

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน.....กรมทางหลวง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”								
๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การมีจิตสำนึกคุณธรรมจริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกสาธารณะ - การปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัย ข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากร ในสังกัด	- จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๓	๑	- มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรก หลักสูตรฯ จำนวนหลักสูตร ดังนี้ ๑) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๗-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย - รุ่นที่ ๒๖ วันที่ ๒๔-๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย โดยรุ่นที่ ๒๕-๒๖ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์ พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง - รุ่นที่ ๒๗ วันที่ ๑-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัด ณ โรงแรมโอเอรา แกรนด์ จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๘ วันที่ ๒๑-๒๔ธ.ค. ๒๕๖๓ จัด ณ โรงแรมซีบีรีช จอมเทียน รีสอร์ท จ,	- บุคลากรของกรม ทางหลวงได้รับการ ส่งเสริมและตระหนัก ถึงความสำคัญของ คุณธรรม จริยธรรมและ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และสามารถใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานได้	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๙ วันที่ ๑๕-๑๙ ก.พ.๒๕๖๔ จัด ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๕ ราย ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒-๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์ พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทาง หลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย ๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารแขวงทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้ง ใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๔-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรม ทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ราย ๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ วัดป่าด็กศิลาอำเภ จ.นครราชสีมา โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้า หมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ ๑๖-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม โดยมี ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การควบคุมงานก่อสร้างทางหลวงโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๖ ราย ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร งานบำรุงรักษาทางโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๗ ราย ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร งานอำนวยความสะดวกภัย(หมวดป้ายจราจร) โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๑ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM หลักสูตรเทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๙ ราย ๑๐) กิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาดเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ ราย ๑๑) กิจกรรมการบรรยายธรรมะ และ			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกวันพุธ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน จำนวน ๒๒ ครั้ง			
๑.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่ เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลุกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐานความคิดปลุกฝัง สร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้าน การทุจริต - โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ ถูกต้อง” - โครงการปลุกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง เป็นต้น	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับ บุคลากรในสังกัด	- ร้อยละของจำนวน ครั้ง ในการจัดส่ง บุคลากร ต่อจำนวน ครั้งที่ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา / กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลัก คุณธรรมฯ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กร ต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๒ ราย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา คลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล จำนวน ๓ ราย ๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๖-๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระ ธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ๔) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒- ๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย ๕) โครงการผลักดันและบูรณาการ ติดตามการกระดัดคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซา จำนวน ๒ ราย	- บุคลากรและ ประชาชนทั่วไปได้เห็น และตระหนักถึง คุณธรรมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริตได้รับการ ปลูกจิตสำนึกในการมี วินัยและสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ดีในการ ปฏิบัติงานที่ปราศจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริซิปาเลซ จำนวน ๒ ราย ๘) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนบริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๐)โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในการปฏิบัติงาน จัดโดยสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๑๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๒) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย			
