณา เลื่อนระดับข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ กรณีเลื่อนเชี่ยวชาญ เพื่อเสนอคณะกรรมการประเมินบุคคล ฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่งที่จะสมัคร และจัดทำบันทึกนำเสนอเอกสารฯ ผ่านหน่วยงานต้นสังกัด ตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา

๓.๓ ให้ผู้ประสงค์ที่จะเข้ารับการประเมิน ยื่นเอกสารที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชา ทุกลำดับขั้นแล้ว ได้ที่ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๑๕ ชั้น ๒ กรมทางหลวง ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๖.๓๐ น.) หรือทางไปรษณีย์ ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทาง ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ (ให้ปฏิบัติตามขั้นตอนการส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการประเมินแบบท้ายประกาศนี้)

๓. เอกสารที่ต้องยื่นเพื่อขอเข้ารับการประเมิน ประกอบด้วย

๔.๑ บันทึกนำเสนอเอกสาร ข้อ ๔.๒ - ๔.๔ ผ่านหน่วยงานต้นสังกัดตามลำดับขั้นการบังคับบัญชา

๔.๒ ใบປงหน้า พร้อมแนบรูปถ่ายชุดปกติขาวหรือชุดข้าราชการ ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

๔.๓ แบบพิจารณาคุณสมบัติบุคคล

๔.๔ แบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔.๕ แบบแสดงรายละเอียดผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (ประสบการณ์ในการทำงาน)

๔.๖ แบบเสนอค่าโครงเรื่องโดยสรุปของผลงานและข้อเสนอแนะคิด

โดยผลงาน...

โดยผลงานและข้อเสนอแนวคิดที่จะส่งเข้ารับการประเมินต้องเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ กระทรวงศึกษาธิการ หรือ หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานสาขาวิชากรรมศาสตร์ ๑ สาขาวิชาระบบทั่วไป (คณะที่ ๑ – ๓) ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบท้าย)

๔.๗ แบบเอกสารประกอบการพิจารณาบัญชีเวลาเก็บกู้ (เฉพาะกรณีมีระยะเวลา เวลาขั้นต่ำการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งไม่ครบตามเกณฑ์ที่กำหนด)

๔.๘ แผ่น CD หรือ Flash Drive บันทึกไฟล์เอกสาร (ไฟล์ word) ตามข้อ ๔.๒ - ๔.๗

๔.๙ เอกสารข้อมูลผู้สมัคร ชื่อ นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ (มือถือและสำนักงาน), ID Line หรือ e-mail ของผู้สมัครที่สามารถติดต่อได้

เอกสารตามข้อ ๔.๑ - ๔.๗ ให้ใช้ลวดเย็บกระดาษที่มุบນด้านซ้ายของเอกสาร โดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม

ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มเอกสารประกอบการประเมินได้ที่เว็บไซต์กรมทางหลวง ได้ที่ <http://www.doh.go.th/content/page/157103> หรือดาวน์โหลดผ่านช่องทาง QR Code ดังที่ปรากฏในท้ายประกาศนี้ และหากมีข้อสงสัยหรือต้องการสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมสามารถติดต่อสอบถามโดยตรง ได้ที่เบอร์โทรศัพท์ ๐ ๒๖๐๖ ๓๗๘๘ ต่อ ๒๕๑๙๙, ๒๕๑๒๗, ๒๕๑๐๗

๕. วิธีการประเมิน

คณะกรรมการประเมินบุคคล จะดำเนินการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยพิจารณาประเมินคุณลักษณะบุคคลและผลงานที่มีจากการปฏิบัติงานจริง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ. กรมทางหลวง กำหนด ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา และประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖ เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา

๕. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน คือ ผู้ที่ได้รับคะแนน สูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

๖. การประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคล จะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับ การประเมินผลงานอย่างเปิดเผย ที่เว็บไซต์ <https://www.doh.go.th> หัวข้อ “ประกาศผลคัดเลือก ๗๗.” โดย จะแจ้งให้ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทราบและให้ส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินต่อไป และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงาน ในกรมทางหลวงทราบโดยทั่วไป

