



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงคมนาคม

แผนปฏิบัติการ

ป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. 2563 – 2565)



คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับนี้ ได้มีการบูรณาการจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน สอดรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหาร รวมถึงแผนยุทธศาสตร์ต่างๆ อาทิเช่น ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐), แผนปฏิรูปประเทศ, แผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) เป็นต้น

กระทรวงคมนาคมได้เห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จึงได้มีการศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้องและนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น ได้มีการกำหนดแนวทางและกลไกในการติดตามผลการดำเนินงานนำไปสู่การปรับปรุงการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อยกระดับมาตรฐานในการป้องกันของกระทรวงคมนาคม รวมทั้ง ให้นำหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นำไปบูรณาการประยุกต์ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ดังที่กำหนดไว้ว่า “**คมนาคมโปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต (MOT Zero Tolerance)**”

กระทรวงคมนาคม

กันยายน ๒๕๖๒



สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	๑ - ๑๔
๑.๑ บทนำ	๒ - ๙
๑.๒ สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันประเทศไทย	๙ - ๑๑
๑.๓ สถานการณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๒ - ๑๓
๑.๔ กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๓ - ๑๔
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๕ - ๒๙
๒.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม	๑๖ - ๒๕
๒.๒ ความจำเป็นในการพัฒนาจากความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๖ - ๒๘
๒.๓ ความจำเป็นในการพัฒนาจากการคาดการณ์สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต	๒๘ - ๒๙
บทที่ ๓ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม	๓๐ - ๕๑
๓.๑ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม	๓๑ - ๓๕
๓.๒ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของกระทรวงคมนาคม	๓๕ - ๓๙
๓.๓ ประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน	๓๙ - ๔๓
๓.๔ ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT)	๔๔ - ๔๗
๓.๕ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์	๔๗ - ๕๑
บทที่ ๔ ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๒ - ๗๕
๔.๑ ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๓ - ๕๖
๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๖ - ๗๕
บทที่ ๕ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	๗๖ - ๘๒
๕.๑ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	๗๗ - ๗๘
๕.๒ แนวทางการติดตามและประเมินผล	๗๘ - ๘๒



สารบัญตาราง

	หน้า
บทที่ ๑ บทนำ	
ตารางที่ ๑.๑ ตารางแสดงผลคะแนนจากแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - พ.ศ. ๒๕๖๑	๔ - ๕
ตารางที่ ๑.๒ ตารางแสดงค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๐
บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
ตารางที่ ๒.๑ กรอบแนวคิดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)	๒๒ - ๒๔
ตารางที่ ๒.๒ ความต้องการและความคาดหวังที่มีต่อกระทรวงคมนาคมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๗
บทที่ ๓ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม	
ตารางที่ ๓.๑ ตารางแสดงประเด็นจุดแข็ง ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด	๔๔ - ๔๕
ตารางที่ ๓.๒ ตารางแสดงจุดอ่อน ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด	๔๕
ตารางที่ ๓.๓ ตารางแสดงประเด็นโอกาส ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด	๔๖
ตารางที่ ๓.๔ ตารางแสดงประเด็นอุปสรรค ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด	๔๖ - ๔๗
บทที่ ๔ ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	
ตารางที่ ๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต	๕๘ - ๖๓
ตารางที่ ๔.๒ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก	๖๕ - ๗๑
ตารางที่ ๔.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง	๗๓ - ๗๕
บทที่ ๕ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล	
ตารางที่ ๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๗๙
ตารางที่ ๕.๒ แบบรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ รายโครงการ (รอบ ๑๒ เดือน)	๘๐ - ๘๒



สารบัญภาพ

หน้า

บทที่ ๑ บทนำ

ภาพที่ ๑.๑	ภาพแสดงผลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี ๒๐๑๘ (พ.ศ. ๒๕๖๑) ของประเทศต่างๆ ๑๘๐ ประเทศ	๓
ภาพที่ ๑.๒	กราฟเส้นแสดงค่าดัชนีการรับรู้การคอร์รัปชันในประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๑
ภาพที่ ๑.๓	กราฟเส้นแสดงค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงคมนาคม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - พ.ศ. ๒๕๖๑	๑๒

บทที่ ๒ กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ภาพที่ ๒.๑	แผนผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม	๒๕
------------	---	----

บทที่ ๓ การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม

ภาพที่ ๓.๑	ภาพแสดงโครงสร้างของกระทรวงคมนาคม	๓๑
ภาพที่ ๓.๒	ภาพแสดงกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงคมนาคม ในกระบวนการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์	๓๖
ภาพที่ ๓.๓	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) ๗-S Model ของ McKinsey	๓๗
ภาพที่ ๓.๔	การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) โดยใช้ทฤษฎี PESTE Analysis	๓๘
ภาพที่ ๓.๕	ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔๘
ภาพที่ ๓.๖	ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์หลังจากการทำนายของการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๐
ภาพที่ ๓.๗	องค์ประกอบของยุทธศาสตร์	๕๑



บทที่ ๑

บทนำ



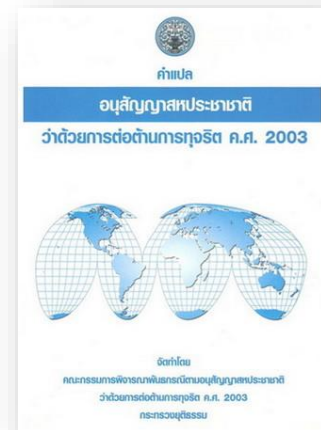
๑.๑

บทนำ

บทนำ

๑.๑.๑ หลักการและเหตุผล

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสากลที่นานาประเทศล้วนให้ความสำคัญ โดยองค์การสหประชาชาติ (United Nations : UN) และประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งประเทศไทยได้ร่วมกันจัดทำอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against : UNCAC) ซึ่งมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อกำหนดมาตรฐานสากลเกี่ยวกับมาตรการและกฎเกณฑ์ที่ประเทศต่างๆ สามารถนำไปปรับใช้เพื่อเสริมสร้างระบบกฎหมายภายในของตนเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น โดยแบ่งเป็นทั้งหมด ๘ หมวด ๗๑ ข้อบท ประกอบด้วย บทบัญญัติเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกัน (preventive measures) และการกำหนดให้การกระทำผิดในลักษณะต่างๆ อันเกี่ยวกับการทุจริตเป็นความผิดทางอาญา (criminalization) (อาทิ การให้สินบน การจัดซื้อจัดจ้าง การยกยอทรัพย์ การใช้อิทธิพลในทางที่ผิด และการร่ำรวยผิดปกติ) ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนการให้ความร่วมมือระหว่างประเทศในเรื่องทางอาญา โดยในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนการทุจริตให้มีความซับซ้อนมากขึ้น เช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย และส่งผลกระทบทางลบในวงกว้าง



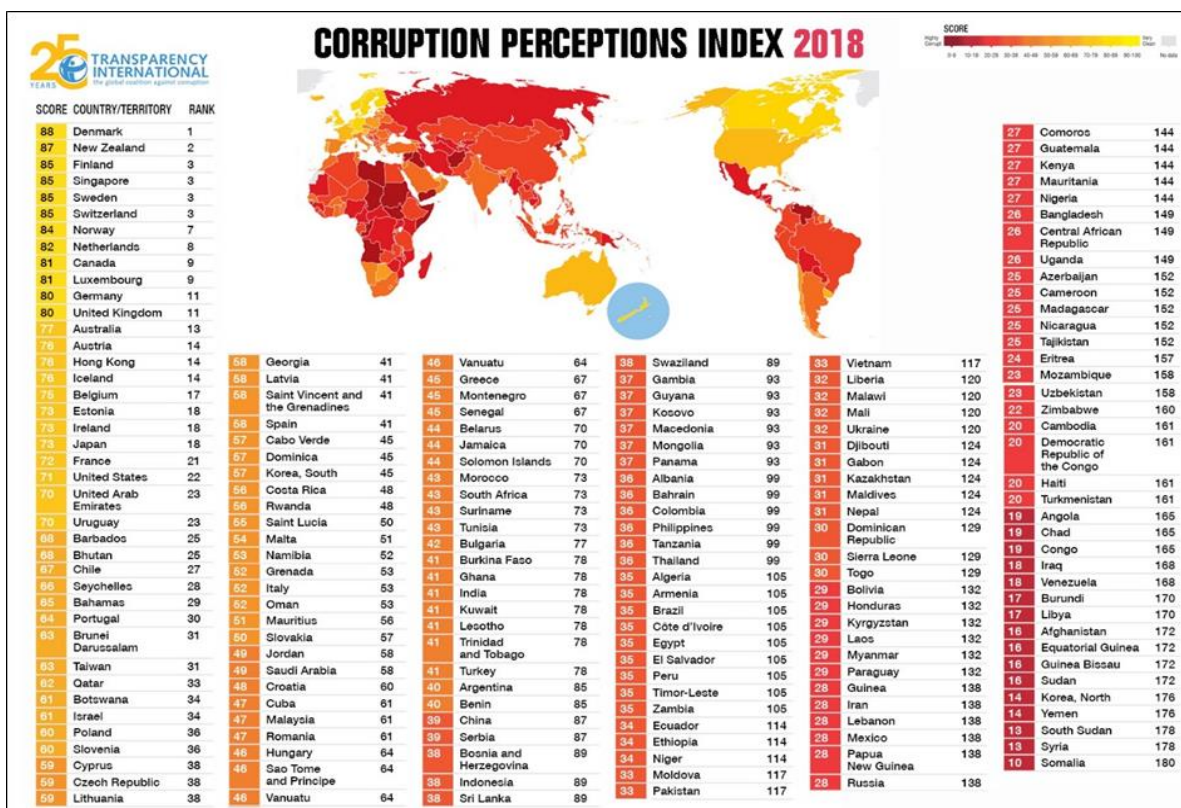
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ เป็นสัญญาฉบับแรก ที่ให้ความสำคัญต่อความร่วมมือระหว่างประเทศในการติดตามทรัพย์สินที่ได้จากการทุจริตกลับคืน รวมทั้งการให้ความร่วมมือทางกฎหมายเพื่อดำเนินคดีกับผู้กระทำความผิด โดยเนื้อหาหลักในอนุสัญญาดังกล่าวแบ่งเป็น ๔ หมวดหลัก ได้แก่ การป้องกันการทุจริต การกำหนดความผิดทางอาญาและการบังคับใช้กฎหมายความร่วมมือระหว่างประเทศ และการติดตามทรัพย์สินคืน และประเทศไทยได้ให้สัตยาบันเข้าเป็นรัฐภาคีอย่างสมบูรณ์ เป็นลำดับที่ ๑๔๙ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๔ ถือเป็นสัญญาณเริ่มต้นการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทย

การเข้าเป็นภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริตของประเทศไทยครั้งนี้ นับเป็นก้าวสำคัญในการแสดงความมุ่งมั่นของรัฐบาลไทยอย่างจริงจังที่จะต่อต้านปัญหาการทุจริต ซึ่งได้มีการพัฒนารูปแบบและวิธีการอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน และจะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับหน่วยงานผู้บังคับใช้กฎหมายของประเทศไทยในการขอความร่วมมือจากภาคีอื่นๆ ตามอนุสัญญาฯ ในการสืบสวน สอบสวน ติดตามและริบทรัพย์สินของผู้ที่กระทำความผิดในประเทศไทย ตลอดจนเป็นการนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ อันจะมีส่วนช่วยในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและเสถียรภาพทางการเมืองและสังคมของประเทศไทยต่อไปในอนาคต



ในการประเมินระดับสากลโดยองค์การพัฒนาเอกชนระหว่างประเทศ (International Nongovernmental Organization : INGOs) ที่ทำการประเมินการทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใส คือ องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศที่ก่อตั้งขึ้น เพื่อบริการแก่ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน มีสำนักงานใหญ่ตั้งอยู่ที่ประเทศเยอรมนี มีเครือข่ายใน ๑๒๐ ประเทศทั่วโลก และได้จัดทำดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) เพื่อประเมิน สถานการณ์คอร์รัปชันในภูมิภาคต่างๆ ในระดับโลก จะจัดทำขึ้นเป็นประจำทุกปี เริ่มตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยตั้งค่าตั้งแต่ ๐ (คอร์รัปชันมากที่สุด) – ๑๐ (คอร์รัปชันน้อยที่สุด) ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้ปรับการให้ คะแนนเป็นเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งมาจากการสำรวจระดับความรู้สึก การรับรู้ของกลุ่มตัวอย่างต่อปัญหา การทุจริตคอร์รัปชันของประเทศอื่นๆ โดยข้อมูลที่ใช้จัด CPI เป็นข้อมูลการสำรวจจากหน่วยงานวิจัย ที่มีชื่อเสียง สถาบัน องค์กรระหว่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ

ภาพที่ ๑.๑ ภาพแสดงผลการประเมินค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ปี ๒๐๑๘ (พ.ศ. ๒๕๖๑) ของประเทศต่างๆ ๑๘๐ ประเทศ



ที่มา : <https://www.transparency.org>

องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้ประกาศผลการประเมิน ค่าดัชนีคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตปี ๒๐๑๘ (พ.ศ. ๒๕๖๑) ของประเทศต่างๆ พบว่า ประเทศที่เข้ารับการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก ทำคะแนนได้ไม่ถึง ๕๐ คะแนน ซึ่งประเทศไทยก็เป็นหนึ่งในนั้นโดยทำคะแนนได้ ๓๖ คะแนน ขณะที่คะแนนเฉลี่ยอยู่ที่ ๔๓ คะแนน และประเทศส่วนใหญ่กำลัง



เผชิญหน้ากับปัญหาของการทุจริตที่ร้ายแรงรวมไปถึงกลุ่มประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่ G๒๐ (Group of Twenty Finance Ministers and Central Bank Governors : G๒๐) กว่าครึ่งหนึ่งของประเทศสมาชิกก็ประสบปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชันเช่นเดียวกัน สำหรับประเทศที่ได้อันดับหนึ่งยังคงเป็นประเทศเดนมาร์กได้ ๘๘ คะแนน รองลงมาเป็นนิวซีแลนด์ได้ ๘๗ คะแนน ขณะที่ประเทศจากทวีปเอเชียอย่างสิงคโปร์อยู่อันดับที่ ๓ ได้ ๘๕ คะแนน ในส่วนของประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ลดลง ๑ คะแนน ได้ลำดับที่ ๙๙ และอยู่ในลำดับที่ ๕ ของอาเซียน เมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๐ ได้ ๓๗ คะแนน อยู่อันดับ ๙๖ จาก ๑๘๐ ประเทศ ในการให้ค่าคะแนน CPI ปี ๒๐๑๘ นี้ องค์กรความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ให้คะแนนและจัดอันดับประเทศไทย โดยพิจารณาข้อมูลจากแหล่งข้อมูล ๙ แหล่งข้อมูล ดังที่แสดงในตารางที่ ๑.๑

ตารางที่ ๑.๑ ตารางแสดงผลคะแนนจากแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ – พ.ศ. ๒๕๖๑

แหล่งข้อมูล	ผลคะแนน					กลุ่มเป้าหมาย
	๒๐๑๔ (๒๕๕๗)	๒๐๑๕ (๒๕๕๘)	๒๐๑๖ (๒๕๕๙)	๒๐๑๗ (๒๕๖๐)	๒๐๑๘ (๒๕๖๑)	
๑. World Economic Forum Executive Opinion Survey ๒๐๑๘ : WEF - ประเมินการสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการ จ่ายสินบนในเรื่องการส่งออกและนำเข้า สาธารณูปโภค ภาษี การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และค่าตัดสินคดีของศาล รวมถึงการยกย่าย ถ่ายเทเงินจากภาครัฐไปสู่เอกชน	๓๙	๔๓	๓๗	๔๒	๔๒	นักธุรกิจ ในประเทศ
๒. IMD World Competitiveness Center World Competitiveness Yearbook Executive Opinion Survey ๒๐๑๘ : IMD - ประเมินโดยวัดภาพลักษณ์เกี่ยวกับการติด สินบนและการคอร์รัปชัน	๓๓	๓๘	๔๔	๔๓	๔๑	นักธุรกิจ ทั่วโลก ๔,๓๐๐ คน
๓. The PRS Group International Country Risk Guide ๒๐๑๘ : PRS - ประเมินความเสี่ยงด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ และการเงิน	๓๑	๓๑	๓๒	๓๒	๓๒	นักวิเคราะห์ ของ PRS
๔. Global Insight Country Risk Ratings ๒๐๑๗ : GI - ประเมินปัจจัยเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจที่ ต้องเกี่ยวกับคอร์รัปชัน การแทรกแซงของ เจ้าหน้าที่รัฐในการดำเนินธุรกิจ การให้สินบน และสิ่งตอบแทนสำหรับพิจารณาสัญญาและขอ ใบอนุญาต	๔๒	๔๒	๒๒	๓๕	๓๕	ผู้เชี่ยวชาญ และ นักวิเคราะห์ ความเสี่ยง



(ต่อ)