๑.๓ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓	๓	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน และการปฏิบัติตนตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม บนเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการต่อต้านการให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ ทางหนังสือแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓ ๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ทางหนังสือแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๔ ๔) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เรื่อง รายงานสรุปผลการปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ	- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับทราบข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบได้ - บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต และแนวทางหลักปรัชญาเศรษฐกิจ	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					พ.ศ. ๒๕๖๔ ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๔) ทางหนังสือแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๔ ก.พ. ๒๕๖๔ ๕) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านการเงินการคลังของกระทรวงมหาดไทย ทางหนังสือแจ้งเวียน ๖) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริต ด้านการเงินการคลังของกระทรวงมหาดไทย ทางหนังสือแจ้งเวียน ๗) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่องพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ทางช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๘) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง บทความการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทย ค่านิยมเพื่อการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ทางช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๙) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง การน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี สู่แผนปฏิบัติการ ๙๐ วัน ปลุกผักสวนครัวเพื่อความมั่นคงทางอาหาร ทางช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๑๐) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pacts) ความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อ	พอเพียง		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					จัดจ้างภาครัฐ (ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เจ้าของโครงการ, ผู้ประกอบการและผู้ สังเกตการณ์) ทางช่องทางบอร์ด ประชาสัมพันธ์ ๑๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง พระ บรมราโชวาทและพระราชดำริต่างๆ และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของสมเด็จพระชน กาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราช ทาง ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๑๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง มาตรา ๑๒๖ – ๑๒๘ ของพ.ร.บ. ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ทาง ช่องทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๑๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เรื่อง ส่งบทความวิจัยที่มีเนื้อหาเกี่ยวกับการ ต่อต้านการทุจริต เพื่อลงตีพิมพ์ใน วารสารวิชาการ ป.ป.ช. ทางหนังสือเวียน			

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต

๒.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหรือลงนาม ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต,การประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี, การรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่ผู้บริหารมีส่วนร่วม	๒	-	๑) ผู้บริหารเป็นประธาน/คณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑.๑) คณะกรรมการการจัดทำมาตรฐานการประเมินผลความโปร่งใสของกรมทางหลวง (คำสั่งกรมทางหลวงที่ จ. ๑.๓.๒๐/๔/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๕๘) ๑.๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง	- ผู้บริหารของกรมทางหลวงมีส่วนร่วมในการให้ความเห็นชอบ/ให้ความสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม และต่อต้านการทุจริต	- กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-
---	---	---	---	---	---	---	--------------------------------------	---

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต					(คำสั่งกรมทางหลวงที่ จ.๑.๒/๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๙) ๑.๓) คณะกรรมการจริยธรรมกรมทางหลวง (คำสั่งกรมทางหลวงที่ จ.๑.๒/๑๗/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๕๙) ๑.๔) คณะทำงานขับเคลื่อนกลยุทธ์การจัดการความรู้กรมทางหลวง (คำสั่งกรมทางหลวงที่ บ.๑/๕๔/๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มี.ค. ๒๕๖๔) ๑.๕) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม (คำสั่งกระทรวงคมนาคม ที่ ๔๓๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๓) ๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ. ๖/๑๒๖๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓) ๒.๒) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง (โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึกกองฝึกอบรมที่ กอ.๒/๒๙๑๓ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓) ๒.๓) แผนบริหารความเสี่ยงต่อการ			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๔๘๒ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔) ๒.๔) การจัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๑๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔) ๒.๕) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ ๓๑ ที่ กจ.๖/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔) ๓) ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้ ๓.๑) การให้โอวาทในกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒) แจกเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศกรมทางหลวง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๓.๓) แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด			
๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓	๓	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ทางช่องทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง กรอบคุณธรรมของสำนักงานตรวจสอบภายใน ทางช่องทางหนังสือเวียน ๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงคมนาคม ทางช่องทางหนังสือเวียน ๔) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง โครงการ Royal Thai Volunteers ๖ทำความดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์) ทางช่องทางหนังสือเวียน	- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบได้	- ทุกหน่วยงาน	-
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต								
๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการ	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและให้รางวัล	๓	-	- มีการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๔ ราย ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑.๑) นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์	- เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ได้รับ	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	ปฏิบัติงาน				ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ๑.๒) นายพัฒนศักดิ์ แสนมาตย์ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ๑.๓) นายวัชร วิสภักดิ์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ๑.๔) นายบุญเกิด คงแถวทอง พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา ระดับ ช ๒ แขวงทางหลวงธนบุรี ๑.๕) นางสาวบงกช ยอดมาลี พนักงานบริการ สำนักบริหารโครงการทาง หลวงระหว่างประเทศ ๒) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับชมเชย จำนวน ๔ ราย ๒.๑) นายประมณฑ์ สถาพรนานนท์ วิศวกรใหญ่ด้านสำรวจและออกแบบ (เกษียณอายุราชการปี ๒๕๖๓) ๒.๒) นายสืบพงษ์ ไพศาลวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักอำนวยความสะดวก ๒.๓) นายมนต์ชัย ดวงทอง นายช่างเครื่องกลอาวุโส สำนักงานทางหลวงที่ ๔ ๒.๔) นางสาวเยาวนิตร เพ็งแจ่มศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ ๒.๕) นายสุพจน์ เสริมทรัพย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน หัวหน้าหมวด ทางหลวงประจวบคีรีขันธ์ ๒.๖) นายสะอาด สุดา นายช่างไฟฟ้า	การยกย่องให้เป็น แบบอย่าง		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ชำนาญงาน แขนงทางหลวงเชียงใหม่ที่ ๒ ๒.๗) นางวิไล เพชรเกิด พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๔ แขนงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ ๑ ๒.๘) นายสมคิด เพ็ญมาก พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดหนัก ระดับ ข ๒ สำนักงานทางหลวงที่ ๔ ๒.๙) นายสมพร วงศ์บุญ พนักงานขับ และควบคุมเครื่องจักร สำนักงานทางหลวงที่ ๑ ๓) ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๓.๑) นายอดิศักดิ์ ศรีซาดา นายช่าง โยธาชำนาญงาน แขนงทางหลวงบึงกาฬ ๓.๒) นายจักรพล พลสุวรรณ นายช่าง โยธาชำนาญงาน สำนักงานทางหลวงที่ ๑๔ ๓.๓) นายไพรัช นุชเอี่ยม วิศวกรโยธา ชำนาญการพิเศษ สำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ๓.๔) นางสุภาพร ศรีภักดี นักจัดการงาน ทั่วไปชำนาญการ แขนงทางหลวง สุพรรณบุรีที่ ๑ ๓.๕) นายสมกิตติ กิตติโสภิษฐ์ วิศวกร โยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานทางหลวง ที่ ๑๗			
๓.๒ ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชู บุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือ ผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- เพื่อให้มีกระบวนกร ยกย่องและเชิดชูผู้ที่ ประพฤติดีหรือผู้ที่มี ความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับ รางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้ง ในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒	๒	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑) บันทึกแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน ได้แก่ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/ ๑๕๔๐ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผล การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๓	- เจ้าหน้าที่ของกรม ทางหลวงมีแรงจูงใจใน การปฏิบัติงานให้เป็น แบบอย่างที่ดี รวมถึง เป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับ กรมทางหลวงด้วย	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๒) Facebook ของ กองฝึกอบรม กรมทางหลวง (facebook.com/Training DOH)			
๓.๓ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๓	๓	- มีการจัดกิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตรฯ จำนวน ๑๐ หลักสูตร ดังนี้ ๑) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๕ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๗-๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย - รุ่นที่ ๒๖ วันที่ ๒๔-๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย โดยรุ่นที่ ๒๕-๒๖ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์ พัฒนาทรัพยากรบุคคลทาง กรมทาง หลวง - รุ่นที่ ๒๗ วันที่ ๑-๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัด ณ โรงแรมไอยรา แกรนด์ จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๘ วันที่ ๒๑-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัด ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท จ, ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๙ วันที่ ๑๕-๑๙ ก.พ.๒๕๖๔ จัด ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๕ ราย ๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒-	- บุคลากรของกรม ทางหลวงได้รับการ ปลูกฝังให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต สามารถนำไปปรับใช้ ในการปฏิบัติงานได้	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย ๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ผู้บริหารแขวงทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๔-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ ราย ๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓-๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ วัดป่าด็กศิลาอำเภ จ.นครราชสีมา โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร หัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ วันที่ ๑๖-๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การควบคุมงานก่อสร้างทางหลวงโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๖ ราย ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร งานบำรุงรักษาทางโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๑ มี.ค. - ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๗ ราย ๘) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร งานอำนวยความสะดวกภัย(หมวดป้ายจราจร) โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๑ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM หลักสูตรเทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๔ ราย ๑๐) กิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาดเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ ราย			
๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/อบรม/สัมมนา /กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๓๑ ราย ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live	- บุคลากรและประชาชนทั่วไปได้เห็นและตระหนักถึงคุณธรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตได้รับการปลูกจิตสำนึกในการมีวินัยและสร้างทัศนคติและค่านิยมที่ดีในการ	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					จำนวน ๒ ราย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล จำนวน ๓ ราย ๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๖-๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาตุผาซ้อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ๔) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย ๕) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการกระทำความผิดดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซฯ จำนวน ๒ ราย ๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ	ปฏิบัติงานที่ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริซิปาเลซ จำนวน ๒ ราย ๘) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนักบริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๐) โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในการปฏิบัติงาน จัดโดยสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๒) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม								
๔.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- กำลังรอดำเนินการเพื่อให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินฯ	- อยู่ระหว่างรอการดำเนินการเนื่องจากได้รับการประสานจากกระทรวงคมนาคม ว่ามีการปรับปรุงตัวชี้วัดและเกณฑ์ของการประเมินฯ	- กองการเจ้าหน้าที่	-
๔.๒ ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	- มีการดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม ดังนี้ - ประชุมผ่านทาง ZOOMจัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๖ ก.ย. ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม จำนวน ๒ ราย	- มีการขับเคลื่อนและสรุปผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม เพื่อส่งข้อมูลให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่อไป	- กองการเจ้าหน้าที่	-
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม								
- ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการดำเนินการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม	- มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวกับการปลูกฝังและกระตุ้นให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต	- กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริซพาเลซ จำนวน ๒ ราย ๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๖-๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระ ธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต								
๑.๑ สร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการป้องกันการรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- จำนวนกลไก/มาตรการ	๓	-	- อยู่ระหว่างศึกษาวิเคราะห์กฎระเบียบและข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำมาตรการเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและการจัดการทุจริตของหน่วยงาน	- กรมทางหลวงให้ความสำคัญในการสร้างมาตรการหรือกลไกในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- กองการเจ้าหน้าที่	-
๑.๒ สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	- จำนวนกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	๒	-	- มีกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวง ดังนี้ ๑) มีการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวง เพื่อช่วยในการประมวลผลข้อมูลด้านบุคคล สนับสนุนการพิจารณาตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา ๒) มีการปรับปรุงกระบวนการเพื่อช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ	- บุคลากรของกรมทางหลวงมีคู่มือแนวทาง รวมไปถึงเทคนิคและเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานได้	- กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ปฏิบัติงาน เช่น หลักเกณฑ์และวิธีการขอ รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุของกรมทางหลวง ฯลฯ			
๑.๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบ บริหารงานและระบบบริหารทรัพยากร บุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ สามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการ การที่สนับสนุนระบบ บริหารงานและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	- จำนวนกระบวนการ การที่สนับสนุน ระบบบริหารงาน และระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	๒ (กระบวนการ)	-	- มีกระบวนการที่ช่วยปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารงานและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑) การจัดทำหลักเกณฑ์ที่ช่วยปรับปรุง และพัฒนาระบบบริหารงานและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๑.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงิน เพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่ง ด้านพัสดุของกรมทางหลวง (บันทึกกองการ เจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๙/๑๑๖๘๘ ลงวันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๓) ๑.๒) หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก บุคคลเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้อำนวยการ เฉพาะด้าน วิศวกรรมการโยธา/ปฏิบัติงาน ช่างโยธา) (ประกาศกรมทางหลวง ลงวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔) ๒) การจัดทำแนวทางช่วยปรับปรุงและ พัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ดังนี้ ๒.๑) แนวทางการสรรหาพนักงาน ราชการในช่วงการระบาดระลอกใหม่ของ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID -๑๙) ๒.๒) แนวทางการจัดทำแบบประเมิน ค่างาน ตำแหน่งประเพณีวิชาการ ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ	- บุคลากรของกรม ทางหลวง ปฏิบัติงาน ตามคู่มือ/มาตรฐานใน การปฏิบัติงานเป็น การสร้างความเป็น มืออาชีพในการ ปฏิบัติงานและสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานด้วย	- กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๒.๓) ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ้าง ลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณใน สังกัดกรมทางหลวง ๓) มีการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวง เพื่อช่วย ในการประมวลผลข้อมูลด้านบุคคล สนับสนุน การพิจารณาตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจ ของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา			