๗. เงื่อนไข

กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง ขอสงวนสิทธิ์ไม่นำเสนอเอกสารประกอบการประเมินบุคคล ของผู้ขอเข้ารับการประเมินให้คณะกรรมการฯ ประเมินบุคคล พิจารณาประเมินในกรณีที่คุณสมบัติ และเอกสารประกอบการพิจารณาคุณสมบัติไม่เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตั้งแต่ระดับเชี่ยวชาญลงมา

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายสราฐ ทรงศิริโภ

(นายสราฐ ทรงศิริโภ)

อธิบดีกรมทางหลวง



แบบฟอร์ม

เอกสารประกอบการเข้ารับการประเมิน

การส่งเอกสารเพื่อสมัครเข้ารับการประเมิน ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ผู้สมัครส่งเอกสารฉบับสมบูรณ์ที่ผ่านการพิจารณาจากผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่กำกับดูแลแล้ว (โดยยังไม่ต้องลงนาม) ให้กองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบก่อน โดยส่งเอกสารในรูปแบบไฟล์ PDF ทาง e-mail : doh.director@gmail.com โดยใช้ชื่อเรื่องว่า “สมัครประเมินเชี่ยวชาญ (นาย/นาง/นางสาว ชื่อ - นามสกุล)” พร้อมพิมพ์รายละเอียด ชื่อ - นามสกุล ตำแหน่ง/สังกัด ตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัคร เบอร์โทรศัพท์ (มือถือและสำนักงาน) และ ID Line ที่สามารถติดต่อได้

*** กรณีสมัครเข้ารับการประเมินมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้ส่งผลงานของทุกตำแหน่งที่สมัคร ทาง email ในคราวเดียวกัน โดยกำหนดชื่อไฟล์ตามตำแหน่งเลขที่ ที่สมัคร

*** เมื่อส่ง e-mail แล้วให้โทรประสานเจ้าหน้าที่กองการเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ที่เบอร์ ๒๕๑๒๙

*** ขอให้ส่งไฟล์เอกสารการประเมินให้เจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบในเบื้องต้น ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เพื่อท่านจะได้นำเสนอผู้บังคับบัญชาได้ทันก่อนวันที่ปิดรับสมัคร ***

ขั้นตอนที่ ๒ เมื่อเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่ ทำการตรวจสอบเอกสารทั้งหมดเสร็จแล้วจะติดต่อกลับไปยังผู้สมัครว่าเอกสารดังกล่าวถูกต้องครบถ้วนหรือว่าต้องแก้ไขในส่วนใดบ้าง พร้อมทั้งสแกนเอกสารที่ตรวจสอบแล้วส่งกลับให้ผู้สมัครทาง e-mail เดิม เท่านั้น หากมีการแก้ไขให้ผู้สมัครดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อผู้สมัครตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร และเสนอผ่านการลงนามของผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เรียบร้อยแล้ว ให้จัดส่งเอกสารฉบับจริง ๑ ชุด โดยส่งได้ที่ฝ่ายสรหาและบรรจุแต่ตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ อาคาร ๑๔ ชั้น ๒ กรมทางหลวง ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ในวันเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. (พร้อม CD หรือ Flash Drive ที่บันทึกผลงานไฟล์ word) หรือทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จำนวนสองถึงผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายสรหา และบรรจุแต่ตั้ง อาคาร ๑๔ กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง เลขที่ ๒/๔๘๖ ถนนศรีอยุธยา แขวงทุ่งพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ (วงเล็บมุนของด้านล่างข่าวว่าสมัครประเมินเชี่ยวชาญ) ภายในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะถือวันที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

หมายเหตุ : ๑. เพื่อสิทธิประโยชน์ของผู้สมัคร กองการเจ้าหน้าที่ขอสงวนสิทธิ์ไม่รับเอกสารที่ไม่ผ่าน การตรวจสอบเบื้องต้นจากเจ้าหน้าที่ของกองการเจ้าหน้าที่