แหล่งข้อมูล	ผลคะแนน					กลุ่มเป้าหมาย
	๒๐๑๔ (๒๕๕๗)	๒๐๑๕ (๒๕๕๘)	๒๐๑๖ (๒๕๕๙)	๒๐๑๗ (๒๕๖๐)	๒๐๑๘ (๒๕๖๑)	
๕. Bertelsmann Stiftung Transformation Index ๒๐๑๗ – ๒๐๑๘ : BF (TI) - ประเมินกระบวนการเปลี่ยนแปลงไปสู่ประชาธิปไตยและระบบเศรษฐกิจแบบตลาดเสรี และดูความเปลี่ยนแปลง ๓ ด้าน คือ ๑) ด้านการเมือง ๒) ด้านเศรษฐกิจ ๓) ด้านการจัดการของรัฐบาล	๔๐	๔๐	๔๐	๓๗	๓๗	ผู้เชี่ยวชาญ ๒ คน/ประเทศ
๖. World Justice Project Rule of Law Index Expert Survey ๒๐๑๗ – ๒๐๑๘ : WJP - ประเมินความโปร่งใสโดยใช้หลักนิติรัฐ	๔๔	๒๖	๓๗	๔๐	๔๐	ผู้เชี่ยวชาญ
๗. Economist Intelligence Unit Country Risk Service ๒๐๑๘ : EIU - ประเมินเชิงลึกเกี่ยวกับความเสี่ยงที่ระบบเศรษฐกิจของประเทศต้องเผชิญ	๓๘	๓๘	๓๗	๓๗	๓๗	นักวิเคราะห์ ความเสี่ยงทั่วโลก
๘. Political and Economic Risk Consultancy Asian Intelligence ๒๐๑๘ : PERC - ประเมินการวัดภาพลักษณ์เกี่ยวกับปัญหาคอร์รัปชันในประเทศ	๓๕	๔๒	๓๘	๔๑	๓๗	นักธุรกิจต่างประเทศที่อาศัยอยู่ในประเทศ
๙. Varieties of Democracy (V-DEM) ๒๐๑๘ : VDEM - ประเมินเกี่ยวกับความหลากหลายของประชาธิปไตย การเลือกตั้ง เสรีภาพ การเปิดให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ความเห็นพ้องต้องกันของทุกฝ่าย	-	-	๒๔	๒๓	๒๑	นักวิชาการ นักธุรกิจ นักวิเคราะห์ทั่วโลก

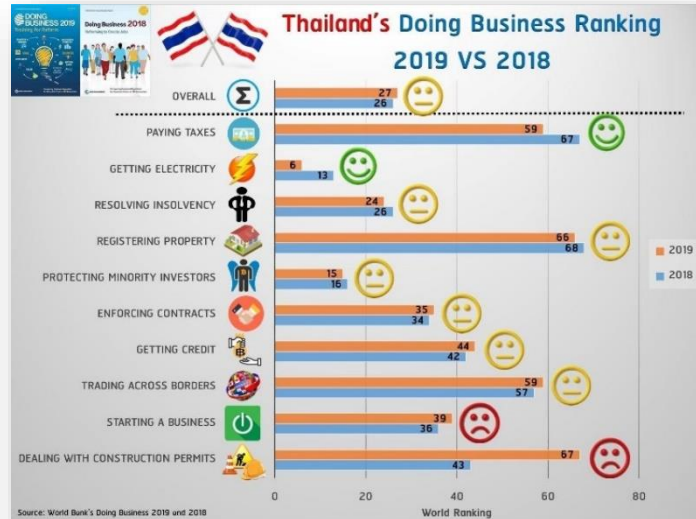
ที่มา : <https://www.transparency.org>

นอกจากนี้ ธนาคารโลกได้จัดทำรายงาน Doing Business ซึ่งเป็นรายงานประจำปีที่จัดขึ้น ตั้งแต่ปี ค.ศ. ๒๐๐๔ (พ.ศ. ๒๕๔๖) เพื่อเสนอผลการจัดอันดับความยาก - ง่าย ในการประกอบธุรกิจ (Ease of Doing Business) ของประเทศต่างๆ ทั่วโลก ซึ่งเป็นการสำรวจความคิดเห็นจากภาคเอกชนที่เป็นบริษัทที่ปรึกษาเกี่ยวกับการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงานของรัฐทั้งขั้นตอน ระยะเวลา ค่าใช้จ่าย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจว่าเอื้อต่อผู้ประกอบการเพียงใด โดยมีตัวชี้วัดในการศึกษา ๑๐ ด้าน ได้แก่ ด้านการเริ่มต้นธุรกิจ ด้านการขออนุญาตก่อสร้าง ด้านการขอใช้ไฟฟ้า ด้านการจดทะเบียนทรัพย์สิน



ด้านการได้รับสินเชื่อ ด้านการคุ้มครองผู้ลงทุน ด้านการชำระภาษี ด้านการค้าระหว่างประเทศ ด้านการบังคับให้เป็นไปตามข้อตกลง และด้านการแก้ไขปัญหาการล้มละลาย

ประเทศไทยได้รับการจัดอันดับไว้ในรายงาน Doing Business ตั้งแต่ปี ค.ศ.๒๐๐๕ (พ.ศ. ๒๕๔๗) และต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ ธนาคารโลกเผยแพร่รายงาน “Doing Business ๒๐๑๑ : Training for Reform” หรือรายงานความยากง่ายในการทำธุรกิจประจำปี ๒๕๖๒ โดยการจัดอันดับในรายงาน Doing Business ๒๐๑๒ ประเทศไทยมีความยาก - ง่าย ในการประกอบธุรกิจอยู่ที่อันดับ ๒๗ จาก ๑๙๐ ประเทศทั่วโลก โดยมีคะแนนรวม ๗๘.๔๕ คะแนน เพิ่มขึ้น ๑.๐๖ คะแนน แต่ตกลงไปหนึ่งอันดับจาก ๒๖ ในปี ๒๐๑๘ ซึ่งได้สะท้อนให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ลดเวลาลดขั้นตอนการให้บริการ รวมทั้งการมีมาตรการควบคุมที่เหมาะสมตามหลักสากล สามารถเรียกความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ มีผลเชื่อมโยงไปสู่การจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทย และยังส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยในภาพรวมต่อไป



๑.๑.๒ ความเป็นมาของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : TI) ได้จัดอันดับภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศต่างๆ ไว้ ซึ่งในปี ๒๕๖๑ พบว่า ประเทศไทยมีค่าคะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา โดยมีค่าคะแนน CPI อยู่ที่ ๓๖ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และอยู่ในอันดับที่ ๙๙ จากประเทศที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก (Corruption Perception Index Report, ๒๐๑๘) แม้ว่าจะพยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันเท่าไร แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังไม่ลดน้อยลงและหมดไปจากประเทศไทย อีกทั้งการทุจริตยังเป็นต้นตอของปัญหาต่างๆ ของประเทศ ก่อให้เกิดปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม เกิดอุปสรรคต่อการพัฒนาขีดความสามารถของประเทศในระยะยาว ตลอดจนขาดความเชื่อมั่นต่อนานาประเทศ ดังนั้น รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ จึงได้กำหนดมาตรการนโยบายต่างๆ ดังนี้

๑) คณะรักษาความสงบแห่งชาติ มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดแนวทาง/มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานรัฐ โดยมุ่งเน้น



การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้

๒) คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) และกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องระดับกระทรวง และจังหวัดจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งตามแนวทางของยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๒ ของแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ระบุว่า ให้หน่วยงานดำเนินกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีวิสัยทัศน์ให้สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานสำคัญ ในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสงบและมีสันติสุข และมุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่พึงประสงค์ของสังคมไทย ๔ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นำมาสู่การปฏิบัติในช่วง ๕ ปีข้างหน้า อย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๑๐ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๖ เป็นการบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ และธรรมาภิบาลในสังคมไทย

๔) คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) สู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี และสนับสนุนงบประมาณตามแผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโดย ให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

๕) คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบร่างแผนการปฏิรูปประเทศ เพื่อให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศอย่างน้อยในด้านต่างๆ ให้เกิดผลตามกำหนด โดยแผนปฏิรูปประเทศทั้งหมดมี ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุมการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ยกกระตือรือร้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัยและกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐ

๖) คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ประกอบกับในคราวประชุมสมานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ที่ประชุมได้ลงมติให้ความเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติแล้ว และได้มีการประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เรื่อง ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๕ บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศ อย่างยั่งยืนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกัน เพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย



๓) คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ มีประเด็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๓.๑) นโยบายหลัก ด้านที่ ๑๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม เน้นแก้ไขปัญหายุทธวิธีและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการ ติดตามการแก้ไขปัญหายุทธวิธีและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของคนในสังคม ให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓.๒) นโยบายเร่งด่วน เรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหายุทธวิธีและประพฤติมิชอบในวงราชการทั้งฝ่าย การเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเน้นการเร่งรัดการดำเนินการมาตรการทางการเมืองควบคู่ไปกับมาตรการ ทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด นำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติ มิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และเร่งรัดดำเนินการตามขั้นตอนของกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่าง เคร่งครัด เพื่อให้ภาครัฐปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยเร็วที่สุด พร้อมทั้งให้ภาคสังคม ภาคเอกชน และประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

กระทรวงคมนาคมได้ดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงคมนาคม ขึ้น เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงคมนาคม ให้ทางสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งประเทศไทย (สำนักงาน ป.ป.ท.) เพื่อนำมาเสนอเป็นภาพรวมของประเทศ และคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงวัฒนธรรม ได้กำหนดให้หน่วยงานต้องจัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ของกระทรวงคมนาคม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น และรายงานผลการดำเนินงานให้ทราบด้วย หลังจากได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริม จริยธรรม มาเป็นเวลา ๑ ปี กระทรวงคมนาคมได้พิจารณาแล้วเห็นว่า แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม การทุจริตประพฤติมิชอบฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ มีความสอดคล้องและมีแนวทาง การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อเป็นการลดขั้นตอนความซ้ำซ้อนของการดำเนินงาน รวมทั้งการจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จึงได้บูรณาการ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบฯ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฯ ไว้ด้วยกัน

ดังนั้น กระทรวงคมนาคม โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และหน่วยงานในสังกัดกระทรวง คมนาคม ได้ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคมขึ้น ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ของสำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ เพื่อเป็นแนวทาง ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้ยึดถือและปฏิบัติในการขับเคลื่อนนโยบาย และมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ของประเทศไปในทิศทางเดียวกัน



๑.๑.๓ วัตถุประสงค์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคม มีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อศึกษา วิเคราะห์ ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และนำมาพัฒนาปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคม

๒) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานเอกชน ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคม

๓) เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมและหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคมไปบูรณาการประยุกต์ใช้ในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑.๒

สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันประเทศไทย

สถานการณ์การทุจริตคอร์รัปชันประเทศไทย

ในช่วงเวลาที่ผ่านมาหลายทศวรรษที่ผ่านมา ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยนับเป็นปัญหาเรื้อรังและน่ากังวลใจ ความรุนแรงมากขึ้น ส่งผลเสียต่อประเทศอย่างมหาศาลและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ โดยในปัจจุบันการทุจริตคอร์รัปชันมีลักษณะซับซ้อนขึ้นเรื่อยๆ และพัฒนาไปอย่างรวดเร็วตามอัตราเร่งของยุคทุนนิยม และยุคโลกาภิวัตน์เกินกว่าจะก้าวตามได้ทัน อันเป็นผลเนื่องจากประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจ ซึ่งรูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นการทุจริตทางตรง อาทิ การรับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่มีความซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่นๆ มากมาย เช่น การฟอกเงิน การค้าอาวุธ การค้ามนุษย์ ยาเสพติด และการก่อการร้าย เป็นต้น ประกอบกับปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคมไทย ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง จนกระทั่งในบางครั้งประชาชนบางส่วนก็ยอมรับว่า การทุจริตคอร์รัปชันได้กลายเป็นเรื่องปกติธรรมดาที่จะต้องเกิดขึ้น

จากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันดังกล่าวข้างต้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงประสิทธิภาพของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมาของประเทศไทยได้ ถึงแม้ว่ารัฐบาลได้พยายามดำเนินการป้องกันและแก้ไขให้เป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นการกำหนดให้เป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จัดทำเป็นยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ให้ทุกหน่วยงานนำไปปฏิบัติตาม



แต่ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันก็ยังคงอยู่ ทั้งนี้ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ องค์การเพื่อความโปร่งใส
นานาชาติ (Transparency International : TI) ได้รายงานผลคะแนนค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน
(Corruption Perceptions Index : CPI) ประจำปี ๒๐๑๘ (พ.ศ. ๒๕๖๑) พบว่า คะแนนค่าดัชนีภาพลักษณ์
คอร์รัปชันของประเทศไทยต่ำกว่าปี ๒๐๑๗ (พ.ศ. ๒๕๖๐) ซึ่งได้ ๓๖ คะแนน และยังต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ย
ของโลก (๔๓ คะแนน) ส่วนอันดับหล่นมาจากอันดับที่ ๙๖ ในปี ๒๐๑๗ มาอยู่อันดับที่ ๙๙ ของโลก
จากจำนวน ๑๘๐ ประเทศ ดังที่แสดงในตารางที่ ๑.๒

ตารางที่ ๑.๒ ตารางแสดงค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perceptions Index : CPI)
ของประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๑

ปี พ.ศ.	คะแนน	อันดับ	จำนวนประเทศ
๒๕๓๘	๒.๗๙ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๓๔	๔๑
๒๕๓๙	๓.๓๓ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๓๗	๕๔
๒๕๔๐	๓.๐๖ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๓๙	๕๒
๒๕๔๑	๓.๐๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๑	๘๕
๒๕๔๒	๓.๒๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๘	๙๘
๒๕๔๓	๓.๒๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๐	๙๐
๒๕๔๔	๓.๒๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๑	๙๑
๒๕๔๕	๓.๒๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๔	๑๐๒
๒๕๔๖	๓.๓๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๗๐	๑๓๓
๒๕๔๗	๓.๖๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๔	๑๔๖
๒๕๔๘	๓.๘๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๕๙	๑๕๙
๒๕๔๙	๓.๖๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๖๓	๑๖๓
๒๕๕๐	๓.๓๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๘๔	๑๗๙
๒๕๕๑	๓.๕๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๘๐	๑๘๐
๒๕๕๒	๓.๔๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๘๔	๑๘๐
๒๕๕๓	๓.๕๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๗๘	๑๗๘
๒๕๕๔	๓.๔๐ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)	๘๐	๑๘๓
๒๕๕๕	๓.๗ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๘๘	๑๗๖
๒๕๕๖	๓.๕ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๒	๑๗๗
๒๕๕๗	๓.๘ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๘๕	๑๗๕
๒๕๕๘	๓.๘ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๗๖	๑๖๘
๒๕๕๙	๓.๕ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๑๐๑	๑๗๖
๒๕๖๐	๓.๗ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๖	๑๘๐
๒๕๖๑	๓.๖ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)	๙๙	๑๘๐

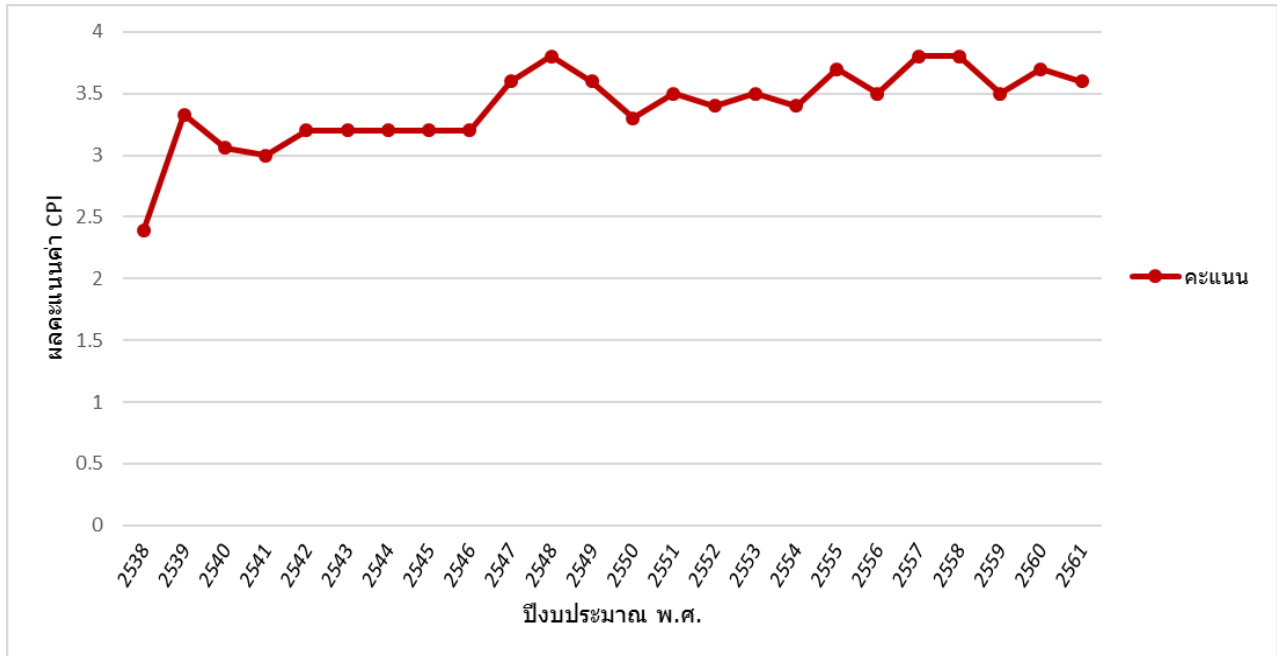
หมายเหตุ : ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัด จากคะแนนเต็ม ๐ - ๑๐ เป็น ๐ - ๑๐๐ คะแนน

ที่มา : www.transparency.org



จากตารางที่ ๑.๒ เมื่อนำคะแนนค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยในอดีต ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งมาเปรียบเทียบเป็นกราฟได้ดังภาพที่ ๑.๒

ภาพที่ ๑.๒ กราฟเส้นแสดงค่าดัชนีการรับรู้การคอร์รัปชันในประเทศไทย ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ - พ.ศ.๒๕๖๑



หมายเหตุ : ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๖ มีการเปลี่ยนค่าดัชนีชี้วัด จากคะแนนเต็ม ๐ - ๑๐ เป็น ๐ - ๑๐๐ คะแนน

จากภาพที่ ๑.๒ พบว่า เมื่อเปรียบเทียบค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยในอดีต ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๘ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๑ พบว่า ค่าดัชนีภาพลักษณ์คอร์รัปชันของประเทศไทยยังอยู่ในระดับต่ำมาโดยตลอด ซึ่งแสดงให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันในระดับสูง และมีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น ทำให้การดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของประเทศไทยที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันยังไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร