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม								
๒.๑ จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีเอกสาร ประชาสัมพันธ์ในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้งป้องกัน และปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวน สื่อประชาสัมพันธ์ หรือเอกสาร ประชาสัมพันธ์	๒ (เรื่อง)	-	- มีการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือ เอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน ๔ เรื่อง ๑) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน และการปฏิบัติตนตามหลัก มาตรฐานทางจริยธรรม บนเว็บไซต์ของ กรมทางหลวง ๒) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง เช่น ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง เจตจำนง สุจริตในการบริหารงาน บนเว็บไซต์ของ กรมทางหลวง ๓) ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ เช่น ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือ	- บุคลากรของกรม ทางหลวงได้รับทราบ ข้อมูลข่าวสารและ ตระหนักถึง ความสำคัญเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถใช้เป็น แนวทางในการปฏิบัติ ตนและปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องตาม กฎหมายและ ปราศจากการทุจริต ประพฤติมิชอบได้	- กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด บนเว็บไซต์ ของกรมทางหลวง และทางหนังสือเวียน ๔) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ความรู้ เกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ทางหนังสือเวียน			
๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางใน การเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	๒ (ช่องทาง)	-	- มีช่องทางในการเผยแพร่ฯ จำนวน ๒ ช่องทาง ดังนี้ ๑) จัดให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้กับ ประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวกับ บทบาทและภารกิจ/การดำเนินงาน/ โครงการ/ของกรมทางหลวง ผ่านเว็บไซต์ ของกรมทางหลวง ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน เช่น โครงการพัฒนาทางหลวงเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการจราจรและขนส่ง กิจกรรม ปรับปรุงทางหลวงผ่านย่านชุมชนทางหลวง หมายเลข ๒๐๘๖ ตอนกู่พระนาโก-บ้าน ด่าน ระหว่าง กม.๒๐+๔๐๐ -กม. ๒๑+๘๐๐ เป็นต้น	- กรมทางหลวงมี ช่องทางในการเผยแพร่ ข้อมูลเกี่ยว กับ ปฏิบัติงานเป็นการเพิ่ม โอกาสในการตรวจสอบ เพื่อหาข้อบกพร่องใน ไปปรับปรุงหรือพัฒนา ทำให้มีระบบในการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐที่ดี ยิ่งขึ้น	- กองการเจ้าหน้าที่	-
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก								
๓.๑ ยกระดับผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวง คมนาคมกำหนด	- เพื่อให้ระดับผลการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	- ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของกรมทางหลวง	มากกว่า ร้อยละ ๘๕	-	- อยู่ระหว่างการดำเนินการประเมินความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของกรมทางหลวง	- กรมทางหลวงมีการ เสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร โดยให้ ความสำคัญกับการ ดำเนินงานที่มีความ โปร่งใส ความพร้อมรับ ผิด คุณธรรมการให้ บริการของหน่วยงาน วัฒนธรรมคุณธรรม	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
	ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด					ภายในองค์กร ทำให้ทราบถึงประเด็นในการปรับปรุงและพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานภายในองค์กร เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ		
๓.๒ จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน	- เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานมีข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน	- ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	-	- กรมทางหลวง มีการดำเนินการเรื่องข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้ ๑) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) ตอนที่ ๑ งานถนนฝั่งไทย ๒) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) ตอนที่ ๒ งานถนนฝั่งไทยและด่านพรมแดนฝั่งไทย ๓) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย-ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) ตอนที่ ๓ (ส่วนที่ ๒A) งานสะพานข้ามแม่น้ำโขงฝั่งไทย (รวมงานปรับปรุงสามแยกทางหลวงหมายเลข ๒๑๒ และลานอเนกประสงค์ได้สะพาน) จ.บึงกาฬ	- เป็นการยกระดับความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เป็นการตรวจสอบและเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐได้	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย	
๓.๓ สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	-	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม	- บุคลากรของกรมทางหลวงมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตาม	- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๒ ราย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะสุโกศล จำนวน ๓ ราย ๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๖-๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ๔) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย ๕) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการกระตบคณณดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซา จำนวน ๒ ราย ๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับคาคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย	กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง - มีการสร้างกระบวนการร่วมกันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริษาเลซ จำนวน ๒ ราย ๘) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนักบริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือนสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๓๑ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๐)โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในการปฏิบัติงาน จัดโดยสำนักงานจังหวัดบึงกาฬ เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๑) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๒) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการ			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ								