๒. พิมพ์เอกสารด้วยอักษร TH SarabunLT ขนาด ๑๖



ประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับเชี่ยวชาญ กระทรวงศึกษาธิการ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานสาขาวิชกรรมศาสตร์ ๑ สาขางานวิศวกรรมโยธา (คณะที่ ๑ - ๓)

ตามคำสั่ง อ.ก.พ. กระทรวงศึกษาธิการ ที่ ๑/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ แต่งตั้ง
คณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ โดยให้
คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานที่ ก.พ. กำหนดไว้
ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น คณะกรรมการประเมินผลงานจึงมีมติ
เห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานสาขาวิชกรรมศาสตร์ ๑ สาขางานวิศวกรรมโยธา
(คณะที่ ๑ - ๓) ดังนี้

๑. ผลงาน

๑.๑ ผลงาน ควรเป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็น
ถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจาก
งานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่
เป็นต้น โดยมิใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๑.๒ ข้อเสนอแนวคิด ควรเป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุง
งานของหน่วยงานหรือส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานกำหนดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยให้มีการสัมภาษณ์
เพื่อประกอบการพิจารณาผลงาน

๒. จำนวนผลงาน

๒.๑ ผลงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง เรียงลำดับตามความดีเด่นหรือความสำคัญ โดยอย่างน้อย
๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓. เงื่อนไขของผลงาน

๓.๑ เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล

๓.๒ เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน
๑ ระดับ หรือเป็นผลงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี หรือเว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓.๓ ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อรับปริญญา หรือ
ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ประเมิน

๓.๔ กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วม
ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๓.๔ ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งแล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชา ที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่หนีบขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๔. การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรืออ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น YouTube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือปฏิบัติงาน หรือเผยแพร่ในรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๕. แนวทางการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ดำเนินการจัดทำผลงานตามรูปแบบและวิธีการเสนอผลงานและข้อเสนอแนะคิด ตามที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๖. แนวทางการพิจารณาผลงาน

๖.๑ องค์ประกอบในการประเมิน

๑) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้น เป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็น แบบอย่างเป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือ แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์จากการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๒) ความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสม กับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

๓) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีลำดับขั้นตอน ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ ในเรื่องนั้นมาว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการ หรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยาก ซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

๔) ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และการนำเสนอผลงาน

พิจารณาจากการแสดงให้เห็นถึงความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านวิศวกรรมโยธา ผ่านการนำเสนอผลงานและข้อเสนอแนะวิเคราะห์ โดยใช้วิธีการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่งของผู้ขอรับการประเมินผลงาน

๖.๒ เกณฑ์การตัดสินผลงาน

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๕๐
๒. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๒๕
๓. คุณภาพของผลงาน	๒๕
๔. ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง และการนำเสนอผลงาน	๑๐
รวม	๑๐๐

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมิน เกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๗. แนวทางการประเมินข้อเสนอแนะวิเคราะห์

๗.๑ องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

(๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการ ได้จริงจะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

(๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าข้อเสนอ นั้นเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร

(๓) ความคิดสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือ ปรับปรุงงานอย่างไร

๗.๒ เกณฑ์การประเมิน

ดีเด่น	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างดีเยี่ยมต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ดีมาก	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างดีต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
ยอมรับได้	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์อย่างดีต่อทางราชการ หรือประชาชน
ปรับปรุง	ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานสามารถให้ผู้ขอประเมิน ปรับปรุงข้อเสนอแนะวิเคราะห์ด้วย

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของคณะกรรมการประเมินผลงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(ล. ๗. ๘)

(นายลีชิต ขาวอธีร)

ประธานกรรมการประเมินผลงาน

สาขาวิชากรรมศาสตร์ ๑ สาสางานวิศวกรรมโยธา (คณะที่ ๑ - ๓)