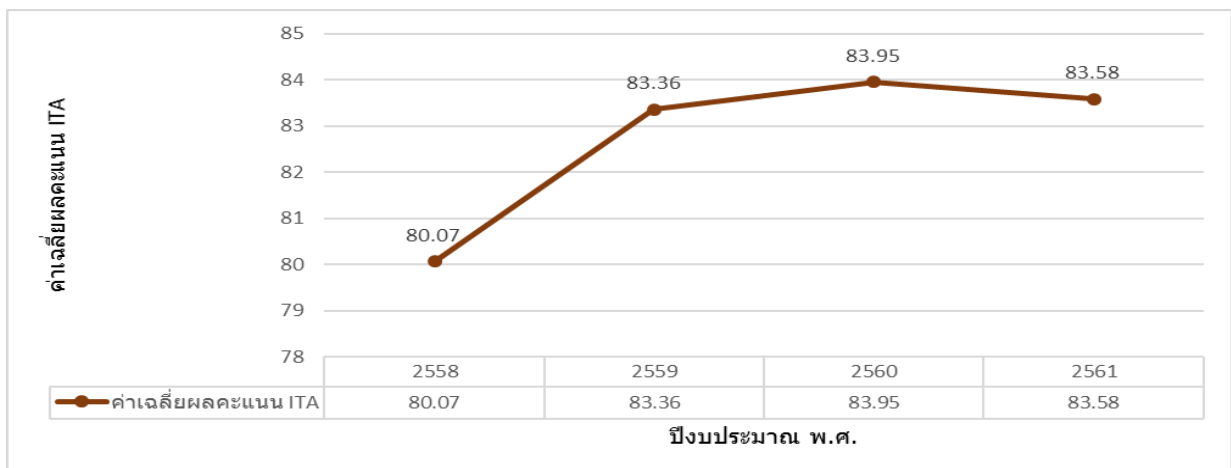
๑.๓

สถานการณ์ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

สถานการณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

รัฐบาลได้เล็งเห็นความสำคัญในแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในภาครัฐ และกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เรื่องที่ ๘ การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ โดยเร่งรัดการดำเนินมาตรการทางกฎหมายควบคู่ไปกับมาตรการทางกฎหมายเมื่อพบผู้กระทำความผิดอย่างเคร่งครัด มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการระงับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด และให้ภาคสังคม ภาคเอกชนและประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน โดยการพัฒนาให้ราชการเกิดความโปร่งใส สร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ภาพลักษณ์การคอร์รัปชันของประเทศดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดิน ประกอบกับรัฐบาลได้ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เพื่อให้การประเมินได้สะท้อนถึงระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างชัดเจนที่สุด และนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในภาครัฐของประเทศไทยสู่ระดับสากลได้ในที่สุด ซึ่งหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐนี้ด้วยเช่นกัน ดังจะเห็นได้จากภาพที่ ๑.๓

ภาพที่ ๑.๓ กราฟเส้นแสดงค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงคมนาคม ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๑



หมายเหตุ : ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๐ มีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวน ๑๗ หน่วยงาน และในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวน ๑๘ หน่วยงาน



จากภาพที่ ๑.๓ พบว่า กราฟเส้นแสดงค่าเฉลี่ยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงคมนาคม เปรียบเทียบระหว่างปีงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้ดังนี้

- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ ผลปรากฏว่ามีค่าคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เฉลี่ยรวมเท่ากับ ร้อยละ ๘๐.๐๗
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ผลปรากฏว่ามีค่าคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เฉลี่ยรวมเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๓๖
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ผลปรากฏว่ามีค่าคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เฉลี่ยรวมเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๙๕
- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ผลปรากฏว่ามีค่าคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใส เฉลี่ยรวมเท่ากับ ร้อยละ ๘๓.๕๘

จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ซึ่งสรุปได้ว่ากระทรวงคมนาคมมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับสูงมาก

๑.๔

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตฯ

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงคมนาคม

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) มีแนวทางและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

๑) ทบทวนข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการศึกษาจากบทความวิชาการ รายงานการศึกษาและงานวิจัย ที่มีอยู่ ข้อกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายที่เกี่ยวข้อง ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคมที่ผ่านมา เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมฉบับใหม่

๒) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูลและกรอบทิศทางของแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบายของรัฐบาลปัจจุบัน รวมทั้งนโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารกระทรวงคมนาคมเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนฯ



๓) ศึกษาวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภัยคุกคามและจัดทำ Balance Scorecard ความสำคัญของตัวแปร การเทียบเคียง (Benchmarking) กับบางประเทศ และการวาดภาพอนาคต การทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ด้วยทฤษฎีการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์สมัยใหม่ เพื่อให้แผนฯ ฉบับใหม่สามารถบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์และแผนต่างๆ

๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมสมองและให้ความคิดเห็นก่อนจัดทำร่างแผนปฏิบัติการฯ รับฟังความคิดเห็นจากตัวแทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อผลการวิเคราะห์สภาพการณ์ภายในประเทศที่เกี่ยวข้อง ปัจจัยภายในภายนอก จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภัยคุกคาม เพื่อการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๕) จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นจากตัวแทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๖) ปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงคมนาคมฉบับสมบูรณ์ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

๗) จัดทำรูปเล่มแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ฉบับสมบูรณ์ นำเสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อไป



บทที่ ๒

กรอบแนวคิดในการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ฯ



๒.๑

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ

ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทุกประเทศล้วนให้ความสำคัญ รวมทั้งประเทศไทย ซึ่งประเทศไทยได้พยายามแก้ไขปัญหาการทุจริตในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง โดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ร่วมกันสร้างเครื่องมือ กลไก และกำหนดเป้าหมายสำหรับการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ในรูปแบบของ **“ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”** โดยเริ่มดำเนินการตั้งแต่ช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๑ ถึงปัจจุบัน ประกอบกับรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และกำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล โดยมีความมุ่งหวังให้เกิดความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งทั่วสังคมไทย เพื่อให้เป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล กระทรวงคมนาคมจึงจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ขึ้น ซึ่งในกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ได้มีการวิเคราะห์ถึงความจำเป็นในการพัฒนาในด้านของนโยบายสำคัญๆ ในการพัฒนาประเทศ ประกอบด้วย

๒.๑.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดอยู่ในหมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่า **“...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ”** เพื่อให้ประชาชนได้ตระหนักถึงความสำคัญ และความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นการกระทำนั้น จะเป็นการกระทำโดยภาครัฐ ภาคเอกชน หรือภาคประชาสังคมอื่นๆ



นอกจากนี้ยังได้กำหนดในหมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า **“รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรับตามที่กฎหมายบัญญัติ”** ซึ่งการที่ร่างรัฐธรรมนูญฯ กำหนดในเรื่องดังกล่าว เพื่อให้รัฐสนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจน โดยถือเป็นหน้าที่ของรัฐ



ที่จะต้องพัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนให้ประชาชนทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง โดยได้รับการคุ้มครองจากรัฐอย่างเต็มที่ตามกฎหมายกำหนด

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

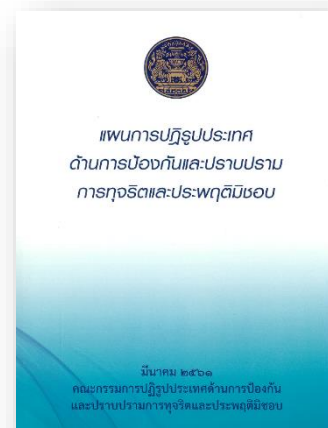
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) เป็นยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศระยะยาว พร้อมกับการปฏิรูปและการพัฒนาระบบกลไกการบริหารราชการแผ่นดินในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สามารถไปสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยมีกรอบวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพของประเทศไทยในทุกภาคส่วนและนำพาประเทศไทยให้หลุดพ้นหรือบรรเทาความรุนแรงของสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ทั้งปัญหาทางเศรษฐกิจ ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และปัญหาความขัดแย้งในสังคม รวมถึงสามารถรับมือกับภัยคุกคามและบริหารจัดการกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต และทำให้ประเทศไทยยังคงรักษาทบาทสำคัญในเวทีโลก สามารถดำรงรักษาความเป็นชาติที่มีความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงภูมิทัศน์ใหม่ของโลกได้



๒.๑.๓ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศมีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐเพื่อให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

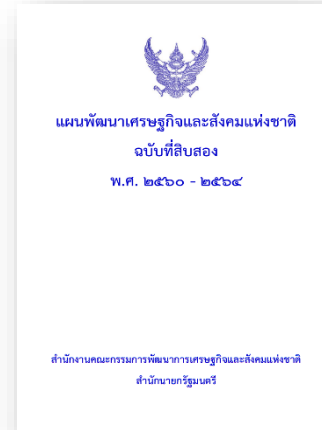
- ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
- ด้านการป้องปราม
- ด้านการปราบปราม
- ด้านการบริหารจัดการ





๒.๑.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีความสำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศเพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจในลักษณะที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในโครงสร้างการผลิต โครงสร้างทางสังคม ค่านิยม ทักษะคน การศึกษา ระบบการปกครอง และการใช้ทรัพยากรที่สอดคล้องและเหมาะสมกับความต้องการของประเทศ โดยได้แปลงจากกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) สู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยวิธีการน้อมนำและประยุกต์ใช้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา สร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม สร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บริหารราชการแผ่นดินด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เน้นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม และจัดการทุจริตคอร์รัปชันในทุกภาคส่วน เพื่อยกระดับประเทศไทยให้เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว และนำไปสู่การบรรลุวิทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”



๒.๑.๕ แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล



๒.๑.๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

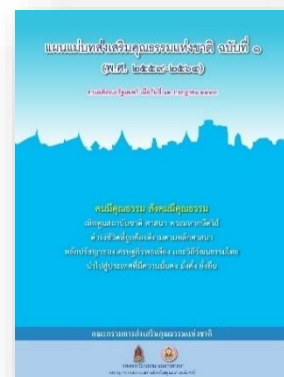
ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๒.๑.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔)

ประเทศไทยต้องเผชิญกับสถานการณ์ทางสังคมที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนอย่างกว้างขวาง ทำให้เกิดปัญหาสังคมนานาประการ ซึ่งล้วนเป็นผลมาจากปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมไทย จึงก่อให้เกิดแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างสังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทยและอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียนและประชาคมโลกอย่างยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้



- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม และ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก



๒.๑.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔)

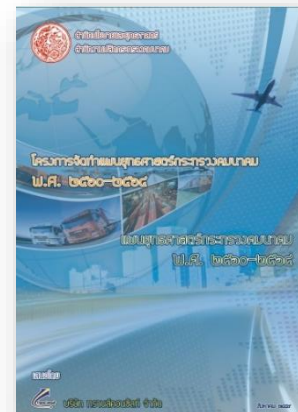
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ๓ ฝ่าย ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๕๔ แห่ง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ประกอบด้วย ๕ แนวทาง คือ

- แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
- แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต
- แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วยความสุจริต
- แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ
- แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต



๒.๑.๙ แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔

ปัจจุบันประเทศไทยได้มีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งในด้านการพัฒนาประเทศ เศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างพื้นฐานในด้านต่างๆ ซึ่งกระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีภารกิจในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง ทั้งทางบก ทางอากาศ ทางน้ำ และทางราง อันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ดังนั้น จึงได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปเป็นแนวทางในการวางแผนพัฒนาประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ โดยสอดคล้องในยุทธศาสตร์ที่ ๔ “ปัจจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์” การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์สู่ความสำเร็จ ในกลยุทธ์ ๔.๖ ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลและความโปร่งใส





๒.๑.๑๐ นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหาร

นโยบายหรือเจตจำนงของผู้บริหารเป็นส่วนสำคัญที่แสดงให้เห็นว่าองค์กรมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลและความเสมอภาคในการบริหารงาน ยึดประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริตเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์กรมีระบบการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรมและความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับและไว้วางใจจากประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติงาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้ดำเนินการแจ้งให้บุคลากรทุกระดับขององค์กรได้รับทราบ และนำไปเป็นแนวทางและยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน





ตารางที่ ๒.๑ กรอบแนวคิดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
(พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)	แผนปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
▲ หมวดที่ ๔ หน้าที่ของปวงชนชาวไทย ว่า “...บุคคลมีหน้าที่ไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ” ▲ หมวดที่ ๕ หน้าที่ของรัฐ ว่า “รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชน ถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวเพื่อมีส่วนร่วมในการณรงค์ให้ความรู้ต่อต้านการทุจริต หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ”	วิสัยทัศน์ : ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ประกอบด้วย ๑. ด้านความมั่นคง ๒. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ▫ ปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ๔. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม ๕. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ๖. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ▫ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งมีทั้งหมด ๑๑ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านการเมือง ๒. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ๓. ด้านกฎหมาย ๔. ด้านกระบวนการยุติธรรม ๕. ด้านเศรษฐกิจ ๖. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๗. ด้านสาธารณสุข ๘. ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ ๙. ด้านสังคม ๑๐. ด้านพลังงาน ๑๑. ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ ๓. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทุนบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม ๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน ๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ ๗. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน ๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา และนวัตกรรม ๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างอื่น ๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม



(ต่อ)

แผนแม่บทบูรณาการป้องกัน ปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาค รัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)
วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน ทุจริต (Zero Tolerance against Corruption & Clean Thailand) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต้านทุจริตด้วย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่เป็นสากล	วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน ทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจรรยาทางการเมือง ใน การต่อต้านการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริต เชิง รุก ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการ การ ปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้ การ ทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย	วิสัยทัศน์ : พัฒนาระบบขนส่งอย่างบูรณาการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกภาค ส่วน และขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศอย่าง ยั่งยืน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้าง คุณธรรมในสังคมไทย ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการ บริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น เอกภาพ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการ ส่งเสริมคุณธรรม ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็น แบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและ ประชาคมโลก	เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือ ส่งเสริมและ สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจทุก รูปแบบ ประกอบด้วย แนวทางที่ ๑ การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริต แนวทางที่ ๒ การเสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริต แนวทางที่ ๓ การแสดงเจตจำนงในการบริหารด้วย ความสุจริต แนวทางที่ ๔ การยกระดับธรรมาภิบาลในการ บริหารจัดการ แนวทางที่ ๕ การสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อป้องกัน และเฝ้าระวังการทุจริต



นโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน ๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ ๒. การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ ๓. การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ๔. การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก ๕. การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของ ไทย ๖. การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ ภูมิภาค ๗. การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก ๘. การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของ คนไทยทุกช่วงวัย ๙. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม ๑๐. การฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและการรักษาสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ๑๑. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ ๑๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และกระบวนการยุติธรรม

นโยบายของคณะรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒
นโยบายเร่งด่วน ๑๒ ด้าน ๑. การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน ๒. การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชน ๓. มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก ๔. การให้ความช่วยเหลือเกษตรกรและพัฒนานวัตกรรม ๕. การยกระดับศักยภาพแรงงาน ๖. การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต ๗. การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ ๘. การแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ ทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายราชการประจำ ๙. การแก้ไขปัญหาภัยเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ ชายแดนภาคใต้ ๑๐. การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ๑๑. การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย ๑๒. การสนับสนุนให้มีการศึกษา การรับฟังความเห็นของ ประชาชน และการดพเนินการเพื่อแก้ไขเพิ่มเติมรัฐธรรมนูญ

แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔
วิสัยทัศน์ : พัฒนาระบบขนส่งอย่างบูรณาการเพื่อยกระดับ คุณภาพชีวิตของประชาชนทุกภาคส่วน และขับเคลื่อน เศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ท้าถึงและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลอดภัยและมั่นคง ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ประสิทธิภาพและขีดความสามารถ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ปังจัยขับเคลื่อนยุทธศาสตร์



ภาพที่ ๒.๑ แผนผังเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม





๒.๒

ความจำเป็นในการพัฒนาจากความต้องการของ ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ความจำเป็นในการพัฒนาจากความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การพัฒนาประเทศไทยเพื่อให้ประสบผลสำเร็จปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันจะต้องอาศัยการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่าย ไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ผู้ขอรับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงคมนาคม ในการให้ข้อมูลที่แสดงถึงความต้องการ ปัญหา สิ่งที่ยากให้ดำเนินการแก้ไข ตลอดจนความคาดหวังที่แท้จริง เพื่อที่จะได้นำมาร่วมกันวิเคราะห์และวางแผนดำเนินการแก้ไขต่อไป ซึ่งได้แบ่งความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น ๒ ประเภทใหญ่ๆ คือ

๒.๒.๑ ความต้องการของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ได้วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบด้วย หน่วยงานภาครัฐ/ราชการ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชน ซึ่งในการวางแผนการดำเนินการหรือการจัดทำโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ก็ต้องตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีข้อมูลที่ถูกต้องในการวิเคราะห์และประมวลผล ซึ่งในการจัดทำแผนปฏิบัติการครั้งนี้ ได้จำแนกกลุ่มความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียออกเป็น ๕ กลุ่ม ประกอบด้วย

๑) หน่วยงานภาครัฐ/ราชการ

หน่วยงานภาครัฐ/ราชการ เป็นหน่วยงานที่มีขนาดใหญ่และครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ และเป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาทต่อการพัฒนาประเทศ เพราะหน่วยงานภาครัฐ/ราชการ มีส่วนสำคัญในการบริหารจัดการในเรื่องการวางแผนและจัดทำยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศ เพื่อให้การพัฒนาประเทศมีประสิทธิภาพ ประสบผลสำเร็จและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทำให้ต้องมีการติดต่อประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน ซึ่งความต้องการและความคาดหวังของหน่วยงานภาครัฐ/ราชการ จึงเป็นเรื่องของระบบข้อมูลที่ถูกต้อง ครบถ้วน และมีความทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้ทันต่อการนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) รัฐวิสาหกิจ

รัฐวิสาหกิจ เป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญโดยเฉพาะเรื่องข้อมูลโครงสร้างพื้นฐาน นโยบายการพัฒนาและการลงทุน และข้อมูลด้านอื่นๆ ซึ่งความต้องการและความคาดหวังในเรื่องของระบบฐานข้อมูลที่คุณภาพ ถูกต้อง มีความน่าเชื่อถือ ครบถ้วนและทันสมัย สามารถนำมาวิเคราะห์ คาดการณ์ วางแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมของหน่วยงานในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ภาคเอกชน

