

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง

(ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๕๙)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยข้าราชการพลเรือน ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	กองฝึกอบรม และ กองการเจ้าหน้าที่
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	ทุกหน่วยงาน
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	กองการเจ้าหน้าที่ และ กองฝึกอบรม
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วม อบรมสัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	ทุกหน่วยงาน
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคล ที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต	• ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการคัดเลือกและให้ รางวัล	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัล ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น	• จำนวนช่องทางในการ ประกาศเกียรติคุณ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	ทุกหน่วยงาน
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมี บทบาทสำคัญในการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม การ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในโครงการ/ กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนคำสั่ง/บันทึก ข้อความ/เอกสารที่แสดงถึง การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	ทุกหน่วยงาน
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมใน การปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรม และจริยธรรมฯ	• จำนวนแนวทาง/วิธีการ (เช่น ประกาศ นโยบาย ฯลฯ)	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อสนับสนุนทุกภาคส่วนของสังคมในการร่วมมือกันดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒.๑.๑ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ หรือในการประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรม ต่อ จำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกเชิญ</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานได้รับมอบหมาย)
	๒.๑.๒ ส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูล และเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวงให้กับหน่วยงานภายนอก	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของจำนวนครั้งในการส่งรายงานผลฯ ต่อ จำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานได้รับมอบหมาย)
๒.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคลภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวง	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนช่องทางในการให้ประชาชนมีส่วนร่วม</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	<ul style="list-style-type: none"> <li>สำนักแผนงาน</li> <li>สำนักสำรวจและออกแบบ</li> <li>สำนักก่อสร้างทางที่ ๑ – ๓</li> <li>สำนักทางหลวง/สำนักงานทางหลวง</li> <li>แขวงทางหลวง/สำนักงานบำรุงทาง</li> </ul>

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
								• สำนักงาน สิ่งแวดล้อมและ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน
	๒.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแสทุจริต และประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้ สะดวกและหลากหลาย	(๑) จำนวนช่องทางในการรับ แจ้งเบาะแสทุจริตฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	สำนักงาน เลขานุการกรม, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์, กองการ เจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ช่องทาง	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	
	๒.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์บริการ ประชาชน • สายด่วน (Call Center) • บอร์ดประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์ • สื่อวิทยุโทรทัศน์ • สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานประจำปี เป็นต้น ฯลฯ	(๑) จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
	๒.๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน
	๒.๒.๕ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความตระหนัก</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของ กรมทางหลวง	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินการตามแผนการ ตรวจสอบ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
		(๒) จำนวนระบบที่ตรวจสอบ นอกจากระบบการเงินและ บัญชี	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติงาน ในรูปแบบคณะกรรมการ	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการ ประเมิน	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักมาตรฐาน และประเมินผล
		(๒) จำนวนครั้งในการรายงาน ผลการประเมิน	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑	
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุม ภายใน	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงานติดตาม ความก้าวหน้า (ระหว่างปี)	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงานการ ประเมินผล (สิ้นปี)	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	
๓.๑.๔ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	• ร้อยละความสำเร็จในการ ประเมิน	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ หน่วยงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
	๓.๑.๕ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการกับเบาะแส ทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการ จัดการเบาะแสทุจริตฯ อย่างเป็นระบบ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สำนักงาน เลขานุการกรม, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ทล.
	(๒) จำนวนครั้งในการสร้าง ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ/ กลไกฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑		
	๓.๑.๖ ดำเนินการประเมินความเสี่ยงในการ ปฏิบัติงาน	• จำนวนงาน/กิจกรรม ที่ได้รับ การประเมินความเสี่ยง	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๔	๘	๑๐	สำนักแผนงาน และ ทุกหน่วยงาน
๓.๒ เสริมสร้างประสิทธิภาพใน การบังคับใช้กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติ ต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำที่ทุจริต และประพฤติมิชอบหรือการ ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓.๒.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่า กระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	• ร้อยละความสำเร็จ ในการ จัดการกรณีการกระทำผิด ฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการ ที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	กองการ เจ้าหน้าที่
	๓.๒.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐาน ทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	• จำนวนครั้งในการจัดทำ รายงานและสถิติเสนอ ผู้บริหาร	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	กองการ เจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
	๓.๒.๓ ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของ ส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการกระทำที่ทุจริตและประพฤติ มิชอบฯ	• จำนวนครั้งในการทบทวน กฎหมายฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑	สำนักกฎหมาย และ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ทล.

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๓.๓ ผลักดันให้หน่วยงานในสังกัด กรมทางหลวงมีส่วนร่วมใน การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๓.๓.๑ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทุกปีงบประมาณ	• ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำแผนปฏิบัติการฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
	๓.๓.๒ รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ การฯ เสนอผู้บริหารพิจารณาให้ความ เห็นชอบ ทุก ๆ ๓ เดือน	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการ จัดทำรายงานผลฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนครั้งในการรายงาน ผลตามแผนปฏิบัติการฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๔	๔	๔	๔	
๓.๓.๓ จัดให้มีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร ปรีกษา หารือ และแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมฯ ระหว่าง หน่วยงานหรือบุคลากรภายในกรมทางหลวง	• จำนวนช่องทางในการ ติดต่อสื่อสารฯ	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	กองการ เจ้าหน้าที่	
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหาร จัดการภายในองค์กร เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและ ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ บริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากร บุคคล	• จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ ระบบ ที่นำมาใช้	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๕	๕	๕	๕	สำนักงาน พัฒนาระบบ บริหาร, ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ, กองการ เจ้าหน้าที่, กองฝึกอบรม และ ทุกหน่วยงาน



มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
	๓.๔.๒ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนกิจกรรมที่นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบการพิจารณา</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	กองการเจ้าหน้าที่, กองฝึกอบรม และทุกหน่วยงาน
	๓.๔.๓ ยึดหลักกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	<ul style="list-style-type: none"> <li>ร้อยละของความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบตามกฎหมายและกฎระเบียบ</li> </ul>	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างสมรรถนะเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐ

วัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากรของกรมทางหลวงในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
๔.๑ พัฒนาสมรรถนะและ ขีดความสามารถของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตภาครัฐและการบังคับ ใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตร ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑	กองฝึกอบรม และ กองการ เจ้าหน้าที่
	๔.๑.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐฯ	• ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	ทุกหน่วยงาน
	๔.๑.๓ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐฯ	(๑) จำนวนมาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้จัดทำ/เผยแพร่	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒	๒	๒	๒	กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑	
๔.๒ พัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มี ความเชี่ยวชาญและสามารถ ปฏิบัติงานอย่างมีความเป็น มืออาชีพ	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ของกรมทางหลวง อย่างสม่ำเสมอ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างความรู้ ความเชี่ยวชาญในการ ทำงาน	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐	กองฝึกอบรม
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างความรู้ความ เชี่ยวชาญในการทำงานตามภารกิจต่างๆ ของกรมทางหลวง อย่างสม่ำเสมอ	• ร้อยละของการเข้าร่วม อบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม				ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๖	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	
	๔.๒.๓ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทาง ปฏิบัติในการดำเนินงาน	(๑) จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือ แนวทางปฏิบัติ ที่ได้จัดทำ/ เผยแพร่	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๓	๓	๓	๓	ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่	๒๕๕๖ – ๒๕๕๙	๑	๑	๑	๑	