๔.๑ จัดให้มีกิจกรรม/โครงการเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนกิจกรรม/โครงการ	๑ (กิจกรรม/ โครงการ)	-	- มีการจัดกิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้ ๑) กิจกรรมโครงการสร้างระบบเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตเชิงรุกในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๘ มี.ค. และวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๔ มีผู้ผ่านการอบรมจำนวน ๒ ราย ๒) อบรมหลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการจัดซื้อจัดจ้างการบริหารงานพัสดุ จัดโดยกองฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๑๔-๑๖ ต.ค. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๕ ราย ๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารแนวทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๑๔-๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลกลางทาง กรม	- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญและได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง เป็นการป้องกันการทุจริตได้อีกด้วย	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					ทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๘ ราย ๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนายช่างโครงการ วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลกลางทาง กรมทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๗ ราย ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การควบคุมการก่อสร้างทางหลวง โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๖ ราย ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร งานอำนวยความปลอดภัย (หมวดป้ายจราจร) โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ ม.ค. - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๑ ราย ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร เทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารงานพัสดุภาครัฐ วันที่ ๒๒-๒๕ ก.พ. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม จำนวน ๘๙ ราย			
๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- เพื่อให้มีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	๑ (องค์ความรู้)	-	- หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ได้แก่ องค์ความรู้ด้านกรณีการกระทำผิดวินัย/คดีการกระทำผิดกรณีทุจริตที่มีการชี้มูลความผิด	- บุคลากรของกรมทางหลวง ตระหนักถึงความสำคัญและได้รับความรู้เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	- กองการเจ้าหน้าที่	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
๔.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้รู้เท่าทันกลไกการ ทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชัน สากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กร ต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๒ ราย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา คลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล จำนวน ๓ ราย ๓) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรี เชส จำนวน ๒ ราย ๔) โครงการผลักดันและบูรณาการ ติดตามการกระตักคะแนนดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซฯ จำนวน ๒ ราย ๕) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ การพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency	- บุคลากรของกรม ทางหลวง ตระหนักถึง ความสำคัญและได้รับ ความรู้เกี่ยวกับ แนวทางและวิธีการ ในการปฏิบัติงาน อย่างถูกต้อง เป็นการ ป้องกันการทุจริตได้ อีกด้วย	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริศพาเลช จำนวน ๒ ราย ๗) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๘) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมินผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๙) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency								
๑.๑ กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้มีนโยบาย/มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	๑ (นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง)	๑ (นโยบาย/มาตรการ/แนวทาง)	- มีกระบวนการที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้แก่ - มาตรการ/กลไกการให้ความรู้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผ่านการเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กค.๖/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔)	- บุคลากรของกรมทางหลวงตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนและการปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการต่อต้านการทุจริต	- ทุกหน่วยงาน	-
๑.๒ เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	- มีช่องทางในการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑.๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน และการปฏิบัติตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรม บนเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ๑.๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง	- บุคลากรของกรมทางหลวงได้รับทราบข้อมูลข่าวสารและตระหนักถึงความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ทำให้สามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและปราศจากการ	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					กรอบคุณธรรมของสำนักงานตรวจสอบภายใน ทางช่องทางหนังสือเวียน ๑.๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงคมนาคม ทางช่องทางหนังสือเวียน ๒) มีการบรรยายหรือให้โอวาท จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้ - การให้โอวาทในกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓	ทุจริตประพฤติมิชอบได้		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่าย								