ภาคเอกชน เป็นหน่วยงานที่มีเป้าหมายการดำเนินงานเพื่อผลกำไร ดังนั้น ความต้องการของภาคเอกชน คือ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจากหน่วยงานต้องมีความถูกต้อง ครบถ้วน น่าเชื่อถือ



มีความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงานในทุกขั้นตอน สามารถตรวจสอบและตอบปัญหาในทุกๆ เรื่อง ได้อย่างทันต่อสถานการณ์ และร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อผลักดันการพัฒนาประเทศร่วมกัน

๔) ภาคประชาชน

ภาคประชาชน เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ เป็นหน่วยงานที่ไม่แสวงหาผลกำไร ดังนั้น ความต้องการของภาคประชาชน คือ การให้หน่วยงานสร้างความรู้ความเข้าใจเบื้องต้นในกระบวนการดำเนินงาน อาทิเช่น การเปิดเผยข้อมูลต้องมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ การร่วมรับฟังความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนข้อมูลซึ่งกันและกัน การแก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างทันต่อสถานการณ์ และต้องให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกระบวนการดำเนินงานมากขึ้น

๕) สถาบันการศึกษา

สถาบันการศึกษา เป็นหน่วยงานที่รวบรวมบุคลากรทางด้านวิชาการไว้หลากหลายสาขา ซึ่งสามารถให้ข้อมูลทางวิชาการและข้อเสนอแนะได้เป็นอย่างดี โดยความต้องการและความคาดหวังที่ทางสถาบันการศึกษา คือ ต้องการความร่วมมือเพื่อแลกเปลี่ยนด้านข้อมูลและองค์ความรู้ทางวิชาการที่มีความถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นข้อมูลปัจจุบัน โดยสามารถสรุปความต้องการและความคาดหวังของทุกกลุ่มได้ดังตารางที่ ๒.๒

ตารางที่ ๒.๒ ความต้องการและความคาดหวังที่มีต่อกระทรวงคมนาคมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ความต้องการ/ความคาดหวัง
หน่วยงานภาครัฐ/ราชการ	➢ ระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ➢ การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน ➢ ความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน
รัฐวิสาหกิจ	➢ นโยบายที่มีความชัดเจน ➢ การบูรณาการการดำเนินงานร่วมกัน ➢ ระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ➢ ความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน
ภาคเอกชน	➢ นโยบายที่มีความชัดเจน ➢ ทิศทางแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน ➢ ความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน
ภาคประชาชน	➢ การเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การตรวจสอบ การร่วมรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ➢ ความโปร่งใสในกระบวนการดำเนินงาน ➢ ความรับผิดชอบต่อสังคม
สถาบันการศึกษา	➢ ระบบข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ➢ การเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน เช่น การตรวจสอบ การร่วมรับฟังแลกเปลี่ยนความคิดเห็น



๒.๒.๒ ความต้องการของผู้บริหารในระดับประเทศ

นอกจากผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงที่ถือเป็นกลุ่มที่มีบทบาทสำคัญต่อการจัดทำยุทธศาสตร์แล้ว ยังมีกลุ่มของผู้บริหารในระดับประเทศที่เกี่ยวข้องอื่นๆ อีก อาทิเช่น นายกรัฐมนตรี/รัฐมนตรีว่าการเมือง องค์กรอิสระ คณะกรรมการต่างๆ เป็นต้น ซึ่งล้วนมีบทบาทที่สำคัญต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมีส่วนเกี่ยวข้องในด้านนโยบายและทิศทางการพัฒนาประเทศ รวมถึงการออกกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งความต้องการหรือความคาดหวังของกลุ่มนี้ คือ ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาประเทศในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีความน่าเชื่อถือในการลงทุนในภาคเศรษฐกิจ ประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐเกรงกลัวต่อการกระทำการทุจริต และก่อให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๓

ความจำเป็นในการพัฒนาจากการคาดการณ์สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต

ความจำเป็นในการพัฒนาจากการคาดการณ์สถานการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต

ความจำเป็นในการพัฒนาจากการคาดการณ์ที่เกิดขึ้นในอนาคต เป็นการสร้างภาพในอนาคตที่จะต้องพิจารณาว่าปัจจัยสำคัญใดที่มีผลต่อความสำเร็จขององค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยเริ่มต้นจากการตรวจสอบสภาพแวดล้อมในสถานการณ์ปัจจุบัน ติดตามการเปลี่ยนแปลง ทิศทางหรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตที่มีโอกาสจะเกิดขึ้น ซึ่งวิเคราะห์จากตัวแปรสภาพแวดล้อมภายนอก ประกอบด้วย ๑) สภาพเศรษฐกิจ ๒) เทคโนโลยี ๓) การเมืองและกฎหมาย และ ๔) สภาพสังคมและวัฒนธรรม พร้อมทั้งวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อทราบจุดแข็ง (สิ่งที่องค์กรมีอยู่และทำให้องค์กรได้เปรียบคู่แข่ง) และจุดอ่อน (สิ่งที่องค์กรมีอยู่และทำให้องค์กรด้อยกว่าคู่แข่ง) ซึ่งปัจจัยเหล่านี้จะเป็นปัจจัยนำเข้าที่จะช่วยกำหนดภาพและทิศทางของภารกิจขององค์กรที่จะก้าวต่อไปข้างหน้าซึ่งมีผลต่อความสำเร็จขององค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในอนาคต

ปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการดำเนินงานในอนาคต (Key Success Factor)

ปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จ (Key Success Factor : KSF) เป็นปัจจัยหลักที่สำคัญต่อการบรรลุความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ขององค์กร อีกทั้งสามารถนำไปเป็นแนวทางให้บุคลากรและผู้บริหารขององค์กรนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ประสบผลสำเร็จและมุ่งไปในทิศทางเดียวกัน อย่างไรก็ตามในการกำหนดปัจจัยหลักแห่งความสำเร็จจะต้องมีความชัดเจน ไม่คลุมเครือ สามารถสื่อความหมายได้อย่างเดียวกันและต้องเข้าใจง่าย เพื่อให้ทุกคนสามารถเข้าใจตรงกันถึงสิ่งที่องค์กรมุ่งหวัง ซึ่งจากการวิเคราะห์ พบว่า ปัจจัยหลักสำคัญที่ทำให้การดำเนินงานประสบผลสำเร็จ ประกอบไปด้วย

๑) นโยบายของผู้บริหารต้องมีความชัดเจน ทันท่วงทีต่อสถานการณ์ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง ซึ่งจะทำให้การดำเนินงานสามารถปฏิบัติออกมาได้อย่างเป็นรูปธรรม และต้องสอดคล้องกับนโยบายของประเทศด้วย



๒) การพัฒนาความรู้และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ซึ่งถือเป็นปัจจัยหลักที่สำคัญต่อความสำเร็จของการดำเนินงานในอนาคต เนื่องจากเป็นตัวขับเคลื่อนและผลักดันองค์กรให้เป็นหน่วยงานที่ปราศจากการทุจริตได้ ดังนั้น การที่บุคลากรขององค์กรมีทักษะความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจะทำให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพและประสบผลสำเร็จ ทั้งนี้ผู้บริหารควรมีการมอบหมายและกำหนดแนวทางหรือวิธีการในการปฏิบัติงานให้เข้าใจตรงกัน

๓) การมีความพร้อมของทรัพยากร เช่น งบประมาณสนับสนุน เครื่องมือ อุปกรณ์ต่างๆ โครงสร้างหรือระบบงานที่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้ามามีส่วนร่วม ในการปฏิบัติงานร่วมกันวางแผนและดำเนินการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพเห็นผลออกมาเป็นรูปธรรม

๔) การสื่อสาร เทคโนโลยีสารสนเทศทางด้านการจัดการความรู้สามารถช่วยทำให้การแลกเปลี่ยนความรู้ทำได้ง่ายขึ้นรวมทั้งระบบฐานข้อมูลที่ทันสมัย จะมีส่วนช่วยในการจัดการความรู้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๕) การวัดผล เป็นการติดตามประเมินผลการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม



บทที่ ๓

การประเมินศักยภาพ และสภาพแวดล้อม

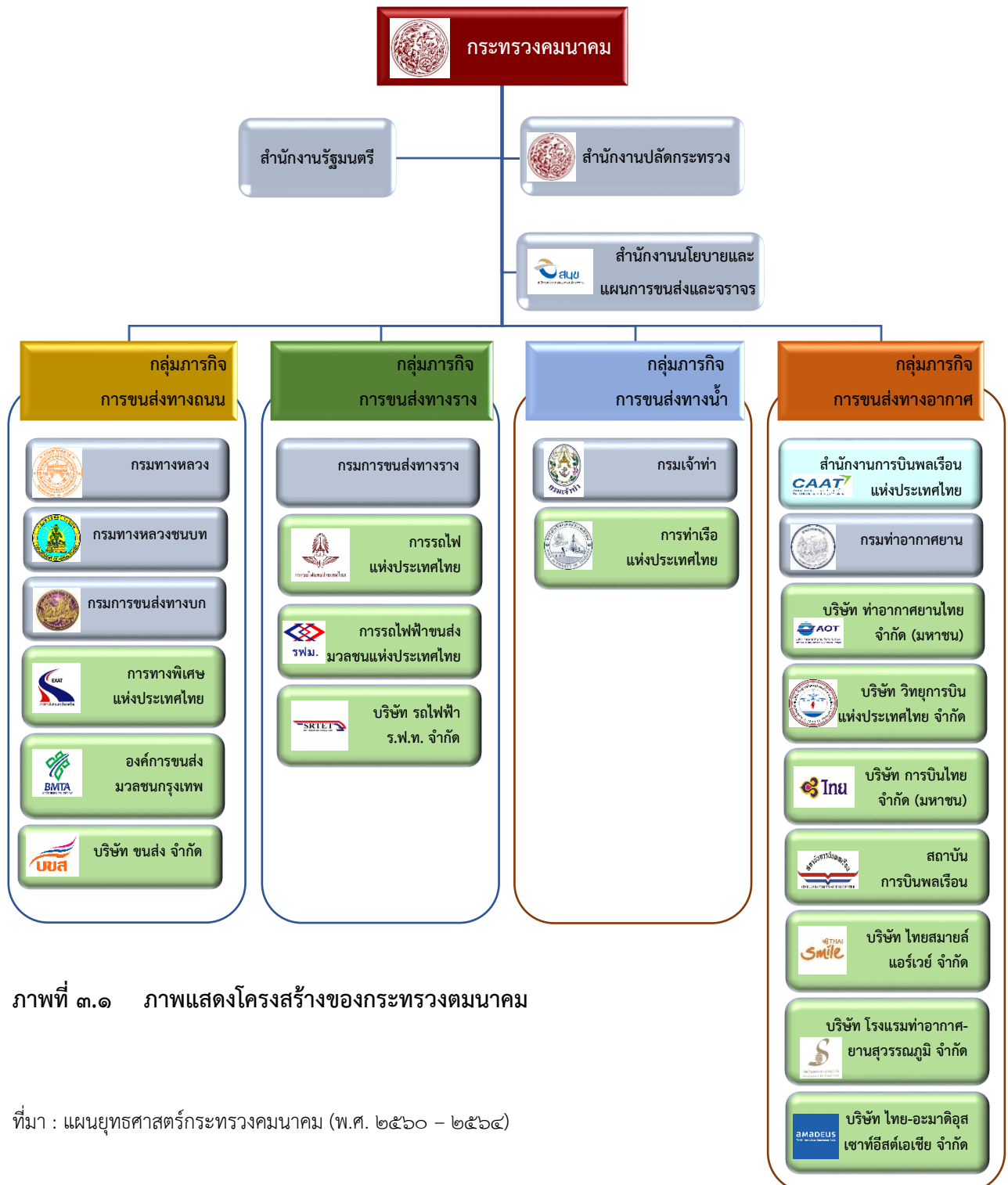


๓.๑

การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ และโครงสร้างของกระทรวงคมนาคม

๓.๑.๑ โครงสร้างของกระทรวงคมนาคม



ภาพที่ ๓.๑ ภาพแสดงโครงสร้างของกระทรวงคมนาคม

ที่มา : แผนยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)



๓.๑.๒ การกิจ อำนาจหน้าที่ ของกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานในสังกัด

พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ ๑๘) พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้กระทรวงคมนาคมมีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการขนส่ง อุตสาหกรรมการขนส่ง การวางแผนจราจร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม และราชการอื่นตามที่มีกฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงคมนาคม หรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงคมนาคม ซึ่งแต่ละหน่วยงานมีภารกิจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑) สำนักงานรัฐมนตรี (สรค.)

มีภารกิจเกี่ยวกับราชการทางการเมือง เพื่อสนับสนุนภารกิจของรัฐมนตรี ประสานนโยบาย ประสานนโยบายระหว่างกระทรวง

๒) สำนักงานปลัดกระทรวง (สปค.)

มีหน้าที่ พัฒนายุทธศาสตร์ และแปลงนโยบายของกระทรวงเป็นแผนปฏิบัติ จัดสรรทรัพยากร และบริหารราชการทั่วไป รวมทั้งงานกำกับและเร่งรัดตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานในสังกัด กระทรวงให้บรรลุเป้าหมายและเกิดผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจของกระทรวง

๓) กรมเจ้าท่า (จท.)

มีหน้าที่ กำกับดูแล ส่งเสริม การพัฒนาระบบการขนส่งทางน้ำและการพาณิชย์นาวี ให้มีการเชื่อมต่อกับระบบการขนส่งอื่นๆ ทั้งการขนส่งผู้โดยสารและสินค้า ท่าเรือ อุโมงค์เรือไทย และกิจการเกี่ยวเนื่อง เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ท้าถึง และปลอดภัย ตลอดจนการสนับสนุน ภาครัฐการส่งออกให้มีความเข้มแข็ง

๔) กรมการขนส่งทางบก (ขบ.)

มีหน้าที่ กำกับดูแล ตรวจสอบ ควบคุม ให้อมีการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ประสานและวางแผนให้มีการเชื่อมต่อกับระบบการขนส่งอื่นๆ เพื่อให้ระบบการขนส่งทางบกเกิดความคล่องตัว สะดวก รวดเร็ว ท้าถึง และปลอดภัย

๕) กรมท่าอากาศยาน (ทย.)

มีหน้าที่ ส่งเสริมพัฒนาโครงข่ายและส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน และท่าอากาศยาน ให้มีความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

๖) กรมทางหลวง (ทล.)

มีหน้าที่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทางหลวง การก่อสร้างและบำรุงรักษาทางหลวง ให้มีโครงข่ายทางหลวงที่สมบูรณ์ ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อให้ประชาชน ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง

๗) กรมทางหลวงชนบท (ทช.)

มีหน้าที่ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทางหลวง การก่อสร้างและบำรุงรักษาทางหลวง ให้มีโครงข่ายทางหลวงที่สมบูรณ์ ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง



๘) สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.)

มีหน้าที่ เสนอแนะนโยบายและจัดทำแผนหลัก แผนแม่บท และยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบการขนส่งและจราจร ความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในระบบการขนส่งของประเทศ

๙) กรมการขนส่งทางราง (ขร.)

มีหน้าที่ เสนอแนะนโยบายยุทธศาสตร์และแผนการพัฒนาด้านการขนส่งทางราง การกำกับดูแลมาตรฐานและระเบียบทางด้านความปลอดภัย การบำรุงทางและการประกอบกิจการวางแผนโครงข่ายพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางรางของประเทศให้มีโครงข่ายที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ เชื่อมต่อการขนส่งระบบอื่น และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งมีการศึกษาและพัฒนาให้เกิดนวัตกรรมขึ้นในระดับประเทศและระดับภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง

๑๐) การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.)

มีหน้าที่ ให้บริการรถไฟ โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการให้บริการขนส่งในเชิงสังคม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนและประเทศ และตอบสนองนโยบายในการให้บริการขนส่งราคาต่ำและมีประสิทธิภาพของรัฐ รวมทั้งพัฒนาและเชื่อมโยงโครงข่ายการขนส่ง

๑๑) การรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย (รฟม.)

มีหน้าที่ จัดให้มีและให้บริการระบบไฟฟ้าขนส่งมวลชนที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และได้มาตรฐานสากลในกรุงเทพมหานครและปริมณฑล เพื่อลดปัญหาการจราจรและบรรเทาปัญหาการจราจรติดขัดและเพื่อคุณภาพชีวิตและคุณภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีกว่า

๑๒) การท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.)

มีหน้าที่ บริหารและพัฒนาท่าเรือให้เป็นโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ที่สำคัญเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศอย่างยั่งยืน ร่วมทุนกับภาครัฐ ภาคเอกชนในกิจการท่าเรือและกิจการที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาระบบการขนส่งและการขนถ่ายสินค้าให้มีโครงข่ายเชื่อมโยง (Logistic Chain) ระหว่างท่าเรือ และส่งเสริมการขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ

๑๓) การทางพิเศษแห่งประเทศไทย (กทพ.)

มีหน้าที่ จัดให้มีการพัฒนา/ปรับปรุงทางพิเศษให้เป็นไปตามมาตรฐานและปลอดภัย ให้บริการอย่างมีนวัตกรรมและคุณค่าเพิ่ม บริหารจัดการสินทรัพย์อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการดำเนินธุรกิจทางพิเศษและประโยชน์ต่อสังคม รวมทั้งพัฒนาระบบบริหารจัดการและการลงทุนเพื่อเพิ่มมูลค่าองค์กร

๑๔) องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.)

มีหน้าที่ ให้บริการด้านขนส่งมวลชนกรุงเทพ โดยให้บริการรถโดยสารทุกประเภท และบริษัทร่วมแก่ประชาชนทั่วไปในเขตกรุงเทพมหานคร และจังหวัดใกล้เคียง คือ นครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร และรองรับความต้องการของประชาชนให้ทั่วถึง

๑๕) สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.)

