



คำสั่งกรมทางหลวง

ที่ จ.1.7 / ๒ / 2549

เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการ

อาศัยอำนาจตามข้อ 14. และข้อ 15. แห่งระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. 2547 และตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ ลงวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2547 ข้อ 7. จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนของพนักงานราชการกลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิคในกรมทางหลวง ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2549 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2549


(นายชัยสวัสดิ์ กิตติพรไพบูลย์)
อธิบดีกรมทางหลวง

ที่ กจ.8 / 7186

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก กอง สำนักงาน สำนักทางหลวง
ศูนย์ฯ แขวงฯ สำนักงานบำรุงทาง
เพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย


นางจันทนากร จันทนากร
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
11 9 ก.พ. 2549

หลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นคำตอบแทนพนักงานราชการ

แนบท้ายคำสั่งกรมทางหลวง ที่ จ.1.7 / 2 / 2549 ลงวันที่ 17 กรกฎาคม พ.ศ. 2549

เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนขั้นคำตอบของพนักงานราชการกลุ่มงานบริการ และกลุ่มงานเทคนิค ในกรมทางหลวง เป็นไปในแนวทางเดียวกันกับข้าราชการและลูกจ้างประจำ จึงกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นคำตอบแทนของพนักงานราชการกลุ่มดังกล่าว ดังนี้ .-

1. การเลื่อนขั้นคำตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ให้เลื่อนได้ไม่เกินขั้นสูงของตำแหน่ง
2. การเลื่อนขั้นคำตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ให้เลื่อนตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคมของปีที่ได้เลื่อนนั้น
3. การเลื่อนขั้นคำตอบแทนประจำปีหนึ่งขั้น ผู้ได้รับการพิจารณาต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในระดับดี (ผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่า 60 % ขึ้นไป) และอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ .-
 - 3.1 ในรอบปีที่แล้วมาต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า 8 เดือน (1 ตุลาคม ถึง 30 กันยายน)
 - 3.2 ได้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ และรักษาวินัยโดยเคร่งครัด
 - 3.3 ในรอบปีที่แล้วมาได้ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ด้วยความสามารถ และด้วยความอุตสาหะจนเกิดผลดีแก่ทางราชการ ซึ่งผู้บังคับบัญชาพิจารณาแล้วเห็นว่าอยู่ในหลักเกณฑ์ที่สมควรจะได้เลื่อนขั้นคำตอบแทนประจำปี
 - 3.4 ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่มีวันลาพัก โดยถือเกณฑ์วันลาป่วย และวันลาจากรวมกันต้องไม่เกิน 45 วันทำการ หรือไม่เกิน 20 ครั้ง หรือมาสายไม่เกิน 30 ครั้ง แต่ไม่รวมถึงวันลา ดังต่อไปนี้
 - 3.4.1 ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน
 - 3.4.2 ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียว หรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน 60 วันทำการ
 - 3.4.3 ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือในขณะที่เดินทางไป หรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่
 - 3.4.4 ลาพักผ่อน
 - 3.4.5 ลาเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพล
 - 3.5 ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร
 - 3.6 ในรอบปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่าสี่เดือน
 - 3.7 ในรอบปีที่แล้วมาจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทน ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาให้ลงโทษในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

4. การได้รับคำตอบแทนพิเศษ ให้ได้รับจำนวนร้อยละ 3 - 5 ของฐานคำตอบแทน ก่อนการเลื่อนขั้นคำตอบแทนในปีนั้น ผู้ได้รับการพิจารณาต้องเป็นผู้มีผลการประเมินการปฏิบัติงาน ในระดับดีเด่น (ผลการประเมินต้องไม่ต่ำกว่า 90 % ขึ้นไป) และอยู่ในหลักเกณฑ์ตามข้อ 3.1 - 3.7 และหลักเกณฑ์ประการใดประการหนึ่ง หรือหลายประการ ดังต่อไปนี้ .-

4.1 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ได้ผลดี มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอันก่อให้เกิด ประโยชน์และผลดีต่อทางราชการและสังคม จนถือว่าเป็นตัวอย่างที่ดีได้

4.2 ปฏิบัติงานโดยมีความคิดริเริ่มในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้า หรือประดิษฐ์ สิ่งใดสิ่งหนึ่งซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และทางราชการได้ดำเนินการตามความคิดริเริ่ม หรือได้รับรองให้ใช้การค้นคว้า หรือสิ่งประดิษฐ์นั้น

4.3 ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีสถานการณ์โศกเศร้าเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการ ต่อสู้ที่เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิตเป็นกรณีพิเศษ

4.4 ปฏิบัติงานที่มีภาระหน้าที่หนักเกินกว่าตำแหน่งหน้าที่ จนเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

4.5 ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตราครุฑเห็นดีเห็นชอบยกย่อง เป็นพิเศษ และงานนั้นได้ผลดีเป็นประโยชน์ต่อทางราชการและสังคม

4.6 ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำการอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จ เป็นผลดียิ่งแก่ประเทศชาติ

ทั้งนี้ ให้ผู้ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น (ผู้ได้รับคำตอบแทนพิเศษ) มีสัดส่วนได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานราชการแต่ละกลุ่มงานที่มีอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน

5. การพิจารณาเลื่อนขั้นคำตอบแทน ตามข้อ 3. และข้อ 4. ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายนำผลการประเมินการปฏิบัติงาน และข้อมูลเกี่ยวกับการลา พุทธิกรรม การ มาทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานราชการ และข้อควรพิจารณา อื่นๆ ของผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาอย่างรอบคอบ แล้วรายงานผลการพิจารณานั้น พร้อมด้วย แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ (จ.1 - 02/2) และข้อมูลดังกล่าว ต่อผู้บังคับ บัญชาชั้นเหนือขึ้นไปตามลำดับ จนถึงผู้มีอำนาจเลื่อนขั้นคำตอบแทน

ในการพิจารณารายงานตามวรรคหนึ่ง ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นเหนือแต่ละชั้นที่ได้รับ รายงาน เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทนด้วย

6. ในการพิจารณาเลื่อนขั้นคำตอบแทนแต่ละครั้ง ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทน เห็นสมควรให้พนักงานราชการผู้ใดได้เลื่อนขั้นคำตอบแทน แต่ปรากฏว่า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบสวนพนักงานงานราชการผู้นั้นว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทน ให้ผู้มี อำนาจสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทนรอการเลื่อนขั้นคำตอบแทนไว้ก่อน และให้กั้นเงินสำหรับเลื่อนขั้นคำตอบแทน ไว้ด้วย เมื่อการสอบสวนและการพิจารณาแล้วเสร็จ ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นคำตอบแทนพิจารณา ดังนี้ .-

6.1 ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนไม่มีความผิด หรือจะต้องถูกลงโทษภาคทัณฑ์ ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

6.2 ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษตัดเงินค่าตอบแทน หรือลดขั้นเงินค่าตอบแทน ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ในครั้งที่จะถูกลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วด้วยเหตุผลอื่นที่ไม่ใช่เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นค่าตอบแทนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้พ้นจากราชการไปเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ก่อนผู้นั้นจะพ้นจากราชการ ส่วนในครั้งอื่นให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้

6.3 ถ้าผู้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจะต้องถูกลงโทษไล่ออกจากราชการ หรือจะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการเพราะมีมลทิน หรือมัวหมอง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนทุกครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้

การพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนตาม 6.1 , 6.2 และ 6.3 สำหรับผู้ที่ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงหลายกรณี ให้แยกพิจารณาเป็นกรณีๆ ไป

7. ในการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าตอบแทนแต่ละครั้ง ถ้าผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนเห็นสมควรให้พนักงานราชการผู้ใดได้เลื่อนขั้นค่าตอบแทน แต่ปรากฏว่า ผู้นั้นถูกฟ้องคดีอาญาในความผิดที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ราชการของตน ซึ่งไม่ใช่ความผิดที่กระทำโดยประมาท ความผิดลหุโทษ หรือความผิดที่พนักงานอัยการรับเป็นทนายแก้ต่างให้ และศาลได้ประทับฟ้องคดีนั้นแล้วก่อนมีคำสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนรอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ก่อน และให้กั้นเงินสำหรับเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ด้วย เมื่อศาลได้มีคำพิพากษาแล้ว ให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพิจารณา ดังนี้

7.1 ถ้าศาลพิพากษาว่าผู้นั้นไม่มีความผิด ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ แม้ว่าผู้นั้นจะได้ออกจากราชการไปแล้วก็ตาม

7.2 ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษเบากว่าโทษจำคุก ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ ถ้าได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้เกินหนึ่งครั้ง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ในปีที่ศาลพิพากษาให้ลงโทษ ถ้าผู้นั้นได้ออกจากราชการไปแล้วด้วยเหตุผลอื่นที่ไม่ใช่เพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนในครั้งที่จะได้เลื่อนขั้นค่าตอบแทนครั้งสุดท้าย แต่ถ้าเป็นผู้พ้นจากราชการไปเพราะเหตุสิ้นสุดสัญญาจ้าง ให้งดเลื่อนขั้นค่าตอบแทนที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้ก่อนผู้นั้นจะพ้นจากราชการ ส่วนในครั้งอื่นให้ส่งเลื่อนขั้นค่าตอบแทนย้อนหลังไปในแต่ละครั้งที่ได้รอการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนไว้

7.3 ถ้าศาลพิพากษาให้ลงโทษจำคุก หรือโทษหนักกว่าจำคุก ให้งดเลื่อนชั้นค่าตอบแทนทุกครั้งที่ได้รับการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนไว้

8. ในกรณีที่ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นค่าตอบแทน ได้รับการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนพนักงานราชการผู้ใดไว้ เพราะเหตุถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 6. และเหตุถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ 7. ให้ผู้มีอำนาจดังกล่าวรอการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนผู้นั้นไว้ จนกว่าการสอบสวน และการพิจารณาทางวินัยแล้วเสร็จ และจนกว่าศาลมีคำพิพากษาแล้ว จึงให้ผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนชั้นค่าตอบแทนพิจารณาการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนตามข้อ 6 (6.1) , (6.2) หรือ (6.3) หรือตามข้อ 7.(7.1) , (7.2) หรือ (7.3) แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยถือเกณฑ์จำนวนครั้งที่จะต้องงดเลื่อนชั้นค่าตอบแทนที่มากกว่าเป็นหลักในการพิจารณา เว้นแต่ผู้นั้นได้พ้นจากราชการไปแล้วตามผลของการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามข้อ 6. หรือตามผลของการถูกฟ้องคดีอาญาตามข้อ 7. กรณีใดกรณีหนึ่ง จึงจะพิจารณาการเลื่อนชั้นค่าตอบแทนที่รอการเลื่อนไว้ได้ตามผลของกรณีนั้นโดยไม่ต้องรอผลของอีกกรณีหนึ่ง