๒.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	๓ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)	- กรมทางหลวง มีช่องทางในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ จำนวน ๓ ช่องทาง ๑) การมีส่วนร่วมผ่านช่องทางเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ซึ่งมีการประชาสัมพันธ์และสื่อสารเกี่ยวกับการดำเนินการเกี่ยวกับโครงการ/กิจกรรมของกรมทางหลวงที่เป็นปัจจุบัน ๒) การเปิดโอกาสให้ภาคประชาชน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในโครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity	- ทำให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีช่องทางในการมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					Pact) เพื่อร่วมในการตรวจสอบและเฝ้า ระวังการทุจริตของโครงการภาครัฐ ๓) การประชุมรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชนในโครงการทางหลวง เช่น โครงการศึกษาและออกแบบสะพานเลียบ ชายทะเลเทศบาลตำบลบางปู เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลบางปู เป็นต้น			
๒.๒ สร้างเครือข่ายในการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้เครือข่ายใน การส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- จำนวนเครือข่าย	๑ (เครือข่าย)	-	- หน่วยงานมีเครือข่ายในการส่งเสริม ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ ได้แก่ เครือข่ายผู้ประสาน ITA ของกรมทางหลวง	- เป็นการส่งเสริม ช่องทางในการติดตาม ตรวจสอบและเฝ้า ระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐได้	- ทุกหน่วยงาน	-
๒.๓ ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายใน การส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบในภาครัฐ	- เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็งในการมี ส่วนร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	- ร้อยละของจำนวน เครือข่ายที่เข้าร่วม กับจำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา /กิจกรรมเป็นเครือข่ายฯ จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส จำนวน ๒ ราย ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปรีชาเลช จำนวน ๒ ราย	- เป็นการส่งเสริม ช่องทางในการติดตาม ตรวจสอบและเฝ้า ระวังการทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐได้	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต								
๓.๑ จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทาง	๒ (ช่องทาง)	-	- กรมทางหลวง มีช่องทางในการสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต ดังนี้ ๑) มีการสื่อสารผ่านช่องทางไลน์เครือข่ายผู้ประสาน ITA ของกรมทางหลวง ที่จัดขึ้นในการดำเนินงานโครงการ/การเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ ๒๓ ที่ กจ. ๖/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔) ๒) มีการสื่อสารผ่านช่องทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : doh.itadata@gmail.com เพื่อส่งข้อมูลในการดำเนินงานโครงการ/การเตรียมความพร้อมเพื่อการดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ	- มีการติดต่อและประสานงาน รวมถึงการรับและส่งข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบได้	- ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการ เจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๖/๓๒๕๓ ลง วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔)			
๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนา การประสานงานและตรวจสอบการ ทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการ ในการมีช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการปรับปรุง/ พัฒนา	๑ (ครั้ง)	-	๑) มีการนำเทคนิค/วิธีการมาใช้ในการ ปฏิบัติงานด้านประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต ดังนี้ ๑.๑) เทคนิค เรื่องการประสานงาน ภายในองค์กรมาใช้ในการประสานและ ตรวจสอบการทุจริต เช่น เครือข่าย ผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ กรมทางหลวง เป็นต้น ๒) มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการประสานงานและตรวจสอบ การทุจริต จำนวน ๑ ระบบ ได้แก่ - ระบบร้องเรียนร้องทุกข์กรมทางหลวง ใช้ในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ เรื่องราวร้องเรียนร้องทุกข์	- เพื่อเสริมสร้างระบบ บริหารจัดการภายใน หน่วยงาน เพื่อให้ เจ้าหน้าที่สามารถ ปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องตามระเบียบ และเป็นการป้องกัน การทุจริตอีกด้วย	- ทุกหน่วยงาน	-
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม								
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับ มอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/ โครงการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	ร้อยละของจำนวน ครั้งที่เข้าร่วมกับ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา /กิจกรรมฯ จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ระหว่างวันที่ ๒-๓ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีเชส จำนวน ๒ ราย ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนา คลังเครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑)	- บุคลากรของกรม ทางหลวงตระหนัก ถึงคุณธรรมในการ ป้องกันและต่อต้าน การทุจริต และได้รับ การปลูกจิตสำนึกใน การมีวินัยและสร้าง ทัศนคติและค่านิยมที่ ดีในการปฏิบัติงาน	- กองฝึกอบรม - กองการเจ้าหน้าที่ - ทุกหน่วยงาน	-

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย		ผลการดำเนินการ		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบหลัก	หมายเหตุ
			ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ผลผลิต	ผลลัพธ์		
					เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล จำนวน ๓ ราย ๓) โครงการผลักดันและบูรณาการ ติดตามการกระตือรือร้นดัชนีการรับรู้ การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซฯ จำนวน ๒ ราย ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปริซพาเลซ จำนวน ๒ ราย ๕) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการ ศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็น ยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย	ที่ปราศจากการทุจริต และประพฤติมิชอบ		