มีหน้าที่ ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมการบินให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล อย่างเพียงพอต่อความต้องการภายในประเทศและสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาค ศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีและบริการด้านการขนส่งทางอากาศ เผยแพร่ความรู้ ให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ



การให้บริการและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของระบบขนส่งทางอากาศยานของไทย เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการซ่อมบำรุงอากาศยาน ขยายการให้บริการอากาศยานและสร้างบริการใหม่ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน รวมทั้งสนับสนุนกรมท่าอากาศยาน กระทรวงคมนาคม ในการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐให้เป็นไปตามพันธกรณีตามอนุสัญญาว่าด้วยการบินพลเรือนระหว่างประเทศ และดำเนินการทดสอบบุคลากรด้านการบินเพื่อขอรับใบอนุญาตบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๖) บริษัท ขนส่ง จำกัด (บขส.)

มีหน้าที่ รับทำการขนส่งโดยทั่วไป เพื่อบริการการเดินทางขนส่งผู้โดยสาร และกิจการต่อเนื่องโดยมุ่งเน้นความปลอดภัย ความสะดวก ความตรงต่อเวลา และความทันสมัย ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดทั้งธุรกิจเดินรถและธุรกิจบริหารสถานี จัดบริการเดินรถให้มีลักษณะโครงข่ายที่ครอบคลุมทั่วประเทศ และเชื่อมต่อระหว่างประเทศ พัฒนาสถานีและศูนย์ซ่อมบำรุงในลักษณะที่ครบวงจร รวมทั้งยกระดับมาตรฐานในการกำกับดูแลบริษัทและผู้ประกอบการรถร่วม

๑๗) บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด (บวท.)

มีหน้าที่ บริหารจัดการให้การจราจรทางอากาศมีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบและวิธีการในการให้บริการการเดินอากาศให้มีความปลอดภัยสูงสุด โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย ตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บริการอย่างรวดเร็ว เสริมสร้างความมีส่วนร่วมของผู้รับบริการ และสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อเพิ่มบทบาทและศักยภาพในการให้บริการและการยอมรับสู่เวทีระดับโลก

๑๘) บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) (บกท.)

มีหน้าที่ ให้บริการขนส่งผู้โดยสาร สินค้าและไปรษณียภัณฑ์ทางอากาศทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ รวมทั้งกิจการอื่นสนับสนุนและเกี่ยวข้องกัน เช่น การบริการภาคพื้น การซ่อมบำรุงอากาศยาน คลังสินค้า ครุภัณฑ์บิน โรงแรม ภัตตาคาร เป็นต้น

๑๙) บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) (ทอท.)

มีหน้าที่ ส่งเสริมกิจการท่าอากาศยาน รasmทั้งดำเนินกิจการอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือต่อเนื่องกับการประกอบกิจการท่าอากาศยาน ได้แก่ กิจการตั้งสนามบินหรือที่ขึ้น – ลงชั่วคราวของอากาศยาน การจัดตั้งเครื่องอำนวยความสะดวกในการเดินอากาศ การให้บริการต่างๆ เกี่ยวกับอากาศยาน สินค้า พัสดุภัณฑ์ ผู้โดยสารและลูกจ้างของผู้ประกอบธุรกิจในการเดินอากาศ รวมทั้งการให้บริการหรือจัดสิ่งอำนวยความสะดวกที่เกี่ยวข้องกับกิจการดังกล่าว

๒๐) บริษัท ไทย - อะมาติอุส เซาท์อีสต์เอเชีย จำกัด (ทอส.)

มีหน้าที่ ดำเนินกิจการให้บริการระบบสำรองที่นั่งแบบเบ็ดเสร็จแก่สายการบินต่างๆ และธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๒๑) บริษัท โรงแรมท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ จำกัด (รทท.)

มีหน้าที่ ดำเนินกิจการโรงแรม ที่พัก ธุรกิจที่เกี่ยวข้องอื่นๆ

๒๒) บริษัท รถไฟฟ้า ร.ฟ.ท. จำกัด (รฟฟท.)

มีหน้าที่ บริหารและให้บริการโครงการระบบขนส่งทางรถไฟเชื่อมต่อท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ และสถานีรับส่งผู้โดยสารอากาศยานในเมืองให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ประกอบด้วย การให้บริการรถไฟฟ้าด่วนและรถไฟฟ้าธรรมดา



๒๓) บริษัท ไทยสมายล์ แอร์เวย์ จำกัด (บม.)

มีหน้าที่ ดำเนินธุรกิจด้านการขนส่งผู้โดยสารภายในประเทศ และระหว่างประเทศ ในภูมิภาคอาเซียน จีน และอินเดีย มีระยะทางการบินไม่เกิน ๔ ชั่วโมงบิน

๒๔) สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย (กพท.)

เป็นหน่วยงานของรัฐที่ไม่เป็นส่วนราชการหรือรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณ หรือกฎหมายอื่น และมีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์

- กำกับ ดูแล ควบคุม ส่งเสริมและพัฒนากิจการการบินพลเรือน ทั้งในด้านนิรภัย การรักษาสิ่งแวดล้อม การรักษาความปลอดภัย การอำนวยความสะดวกในการขนส่งทางอากาศ เศรษฐกิจ การขนส่งทางอากาศ และด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับกิจการการบินพลเรือนให้เป็นไปตามกฎหมาย และมาตรฐานสากล

- ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยความผิดบางประการต่อการเดินอากาศ

- ส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายระบบการขนส่งทางอากาศ อุตสาหกรรมการบินและกิจการการบินพลเรือนให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

- เป็นศูนย์กลางในการให้บริการและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกิจการการบินพลเรือนให้สามารถดำเนินการและแข่งขันได้ในระดับสากล

๓.๒

การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของ กระทรวงคมนาคม

การประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อมของกระทรวงคมนาคม

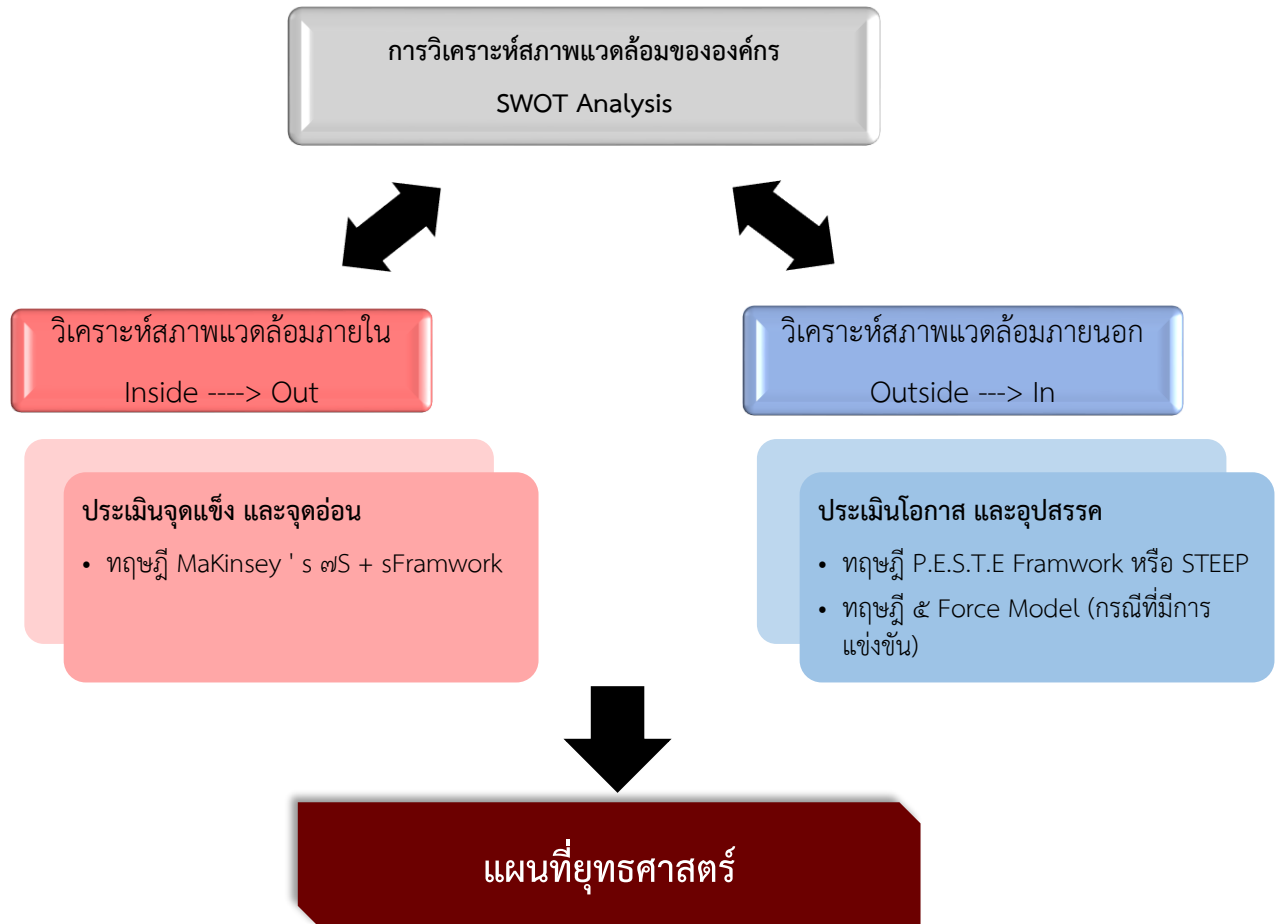
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม อาศัยการวิเคราะห์เชิงยุทธศาสตร์สองด้าน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากภายในสู่ภายนอก (Inside Out) และการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร ซึ่งเป็นมุมมองจากภายนอกสู่ภายใน (Outside In) ดังมีรายละเอียดโดยย่อ ดังนี้

๓.๒.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร

กระทรวงคมนาคมได้ประเมินศักยภาพและสภาพแวดล้อม โดยวิเคราะห์จากสภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) โดยใช้เครื่องมือ PEST Analysis ในการวิเคราะห์นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ รวมถึงข้อมูลทั่วไป และได้วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) โดยใช้เครื่องมือ McKinsey's ๗-S Framework เพื่อทราบถึงจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคามของหน่วยงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยใช้หลักการวิเคราะห์ SWOT (SWOT Analysis) โดยมีรายละเอียดดังนี้



ภาพที่ ๓.๒ ภาพแสดงกระบวนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของกระทรวงคมนาคมในกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์



การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis)

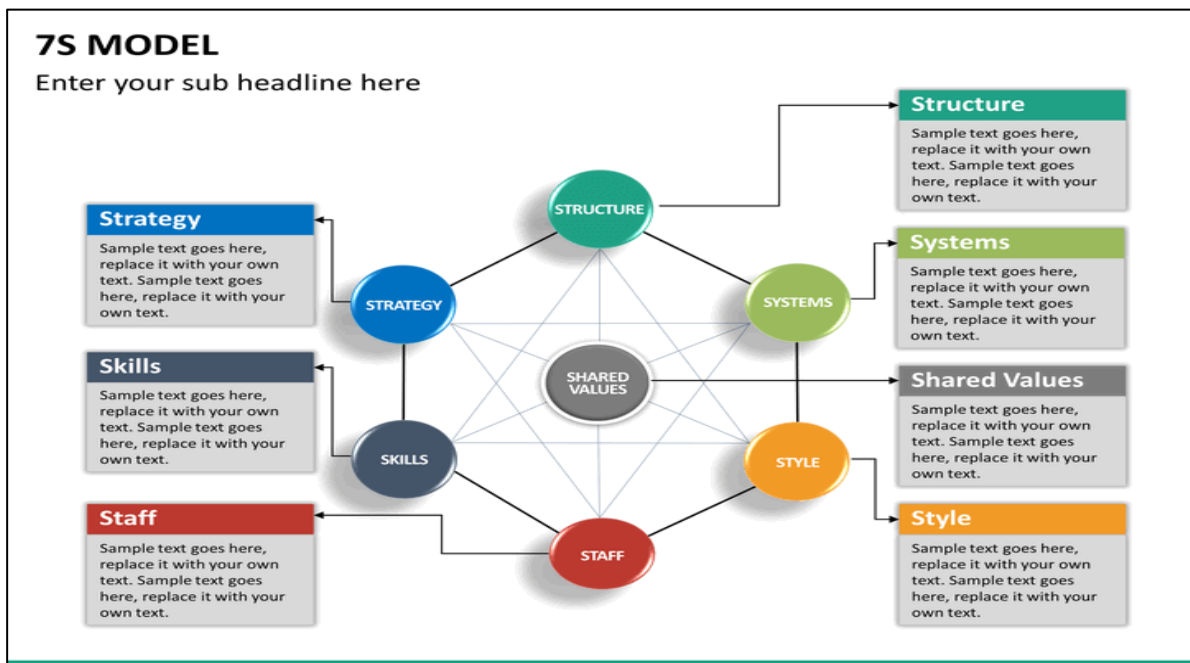
กระทรวงคมนาคม เป็นหน่วยงานราชการที่สำคัญอันดับต้นของประเทศ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริการด้านการขนส่ง ทั้งทางถนน ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ การวางแผนจราจรและการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม เพื่อตอบสนองการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยมีความพร้อม ทั้งโครงสร้างองค์กรและบุคลากรที่ปฏิบัติงานครอบคลุมทั้ง ๗๗ จังหวัด ทำให้เป็นหน่วยงานที่ได้รับความสนใจจากภาคประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนนานาประเทศ ในการด้านการบริหารจัดการภาครัฐให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า โปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น กระทรวงคมนาคมจึงให้ความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน จึงได้มีการดำเนินงานจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านคุณธรรมจริยธรรม ขึ้น โดยมีผลการดำเนินงานที่ผ่านมา เช่น จัดประชุมเชิงปฏิบัติการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงานสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในแผนยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานของหน่วยงานได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน



จัดสัมมนาปรับฐานความคิดในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความมีคุณธรรมของบุคลากรกระทรวงคมนาคมขึ้น เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้มีค่านิยมที่ดีร่วมด้านทุจริต เป็นต้น นอกจากนี้ กระทรวงคมนาคมยังได้มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้มีความคล่องตัวในการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น โดยส่งเสริมให้มีการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้ปฏิบัติงานและทันต่อสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

การวิเคราะห์องค์กร เพื่อค้นหาสมรรถนะและศักยภาพขององค์กร เป็นการระบุจุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยอาศัยกรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามหลักการ ๗-S Model ของ McKinsey และอาศัยข้อมูลจากแหล่งมูลทุติยภูมิ ได้แก่ รายงานผลการประเมินองค์กร PMQA เป็นต้น ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการวิเคราะห์ได้ดังนี้

ภาพที่ ๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (Internal Environment Analysis) โดยใช้ทฤษฎี ๗-S Model ของ McKinsey



- ◆ *Structure* (โครงสร้าง) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีโครงสร้างการทำงานหรือโครงสร้างการจัดองค์กรในระดับต่างๆ เหมาะสมดีหรือไม่
- ◆ *Strategy* (กลยุทธ์) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีการกำหนดกลยุทธ์หรือยุทธศาสตร์ที่ได้กำหนดทิศทางการปฏิบัติงานไว้หรือไม่
- ◆ *System* (ระบบ) ระบบการทำงานเป็นอย่างไร มีจุดอ่อนหรือจุดแข็งอะไรบ้าง
- ◆ *Skill* (ความชำนาญ) บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ หรือชำนาญมากน้อยเพียงใด มีทักษะในการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับหรือไม่



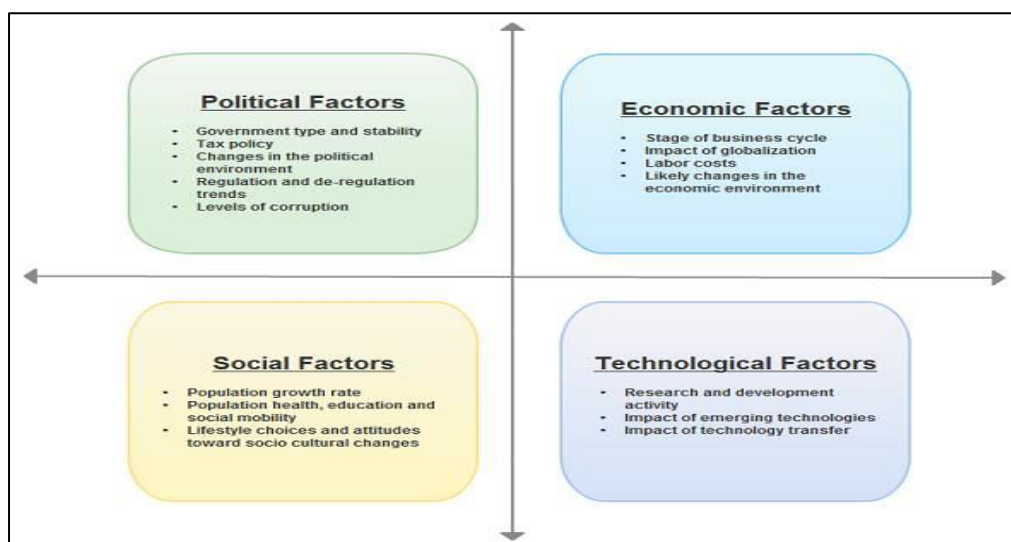
- ◆ *Staff* (บุคลากร) บุคลากรของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ มีความพร้อมมากน้อยเพียงใด และมีจำนวนเพียงพอหรือไม่
- ◆ *Style* (รูปแบบ) รูปแบบการบริหารเป็นที่ยอมรับและมีประสิทธิภาพหรือไม่
- ◆ *Shared Value* (ค่านิยมร่วม) บุคลากรและองค์กรมีค่านิยมร่วมหรือไม่ อะไรบ้างที่ทำให้องค์กรเข้มแข็งหรืออ่อนแอ

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis)

กระทรวงคมนาคม เป็นหน่วยงานราชการที่สำคัญอันดับต้นของประเทศ มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการบริการด้านการขนส่ง ทั้งทางบก ทางน้ำ และทางอากาศ การวางแผนจราจร และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคม เพื่อตอบสนองการพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ โดยการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ของกระทรวงคมนาคมเป็นโครงการขนาดใหญ่ มีการเบิกจ่ายงบประมาณที่สูง ต้องเกี่ยวข้องและส่งผลกระทบต่อสังคม ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงานหรือองค์กรต่างๆ มากมาย ดังนั้น การดำเนินงานจึงต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เปิดเผยสู่สาธารณะ และสามารถตรวจสอบได้ ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต มีหน่วยงานและองค์กรที่รับผิดชอบและทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง ตลอดจนภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชนต่างให้ความสำคัญกับเรื่องการทุจริตเป็นอย่างมาก

การวิเคราะห์องค์ประกอบสภาพแวดล้อมที่มีผลกระทบต่อองค์กร เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ในการระบุสถานการณ์ที่เป็นโอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยอาศัยกรอบการวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกตามหลักการ PESTE Model ซึ่งสามารถสรุปแนวทางการวิเคราะห์ได้ดังนี้

ภาพที่ ๓.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (External Environment Analysis) โดยใช้ทฤษฎี PESTE Analysis





- ◆ *P-Politics (การเมือง)* เป็นการวิเคราะห์สภาพทางการเมือง รวมทั้งกฎหมายและนโยบายทางการเมืองที่มีผลกระทบกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- ◆ *E-Economics (เศรษฐกิจ)* เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และแนวโน้มทางเศรษฐกิจที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- ◆ *S-Social (สังคม)* เป็นการวิเคราะห์สภาพการณ์และกระแสสังคมที่มีต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- ◆ *T-Technology (เทคโนโลยี)* เป็นการวิเคราะห์แนวโน้มของการพัฒนาด้านเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ
- ◆ *E-Environment (สภาพสิ่งแวดล้อม)* เป็นการวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ

๓.๓

ประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน

ประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

จากวิเคราะห์สถานการณ์ทั้งสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก จะได้ผล ๔ ด้าน แบ่งออกเป็น สภาพแวดล้อมภายใน ๒ ด้าน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) และจุดอ่อน (Weaknesses) สภาพแวดล้อมภายนอก ๒ ด้าน ได้แก่ โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) หรือเรียกว่า SWOT ซึ่งสามารถนำมากำหนดประเด็นปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โดยนำมาจัดลำดับความสำคัญของแต่ละประเด็น ซึ่งในแต่ละประเด็นจะมีค่าคะแนนความสำคัญ ตั้งแต่ ๑๐ คะแนน – ๑ คะแนน โดยประมวลจากผู้เข้าประชุมเชิงปฏิบัติการครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม และ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ซึ่งประกอบด้วยกลุ่มผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ คน และได้ให้ผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้พิจารณาและวิเคราะห์ให้ค่าคะแนนความสำคัญในแต่ละประเด็นเพียงประเด็นละ ๑๐ ข้อ เพื่อนำผลไปดำเนินการวิเคราะห์ในระบบเพื่อจัดลำดับความสำคัญต่อไป ทั้งนี้สามารถสรุปประเด็นปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านได้ ดังนี้



๓.๓.๑ ประเด็นจุดแข็ง (Strengths : S)

ประกอบด้วย ประเด็นจุดแข็ง ๑๐ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นจุดแข็ง	ความถี่	ผลคะแนน (ความถี่ x คะแนน แต่ละประเด็น)
S๑ กระทรวงคมนาคมมี ศปท. ที่เข้มแข็ง มีบทบาทในการรับผิดชอบและประสานงาน เรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญในด้านการขนส่งของประเทศให้ปลอดปัญหาคอร์รัปชัน	๒๘	๒๐๘
S๒ กระทรวงคมนาคม เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ มีเครือข่ายภายในหน่วยงานในสังกัดเพื่อร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการประสานความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกมากขึ้น	๓๑	๒๐๕
S๓ ผู้บริหารทำงานเชิงรุกและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๓๓	๒๕๒
S๔ กระทรวงคมนาคมมีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วมการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) , การเข้าร่วมโครงการเพื่อความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) และข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)	๒๙	๑๗๐
S๕ กระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัดมีการตื่นตัว และให้ความสำคัญในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๒๑	๑๓๒
S๖ กระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัด มีแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	๑๘	๑๐๓
S๗ กระทรวงคมนาคมมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กรที่มีประสิทธิภาพ และครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑๑	๔๑
S๘ บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ มีความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	๘	๔๑
S๙ กระทรวงคมนาคมมีกระบวนการสื่อสารที่มีความทันสมัย โดยผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น	๖	๑๙
S๑๐ กระทรวงคมนาคมมีแผนยุทธศาสตร์ (อาทิเช่น แผนปฏิรูปประเทศ, ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ, ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ฯลฯ) ที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริม	๑๐	๔๒
รวม	๑๙๕	๑,๒๑๓

หมายเหตุ : ผลคะแนน = (ความถี่ของช่วงคะแนน x ค่าคะแนนความสำคัญในแต่ละประเด็น)

$$\begin{aligned} \text{ตัวอย่าง} \quad \text{ผลคะแนน S๑} &= (๙ \times ๑๐) + (๔ \times ๙) + (๖ \times ๘) + (๒ \times ๗) + (๑ \times ๖) + (๑ \times ๕) \\ &+ (๑ \times ๔) + (๑ \times ๓) + (๑ \times ๒) + (๐ \times ๑) = ๒๐๘ \text{ คะแนน} \end{aligned}$$



๓.๓.๒ ประเด็นจุดอ่อน (Weakness : W)

ประกอบด้วย ประเด็นจุดอ่อน ๑๑ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นจุดอ่อน	ความถี่	ผลคะแนน (ความถี่ x คะแนน แต่ละประเด็น)
W๑ กระทรวงคมนาคมมีภารกิจหลากหลาย ซับซ้อน รวมทั้งยังมีโครงสร้างไม่เอื้อต่อการบูรณาการการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริต	๑๐	๖๓
W๒ กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรขนาดใหญ่ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรค่อนข้างซับซ้อน การประสานงานมีหลายขั้นตอนทำให้การดำเนินงานเกิดความล่าช้า ไม่ทันการณ์ในการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริต	๑๒	๘๐
W๓ กระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัดยังคงดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริตเป็นรูปแบบในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก	๙	๕๙
W๔ การบูรณาการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริตระหว่างกระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัด ยังไม่สามารถตอบสนองต่อการบูรณาการได้อย่างเต็มที่	๑๖	๙๐
W๕ ขาดกระบวนการมีส่วนร่วมหรือกระบวนการตัดสินใจที่ต้องใช้การมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทำให้บางครั้งการขับเคลื่อนงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริตเป็นไปอย่างเชื่องช้า และไม่มีประสิทธิภาพ	๔	๒๖
W๖ ขาดการพัฒนากระบวนการและกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบการตรวจสอบติดตาม ระบบการประเมินผล และระบบการร้องเรียน	๑๖	๘๓
W๗ ขาดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานในด้านการแก้ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เช่น ด้านบุคลากร บทบาทหน้าที่ และงบประมาณการดำเนินงาน เป็นต้น	๙	๒๖
W๘ การถ่ายทอดนโยบาย ข้อมูลและองค์ความรู้ต่างๆ ไปสู่หน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติยังไม่มีประสิทธิภาพ ขาดความชัดเจน และไม่ทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย	๑๗	๙๐
W๙ ขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/บทความ/ความรู้ต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพในการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๑๔	๕๖
W๑๐ บุคลากรในองค์กรยังขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง	๑๗	๗๗
W๑๑ บุคลากรในองค์กรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเท่าที่ควร	๒๒	๑๑๔
รวม	๑๔๖	๗๕๔

หมายเหตุ : ผลคะแนน = (ความถี่ของช่วงคะแนน x ค่าคะแนนความสำคัญในแต่ละประเด็น)

$$\begin{aligned} \text{ตัวอย่าง ผลคะแนน W๑} &= (๑ \times ๑๐) + (๒ \times ๙) + (๒ \times ๘) + (๐ \times ๗) + (๐ \times ๖) + (๑ \times ๕) \\ &+ (๒ \times ๔) + (๒ \times ๓) + (๐ \times ๒) + (๐ \times ๑) = ๖๓ \text{ คะแนน} \end{aligned}$$



๓.๓.๓ ประเด็นโอกาส (Opportunities : O)

ประกอบด้วย ประเด็นโอกาส ๑๑ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นโอกาส	ความถี่	ผลคะแนน (ความถี่ x คะแนน แต่ละประเด็น)
O๑ กระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูง ซึ่งทำให้การใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงได้รับความสนใจจากสื่อต่างๆ และประชาชน ทำให้มีการตรวจสอบมากขึ้น	๑๐	๔๖
O๒ รัฐบาลให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาช่วยสนับสนุนในการดำเนินงาน	๒๖	๑๖๙
O๓ มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานได้	๑๘	๘๗
O๔ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงวัฒนธรรมที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน	๔	๑๘
O๕ มีหน่วยงานและองค์กรที่ทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ปปท. และองค์กรอิสระต่างๆ	๑๔	๖๑
O๖ ประเทศไทยมีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน	๖	๑๗
O๗ ภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ต่างให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริต	๔	๑๕
O๘ ภาครัฐช่วยในการดำเนินงาน ทั้งระดับชาติ ระดับจังหวัด และระดับท้องถิ่น รวมถึงเครือข่ายภาควิชาการ ร่วมกันดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๔	๑๐
O๙ ภาคประชาชน ประชาสังคม และองค์กรเอกชนมีความสนใจร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินงานที่รวดเร็วขึ้น	๑๔	๕๐
O๑๐ ค่าดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศ (CPI) ทำให้แต่ละภาคส่วนมีจุดประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน ทำให้เกิดทิศทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน	๑๑	๔๒
O๑๑ มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ ที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานได้	๔	๑๕
รวม	๑๑๕	๕๓๐

หมายเหตุ : ผลคะแนน = (ความถี่ของช่วงคะแนน x ค่าคะแนนความสำคัญในแต่ละประเด็น)

$$\begin{aligned} \text{ตัวอย่าง ผลคะแนน O๑} &= (๐ \times ๑๐) + (๒ \times ๙) + (๑ \times ๘) + (๐ \times ๗) + (๐ \times ๖) + (๑ \times ๕) \\ &+ (๑ \times ๔) + (๓ \times ๓) + (๑ \times ๒) + (๐ \times ๑) = ๔๖ \text{ คะแนน} \end{aligned}$$



๓.๓.๔ ประเด็นอุปสรรค (Threats : T)

ประกอบด้วย ประเด็นอุปสรรค ๑๖ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นอุปสรรค	ความถี่	ผลคะแนน (ความถี่ x คะแนน แต่ละประเด็น)
T๑ ภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาของประชาชนบางกลุ่ม และทัศนคติของชาวต่างประเทศยังติดลบ	๑๐	๔๘
T๒ กฎหมายและกฎระเบียบบางฉบับไม่สอดคล้องและไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน	๑๖	๘๑
T๓ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเป็นอย่างมาก	๑๖	๑๑๐
T๔ ทัศนคติของต่างประเทศและประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ด้านปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทยติดลบ	๑๑	๕๖
T๕ ประเทศไทยในสายตาต่างประเทศและประชาชนยังขาดความเชื่อมั่นในการสร้างความโปร่งใสภาครัฐ	๑๒	๕๕
T๖ การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ	๒๕	๑๒๒
T๗ รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย	๑๕	๖๐
T๘ ความไม่สอดคล้องกันของแผนงานและวิธีดำเนินงานของหน่วยงานทำให้การดำเนินงานร่วมกันเป็นไปด้วยความยากลำบากมากยิ่งขึ้น	๗	๒๗
T๙ ความล่าช้า ความซับซ้อนและคุณภาพงานของการดำเนินงานของหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องกับองค์กร	๔	๑๗
T๑๐ กระบวนการทางกฎหมายมีความซับซ้อน มีหลายขั้นตอน และต้องใช้ระยะเวลา	๑๔	๓๘
T๑๑ ประเทศไทยขาดเวทีและโอกาสในการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน	๔	๑๑
T๑๒ ระบบฐานข้อมูลไม่เชื่อมโยงและมีความแตกต่างของระดับคุณภาพของข้อมูล	๘	๔๔
T๑๓ ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแผ่กระจายไปทั่วสังคมไทยเป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ และนำไปสู่ผลในทางลบ	๒๕	๑๔๑
T๑๔ ความอ่อนแอในเชิงวัฒนธรรมและวิถีชีวิตแบบไทย อันเนื่องมาจากลักษณะของสังคมไทยที่เปลี่ยนแปลงไป ก่อให้เกิดปัญหาทั้งตัวเองและสังคม	๔	๓๘
T๑๕ ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย	๒๒	๑๐๓
T๑๖ ทัศนคติในแง่ลบของประชาชนและสังคมที่มีต่อเจ้าหน้าที่รัฐ ทำให้การดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือทำได้ยาก	๕	๑๗
รวม	๑๙๘	๙๓๐

หมายเหตุ : ผลคะแนน = (ความถี่ของช่วงคะแนน x ค่าคะแนนความสำคัญในแต่ละประเด็น)

$$\begin{aligned} \text{ตัวอย่าง ผลคะแนน T๑} &= (๑ \times ๑๐) + (๑ \times ๙) + (๑ \times ๘) + (๑ \times ๗) + (๐ \times ๖) + (๑ \times ๕) \\ &+ (๑ \times ๔) + (๐ \times ๓) + (๒ \times ๒) + (๑ \times ๑) = ๔๘ \text{ คะแนน} \end{aligned}$$



๓.๔

ผลการวิเคราะห์ SWOT

ผลการวิเคราะห์ SWOT

จากการวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ทั้งที่เป็นจุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภัยคุกคาม ในทุกๆ ประเด็น และนำมาให้น้ำหนักความสำคัญว่าประเด็นใดมีความสำคัญมากที่สุดตามลำดับ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ ท่าน เป็นผู้ประเมิน ซึ่งผลการประเมินได้แสดงดังในตารางที่ ๓.๑ - ตารางที่ ๓.๔ ตามลำดับ

๓.๔.๑ น้ำหนักคะแนนของประเด็นจุดแข็ง

ประเด็นจุดแข็ง (Strength : S) ๑๐ ประเด็น โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตารางที่ ๓.๑ ตารางแสดงประเด็นจุดแข็ง ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน

ลำดับ ที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นจุดแข็ง
๑	๗.๒๗%	So๓๐๓ ผู้บริหารทำงานเชิงรุกและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
๒	๖.๐๐%	So๑๐๑ กระทรวงคมนาคมมี ศปท. ที่เข้มแข็งในการรับผิดชอบและประสานงานเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการขับเคลื่อนภารกิจสำคัญในด้านการขนส่งของประเทศ ให้ปลอดปัญหาคอร์รัปชัน
๓	๕.๙๒%	So๒๐๒ กระทรวงคมนาคม เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีหน่วยงานในสังกัด ทั้งส่วนราชการ และรัฐวิสาหกิจ ตั้งอยู่ในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคครอบคลุมทั่วประเทศ มีเครือข่ายภายในหน่วยงานในสังกัดเพื่อร่วมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม มีการประสานความร่วมมือ ในการต่อต้านการทุจริต ระหว่างองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในและภายนอกมากขึ้น
๔	๔.๙๑%	So๔๐๔ กระทรวงคมนาคมมีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) , การเข้าร่วมโครงการเพื่อความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST) และข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact)
๕	๓.๘๑%	So๕๐๕ กระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัดมีการตื่นตัว และให้ความสำคัญในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น
๖	๒.๙๗%	So๖๐๖ มีแผนงาน/โครงการ และกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
๗	๑.๒๑%	So๑๐๔๗ กระทรวงคมนาคมมีแผนยุทธศาสตร์ (อาทิเช่น แผนปฏิรูปประเทศ , ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, ยุทธศาสตร์กระทรวงคมนาคม ฯลฯ) ที่สนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๘	๑.๑๘%	So๘๐๘ บุคลากรในองค์กรเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และมีความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต
๙	๑.๑๘%	So๗๐๗ กระทรวงคมนาคมมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารขององค์กรมีประสิทธิภาพและครอบคลุมทั่วประเทศ สนับสนุนความโปร่งใส และตรวจสอบได้



(ต่อ)

ลำดับ ที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นจุดแข็ง
๑๐	๐.๕๕%	So๙๒๘ กระทรวงคมนาคมมีการสื่อสารที่มีความทันสมัย โดยผ่านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทำให้สามารถเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสื่อสารต่างๆ ได้อย่างรวดเร็วและคล่องตัวมากขึ้น

ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ ท่าน

๓.๔.๒ น้ำหนักคะแนนของประเด็นจุดอ่อน

ประเด็นจุดอ่อน (Weakness : W) ๑๐ ประเด็น โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตารางที่ ๓.๒ ตารางแสดงประเด็นจุดอ่อน ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน

ลำดับ ที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นจุดอ่อน
๑	๓.๒๙%	W๑๑๑๙ บุคลากรในองค์กรบางส่วนยังไม่ให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒	๒.๖๐%	W๐๘๑๖ การถ่ายทอดนโยบาย ข้อมูลและองค์ความรู้ต่างๆ ไปสู่หน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ ยังขาดความชัดเจน และไม่ทั่วถึง
๓	๒.๖๐%	W๐๔๑๒ การบูรณาการดำเนินงานระหว่างกระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัด ยังไม่สามารถตอบสนองต่อการบูรณาการได้อย่างเต็มที่ ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต
๔	๒.๔๐%	W๐๖๑๔ ขาดการพัฒนากระบวนการและกระบวนการอย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบการตรวจสอบ ติดตาม ระบบการประเมินผล และระบบการร้องเรียน
๕	๒.๓๑%	W๐๒๑๐ กระทรวงคมนาคม เป็นองค์กรขนาดใหญ่ ทำให้การขับเคลื่อนองค์กรค่อนข้างยุ่งยาก การประสานงานล่าช้า ไม่คล่องตัวในการดำเนินงาน ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต
๖	๒.๒๒%	W๑๐๑๘ บุคลากรในองค์กรยังขาดความรู้ความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง
๗	๑.๘๒%	W๐๑๐๙ กระทรวงคมนาคมมีภารกิจหลากหลาย ข้ำซ้อน รวมทั้งยังมีโครงสร้างไม่เอื้อต่อการบูรณาการดำเนินงานด้านการแก้ปัญหาการทุจริต
๘	๑.๖๒%	W๐๙๑๗ ขาดการสื่อสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร/บทความ/ความรู้ต่างๆ ที่มีประสิทธิภาพ ในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๙	๑.๔๑%	W๐๓๑๑ กระทรวงคมนาคมและหน่วยงานในสังกัดยังคงดำเนินงานเป็นรูปแบบในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต
๑๐	๐.๗๕%	W๐๗๑๕ ขาดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานในภาครัฐ ด้านบุคลากร บทบาทหน้าที่ และงบประมาณการดำเนินงาน ด้านการแก้ปัญหาการทุจริต

ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ ท่าน



๓.๔.๓ น้ำหนักคะแนนของประเด็นโอกาส

ประเด็นโอกาส (Opportunities : O) ๑๐ ประเด็น โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตารางที่ ๓.๓ ตารางแสดงประเด็นโอกาส ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน

ลำดับที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นโอกาส
๑	๔.๘๘%	O๐๒๒๓ รัฐบาลให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาช่วยสนับสนุนในการดำเนินงาน
๒	๒.๕๑%	O๐๓๒๔ มียุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งสามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานได้
๓	๑.๗๖%	O๐๕๒๖ มีหน่วยงานและองค์กรที่ทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยตรง อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. และองค์กรอิสระต่างๆ
๔	๑.๔๔%	O๐๙๓๑ ภาคประชาชน ประชาสังคม และองค์กรเอกชนมีความสนใจร่วมกันในการต่อต้านการทุจริต และต้องการเห็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่เป็นรูปธรรมและมีระยะเวลาในการดำเนินงานที่รวดเร็วขึ้น
๕	๑.๓๓%	O๐๑๒๒ กระทรวงคมนาคมเป็นหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณสูง ซึ่งทำให้การใช้จ่ายงบประมาณของกระทรวงเป็นที่สนใจจากสื่อต่างๆ และประชาชน ทำให้มีการตรวจสอบมากขึ้น
๖	๑.๒๑%	O๑๐๓๒ ค่าดัชนีภาพลักษณ์ของประเทศ (CPI) ทำให้แต่ละภาคส่วนมีจุดประสงค์และเป้าหมายร่วมกัน ทำให้เกิดทิศทางการพัฒนาไปในทิศทางเดียวกัน
๗	๐.๕๒%	O๐๔๒๕ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ของกระทรวงวัฒนธรรม ที่สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน
๘	๐.๔๙%	O๐๖๒๗ ประเทศไทยมีกระบวนการพัฒนาและปรับปรุงกฎหมายในการป้องกันและแก้ไขการทุจริตให้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน
๙	๐.๔๓%	O๑๑๔๘ มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของรัฐบาลที่ สามารถนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานได้
๑๐	๐.๔๓%	O๐๗๒๙ ภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน และภาคประชาชน ต่างให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมและสนับสนุนในการต่อต้านการทุจริต

ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ ท่าน

๓.๔.๔ น้ำหนักคะแนนของประเด็นอุปสรรค

ประเด็นอุปสรรค (Threats : T) ๑๐ ประเด็น โดยเรียงตามลำดับคะแนน ดังนี้

ตารางที่ ๓.๔ ตารางแสดงประเด็นอุปสรรค ๑๐ ประเด็นที่มีน้ำหนักคะแนนสูงสุด โดยเรียงตามลำดับคะแนน

ลำดับที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นภัยคุกคาม
๑	๔.๐๗%	T๑๓๔๓ ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแผ่กระจายไปทั่วสังคมไทยเป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านต่างๆ นำไปสู่ผลในทางลบ
๒	๓.๕๒%	T๐๖๓๖ การบังคับใช้กฎหมายในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐยังไม่มีประสิทธิภาพ
๓	๓.๑๗%	T๐๓๓๓ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศและการส่งเสริมคุณธรรมเป็นอย่างมาก



(ต่อ)

ลำดับ ที่	น้ำหนัก ผลกระทบ	ประเด็นภัยคุกคาม
๔	๒.๙๗%	T๑๕๔๕ ประชาชนมีมุมมองปัญหาการทุจริตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เกิดเป็นภาวะจำยอมและเพิกเฉย
๕	๒.๓๔%	T๐๒๒๑ กฎหมายและกฎระเบียบบางฉบับไม่สอดคล้องและไม่เอื้ออำนวยต่อการปฏิบัติงาน
๖	๑.๗๓%	T๐๗๓๗ รูปแบบการทุจริตมีความซับซ้อนมากขึ้น จากการดำเนินธุรกิจของเอกชนและการทุจริตเชิงนโยบาย
๗	๑.๖๒%	T๐๔๓๔ ทศนคติของต่างประเทศและประชาชนที่มีต่อภาพลักษณ์ด้านปัญหาคอร์รัปชันของประเทศไทย
๘	๑.๕๙%	T๐๕๓๕ ประเทศไทยในสายตาต่างประเทศและประชาชนยังขาดความเชื่อมั่นในการสร้างโปร่งใสภาครัฐ
๙	๑.๓๙%	T๐๑๒๐ ภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตาของประชาชนบางกลุ่ม และทัศนคติของชาวต่างประเทศ
๑๐	๑.๒๗%	T๑๒๔๒ ระบบฐานข้อมูลไม่เชื่อมโยงและมีความแตกต่างของระดับคุณภาพของข้อมูล

ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ ท่าน

๓.๕

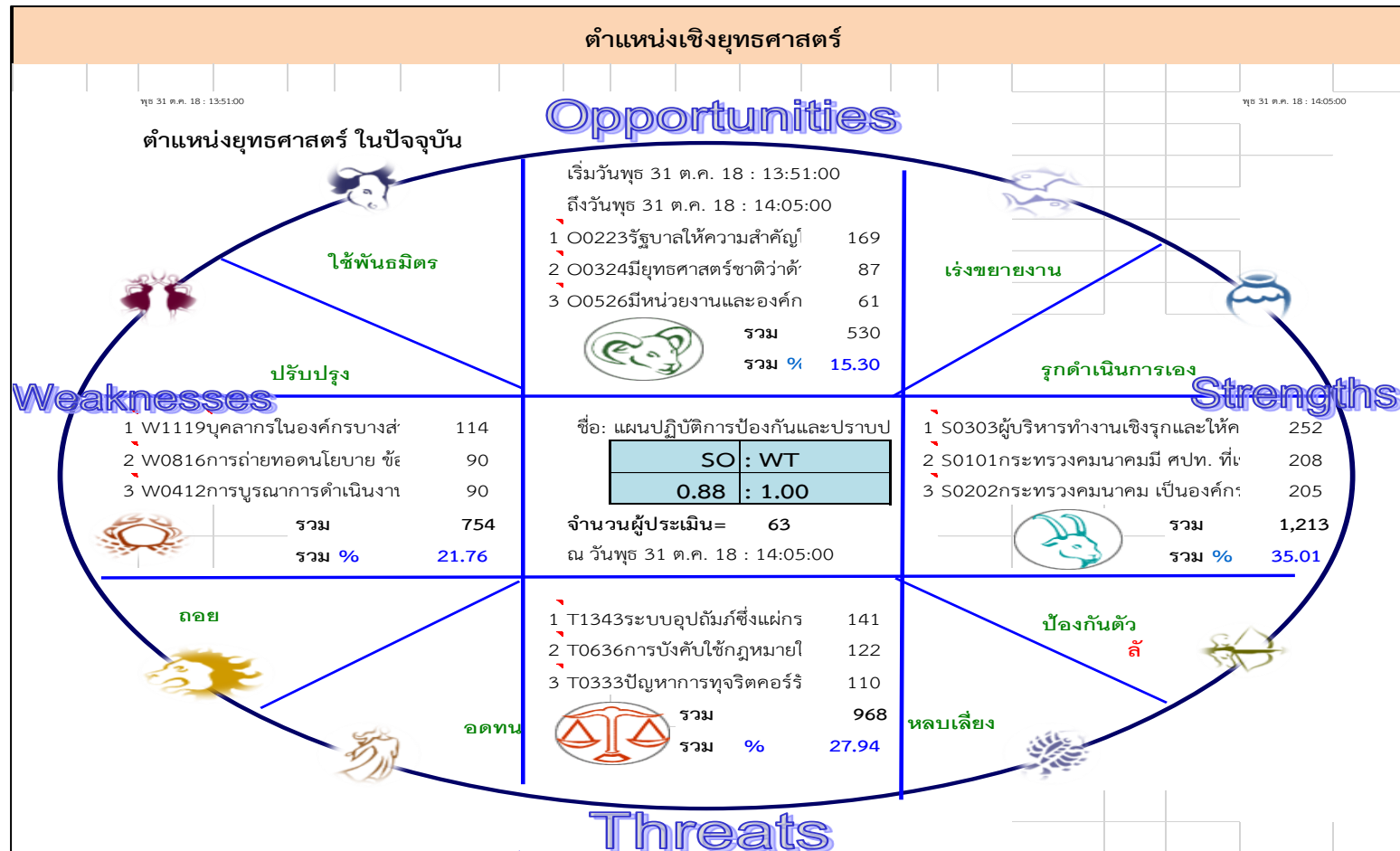
ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์

ที่ประชุมฯ ได้นำประเด็นการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอก ทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ จุดแข็ง (Strengths) , จุดอ่อน (Weaknesses) , โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) หรือเรียกว่า SWOT แล้วนำมาจัดลำดับความสำคัญของแต่ละประเด็น โดยได้มีการให้น้ำหนักคะแนนและความถี่ในแต่ละประเด็น และผลไปดำเนินการวิเคราะห์ในระบบ (Computer – Assisted Strategic Planning) ซึ่งนำไปประเมินในกลุ่มผู้บริหารและบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม จำนวน ๖๓ คน โดยได้น้ำหนักคะแนนในแต่ละประเด็นจากผลการวิเคราะห์ดังกล่าว สามารถนำมากำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ดังแสดงได้ในรูปภาพที่ ๓.๕ ดังนี้



ภาพที่ ๓.๕ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ



ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๖๓ คน



จากรูปภาพที่ ๓.๕ ผลการวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม สามารถวิเคราะห์ได้ ดังนี้

▲ **ประเด็นจุดแข็ง** มีน้ำหนักคะแนนรวมสูงสุด เป็นลำดับแรก จำนวน ๑,๒๑๓ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๑ ของคะแนนทั้งหมด

▲ **ประเด็นภัยคุกคาม (อุปสรรค)** มีน้ำหนักคะแนนรวมรองลงมาเป็นลำดับที่ ๒ จำนวน ๙๖๘ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๙๔ ของคะแนนทั้งหมด

▲ **ประเด็นจุดอ่อน** มีน้ำหนักคะแนนรวมรองลงมาเป็นลำดับที่ ๓ จำนวน ๗๕๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๑.๗๖ ของคะแนนทั้งหมด

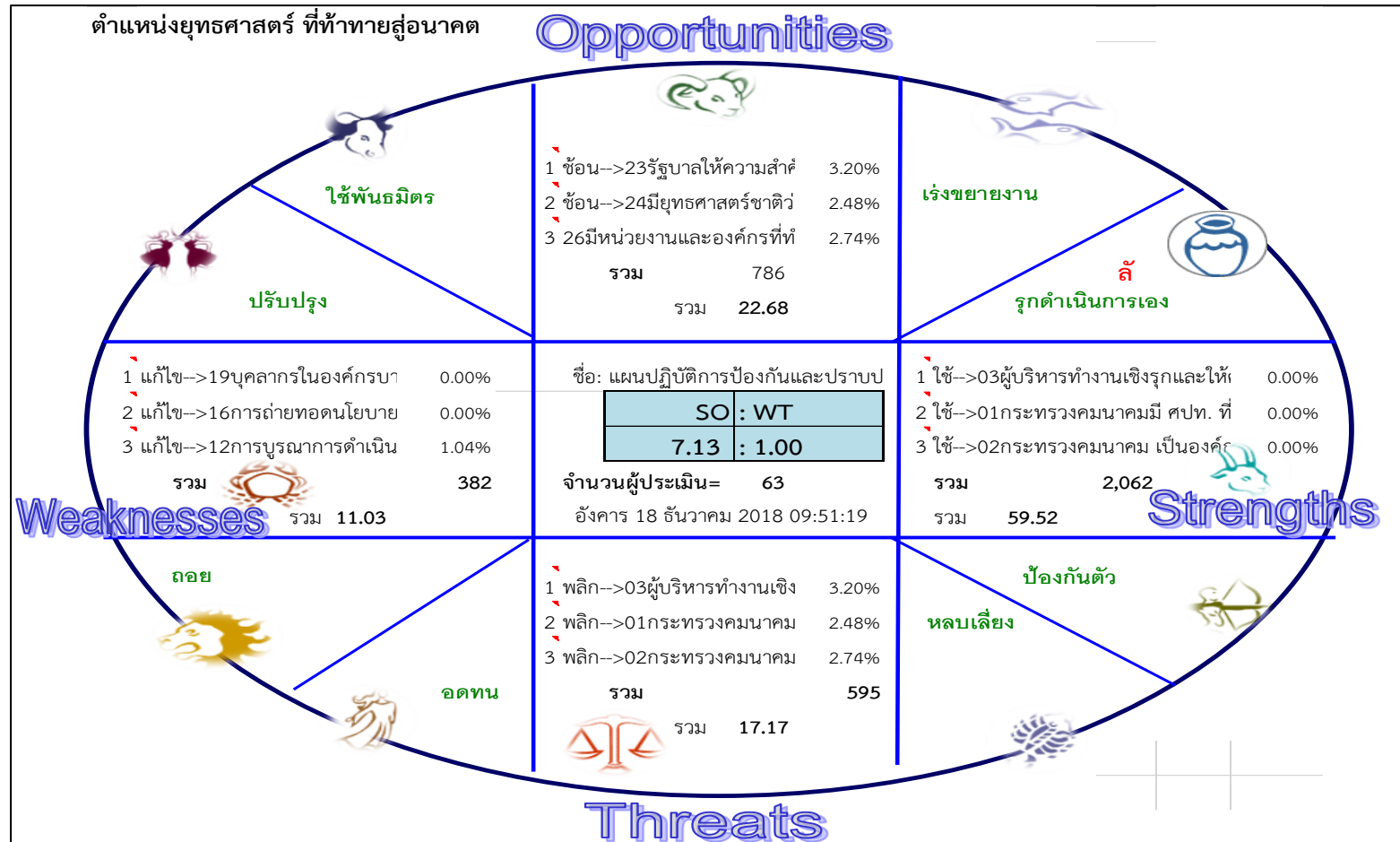
▲ **ประเด็นโอกาส** มีน้ำหนักคะแนนรวมรองลงมาเป็นลำดับที่ ๔ จำนวน ๕๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๓๐ ของคะแนนทั้งหมด

ดังนั้น ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ตกอยู่ในตำแหน่ง **“เชิงป้องกัน” มีสัดส่วน $SO : WT = ๐.๘๘ : ๑.๐๐$** เพื่อปรับตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ให้อยู่ในตำแหน่งที่ได้เปรียบในอนาคต จึงต้องกำหนดเป็นประเด็นยุทธศาสตร์ด้วยการ “กำจัดจุดอ่อน” และการ “พลิกภัยคุกคามเป็นโอกาส” หรือ “พลิกวิกฤต”

จากที่ประชุมฯ ได้มีการแบ่งกลุ่มเป็น ๔ กลุ่ม เพื่อระดมความคิดเห็นในการทำท่ายประเด็นปัจจัย SWOT ที่สำคัญต่อ “ความเป็น” และ “ความตาย” ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ที่สามารถปรับตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ที่ได้มีการท้าทาย (Challenge) ในประเด็นจุดแข็ง (Strengths) , จุดอ่อน (Weaknesses) , โอกาส (Opportunities) และภัยคุกคาม (Threats) ที่มีความได้เปรียบเชิงยุทธศาสตร์ สู่อนาคตที่คาดหวัง ภายใต้การท้าทายใน ๔ ประเด็นหลัก คือ ๑) การเสริม , ๒) การสร้าง , ๓) การลด และ ๔) การเลิก ซึ่งเมื่อทำการท้าทายในประเด็น SWOT แล้ว จะเห็นได้ว่า ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ในปัจจุบันของงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ตกอยู่ในตำแหน่ง **“เชิงรุก” มีสัดส่วน $SO : WT = ๗.๑๓ : ๑.๐๐$** สามารถสรุปผลได้ดังรูปภาพที่ ๓.๖ ต่อไปนี้



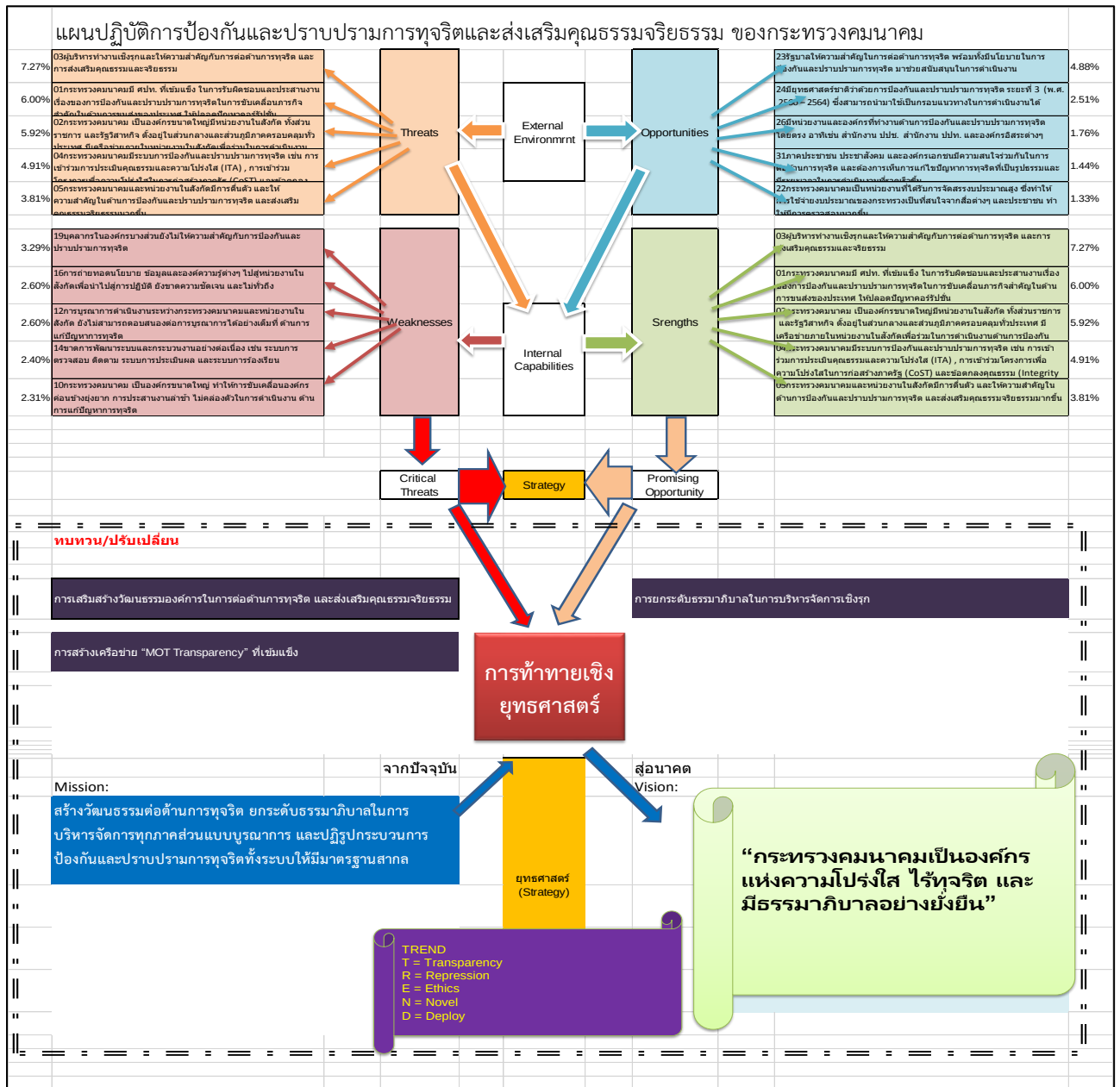
ภาพที่ ๓.๖ ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์หลังจากการทำนายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ



ที่มา : ประเมินโดยผู้บริหารและบุคลากรของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ จำนวน ๖๓ ค



ภาพที่ ๓.๗ องค์ประกอบของยุทธศาสตร์



จากผลการดำเนินการวิเคราะห์ตรวจสอบและทบทวนสภาพแวดล้อมของงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis นั้น ข้อมูลที่ได้เป็นข้อมูลที่มีส่วนสำคัญซึ่งช่วยชี้นำทิศทางการดำเนินงาน และสามารถนำไปกำหนด (ร่าง) สรุปลักษณะสำคัญของการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้หน่วยงานปราศจากการทุจริต เกิดเป็นทิศทางหรือแนวโน้มในการสร้างวัฒนธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในอนาคต และบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”



บทที่ ๔

ทิศทางของแผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ฯ



๔.๑

ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ทิศทางของแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดทิศทางการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น จากการวิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต การวิเคราะห์ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย การวิเคราะห์ทิศทางและแนวโน้มการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประเทศ การวิเคราะห์สภาวะแวดล้อม รวมถึงวิเคราะห์ภาพในอนาคต ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นจากผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องในภาคส่วนต่างๆ ได้มีการนำมาประมวลเพื่อกำหนดเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ซึ่งการกำหนดทิศทางการป้องกันปราบปรามการทุจริต และด้านคุณธรรมจริยธรรม นั้น กระทรวงคมนาคมได้ให้ความสำคัญในการที่จะผลักดันให้องค์กรเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม ปราศจากการทุจริต มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมุ่งผลประโยชน์ของประชาชนเป็นที่ตั้ง ทั้งนี้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมทุกหน่วยงานจะต้องมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประสบผลสำเร็จ มีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

วิสัยทัศน์ (Vision)

“กระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส ไร้ทุจริต และมีธรรมาภิบาลอย่างยั่งยืน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

ในระยะ ๕ ปีข้างหน้า กระทรวงคมนาคมมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตในทุกรูปแบบ และมีการบริหารจัดการอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้กระทรวงคมนาคมมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใส สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ประชาชนในการรักษาผลประโยชน์ของชาติต่อไป



พันธกิจ (Mission Statement)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน
แบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม จะเป็นการปฏิรูปกระบวนการดำเนินงานจากเดิมไปสู่กระบวนการทำงาน
แบบบูรณาการทั้งระบบ โดยเริ่มจากการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงคมนาคมที่นอกจาก
ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคมไทยอีกต่อไป บุคลากร
กระทรวงคมนาคมต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และความเพิกเฉยต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เจตจำนง
ของผู้บริหาร บุคลากรกระทรวงคมนาคมที่ต้องการสร้างชาติที่สะอาดปราศจากการทุจริตจะต้องได้รับ
การสนับสนุน และมีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไก
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจ และความเชื่อมั่นจากประชาชน
ว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้
เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงคมนาคมในทุกมิติ

ค่านิยม (Values)

TREND

T = Transparency	ความโปร่งใส การปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้
R = Reliance	ความเชื่อมั่น สร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงาน และการบริการตามหลักธรรมาภิบาล
E = Ethics	จริยธรรม ส่งเสริมคนดี คนเก่ง ประพฤติตนบนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ
N = Novelty	นวัตกรรม สร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม ยกระดับขีดความสามารถในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต
D = Dynamics	การขับเคลื่อน ร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต ขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม

คำอธิบายค่านิยม

TREND : องค์กรแห่งการพัฒนา ขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้านทุจริต บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม

กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร มีจิตสำนึกและภาคภูมิใจในการเป็นส่วนหนึ่ง
ในการขับเคลื่อนสู่องค์กรคุณธรรม บริหารงานและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม น่าเชื่อถือ
ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งพัฒนาและสร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อยกระดับขีดความสามารถ



ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ส่งเสริมให้บุคลากรเป็นคนดี มีความสามารถ บนพื้นฐานของคุณธรรมจริยธรรม ตระหนักถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังที่ว่า One Transport for All

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๐ เมื่อสิ้นแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในกระทรวงคมนาคม
๒. เพื่อใช้เป็นแนวทางในการสร้างความเข้มแข็งของกลไกในการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
๓. เพื่อพัฒนาระบบบริหารการต่อต้านการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ มีการบูรณาการเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์ชาติด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม รวมทั้งมีแนวทางการขับเคลื่อนและทิศทางประเมินผลที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ - ร้อยละของบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และไม่ทนต่อการทุจริต

เชิงปริมาณ - ร้อยละเฉลี่ยของผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคม นั้น ได้กำหนดตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนแม่บทบูรณาการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ – ๒๕๖๔) ที่เชื่อมโยงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



ในอนาคตข้างหน้า เพื่อให้กระทรวงคมนาคมมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริต มีกลไกการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างความเชื่อมั่นในสายตาประชาชน ดังนั้น แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ของกระทรวงคมนาคม จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

๔.๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในองค์กร เสริมสร้างบุคลากรให้มีความตระหนักในการเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ปฏิบัติคุณธรรมจริยธรรมตามแนวคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์ สุจริต และเสริมสร้างให้มีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ เพื่อก่อให้เกิดวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร เป็นการสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้รับบริการและประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปฏิบัติค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์

กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมด้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ



ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต
๓. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมในการสร้างกระบวนการกล่อมเกลாதางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. จำนวนหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมในระดับต่างๆ



ตารางที่ ๔.๑ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และ สร้างจิตสำนึกของบุคลากรให้ ตระหนักและเห็นความสำคัญ ถึงโทษภัยของการทุจริต คอร์รัปชัน	ร้อยละของ บุคลากรในสังกัด กระทรวงคมนาคม มีส่วนร่วมในการ ผลักดันให้เกิดสังคม ไม่ทนต่อการทุจริต	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๕	สร้างทัศนคติ ความรู้ และ ปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรใน หน่วยงานทุกระดับให้มี คุณธรรม จริยธรรม ปฏิเสธและ ไม่ยอมรับการทุจริตใน ทุกรูปแบบ	๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต - จัดเวทีเสวนา/อภิปราย แลกเปลี่ยนทัศนคติ/ประสบการณ์ และความรู้ต่างๆ ในด้านการต่อต้าน การทุจริต - เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน
								ส่งเสริมบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” ปลูกจิตสำนึกภายในให้บุคคลมี คุณธรรมจริยธรรม เพื่อปรับ ฐานความคิด สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม และ สร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต	๒. โครงการจัดอบรมบุคลากรให้ เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง” - จัดการฝึกอบรมบุคลากร ในหน่วยงาน - จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานภายนอก	ทุกหน่วยงาน
									๓. โครงการปฐมนิเทศข้าราชการ/ พนักงานบรรจุใหม่	ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
								ปลูกฝัง “จิตพอเพียง” เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ความซื่อตรง (Integrity) โดยการเรียนรู้และเข้าใจหลักการทรงงานของสถาบันพระมหากษัตริย์ และนำไปสู่การปฏิบัติงานตามรอยพระยุคลบาท โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข)	๔. โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - ส่งเสริมให้หน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน - ศึกษาดูงานตามโครงการพระราชดำริ หรือสถานที่อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน
									๕. โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	ศปท. (หลัก) และทุกหน่วยงาน
		- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานพัฒนาสมรรถนะบุคลากร (ความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถ)	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะศักยภาพของบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้มีความรู้เชิงสร้างสรรค์ให้สามารถเรียนรู้เท่าทัน เข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และมีความเป็นมืออาชีพ	๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ - จัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ - จัดทำหลักสูตรการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตและปลูกฝังจิตสำนึก เร่งสร้างการรับรู้ของบุคลากรในหน่วยงานให้มีคุณธรรมจริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- มีการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการบริหารงานเพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	การประกาศเจตจำนงสุจริตการบริหารงานของผู้บริหาร/การกำหนดแนวทาง นโยบายหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่-	๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตในหน่วยงาน อาทิเช่น - ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร ตลอดจนบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ							จะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	- คำสั่ง / นโยบาย / ข้อตกลง / แนวทางการปฏิบัติในการดำเนินงาน / ข้อตกลงต่างๆ ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต	
		- ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมการรับรู้ของบุคลากรในด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	สร้างกลไกการกล่อมเกลาสังคม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของหน่วยงานให้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการปลูกฝังคุณธรรมและเป็นตัวอย่างที่ดี โดยการสร้างกระบวนการกล่อมเกลาสังคม เป็นการขัดเกลาผ่านกรอบมรรยาท แบ่งเป็น ๑) กลไกทางสังคมที่เป็นทางการ (Formal Sector) อาทิ เช่น - สร้างหลักสูตรต่อต้านการทุจริต - บูรณาการการพัฒนาคุณภาพชีวิตและจิตวิญญาณด้วยหลักคิดคุณธรรมจริยธรรม ๒) กลไกทางสังคมที่ไม่เป็นทางการ (Informal Sector) อาทิเช่น - กลไกทางศาสนา - การสร้างความเข้มแข็งของสถาบัน	๒. โครงการรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ๓. โครงการหลักสูตรด้านการต่อต้านการทุจริต - การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม - ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริต - STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต - พลเมืองและความรับผิดชอบต่อสังคม - ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
		- ร้อยละของระดับความสำเร็จการนำหลักสูตรต้านทุจริต (Anti --Corruption Education) ไปปรับใช้ในโครงการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐		๔. โครงการหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำด้านการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงคมนาคม (การเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต)	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
		- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมผ่านเกณฑ์การประเมินหลักสูตร	-	-	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	๓) กลไกทางด้านกฎหมาย - สร้างการรับรู้กฎหมายและบทลงโทษ	๕. โครงการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย - หลักการตอบสนอง (Responsiveness) - หลักประสิทธิผล (Effectiveness) - หลักประสิทธิภาพ/คุ้มค่า (Efficiency/Value for money) - หลักความเสมอภาค (Equity) - หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) - หลักการตรวจสอบได้/มีภาระรับผิดชอบ (Accountability) - หลักเปิดเผย/โปร่งใส (Transparency) - หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) - หลักการมีส่วนร่วม (Participation) - หลักนิติธรรม (Rule of Law)	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานเห็นความสำคัญและส่งเสริมการมีส่วนร่วมใน	- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑๐ คน	๑๒ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	๑๕ คน	ส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติดี ตั้งมั่นในความถูกต้อง และเพื่อ	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี - คนต้นแบบคมนาคม - คนต้นแบบคมนาคม	ทุกหน่วยงาน (คนต้นแบบคมนาคม ศปท. หลัก)



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
	การต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละบุคลากรมีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	- ข้าราชการพลเรือนดีเด่น - ฯลฯ	
		- ร้อยละของบุคลากรในหน่วยงานที่มีค่านิยมสุจริต - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานครอบครัวคุณธรรม	ร้อยละ ๗๐ -	ร้อยละ ๗๕ -	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๕ ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๙๐ ร้อยละ ๘๐	ส่งเสริมกิจกรรมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต และเพื่อเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และข้อคำถามให้บุคลากรในหน่วยงาน	๒. โครงการครอบครัวคุณธรรม - จัดทำโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริต - จัดตั้งชมรม/ครอบครัว MOT คุณธรรมของหน่วยงานในด้านต่างๆ เช่น ๑) ด้านศาสนา ๒) ด้านวัฒนธรรมประเพณี ๓) ด้านจิตอาสา ๔) ด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	- จำนวนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมเป็นองค์กรคุณธรรม	-	๕ หน่วยงาน	+๓ หน่วยงาน	+๓ หน่วยงาน	+๓ หน่วยงาน	ขับเคลื่อนและส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม โดยการสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรมกระทรวงคมนาคม	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
		- จำนวนรางวัลที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต	-	-	๑ รางวัล	๑ รางวัล	๑ รางวัล	ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑	๒. โครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมจริยธรรมคุณธรรม จัดโดยหน่วยงานภายนอก อาทิ เช่น การประกวดสื่อสร้างสรรค์	ศปท. (หลัก)
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอก ของกระทรวงคมนาคม	เพื่อส่งเสริมการรับรู้และสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดและหน่วยงานภายนอก กระทรวงคมนาคม ให้ตระหนักและเห็นความสำคัญถึงโทษภัยของการทุจริตคอร์รัปชัน	- ระดับความสำเร็จของการมีส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานเพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม	-	-	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๔.๐	ระดับ ๕.๐	สร้างทัศนคติ ความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกของบุคลากรในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม ให้มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิเสธและไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบ	โครงการสร้างการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรม	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก เป็นยุทธศาสตร์การปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการต่างๆ ให้มีความเข้มแข็งสามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และเป็นที่ยอมรับ ซึ่งในการยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกดังกล่าว จะมุ่งเน้นการดำเนินการโดยการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการและมาตรการต่างๆ ในการปฏิบัติงาน การบังคับใช้กฎหมาย การเปิดเผยข้อมูล การบูรณาการร่วมกันของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่ทันสมัยในการพัฒนา กลไกต่างๆ เพื่อลดโอกาสการทุจริตหรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้นเลยในองค์กร

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์

พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตให้ลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. จำนวนมาตรการ หรือนวัตกรรมในการกล่อมเกลางานทางสังคม เพื่อต่อต้านการทุจริตที่สามารถนำไปปฏิบัติและเกิดผล
๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม) สูงขึ้น



ตารางที่ ๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการ กลไก และ กระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชัน ลดลง โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการ ป้องกันการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ เท้าทันต่อ สถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	- จำนวนกลไก/ มาตรการ หรือ นวัตกรรมใหม่ๆ ใน การกล่อมเกลาสถาน สังคม เพื่อดำเนิน การทุจริต - ร้อยละ ความสำเร็จของ กระบวนการ/ มาตรการที่นำไป ปฏิบัติ	๑ กลไก/ มาตรการ	๒ กลไก/ มาตรการ	๓ กลไก/ มาตรการ	๔ กลไก/ มาตรการ	๕ กลไก/ มาตรการ	สร้างกลไก/มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยับยั้ง ความเสียหายที่เกิดจากปัญหา การทุจริตคอร์รัปชัน และลด โอกาสการทุจริตหรือทำให้การ ทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น	๑. แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกัน การทุจริต - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการป้องกันการรับ สินบน - มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - กำหนดนโยบายต่างๆ ตาม หลักธรรมาภิบาลของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
			-	ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๙๐		๒. โครงการบังคับใช้ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ส่วนราชการ



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
		- ระดับความสำเร็จ ในการบริหารงาน เพื่อลดการใช้ดุลย พินิจของเจ้าหน้าที่	-	-	ระดับ ๓.๐	ระดับ ๓.๕	ระดับ ๔.๐	สร้างกระบวนการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	๓. โครงการกระบวนการลดใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ - คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ โดยมีการแสดง กระบวนการ ขั้นตอน แสดงไว้อย่าง ชัดเจน - ปรับปรุงกระบวนการต่างๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ (ลดการใช้ดุลยพินิจ) - ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน
		- ระดับความสำเร็จ ในการจัดทำช่องทาง หรือนวัตกรรม สำหรับระบบ ตรวจสอบ	-	N/A	N/A	N/A	N/A	สร้างนวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อสกัดกั้นการทุจริต	๔. โครงการระบบตรวจสอบ อัจฉริยะ (SMART Monitoring) - จัดทำระบบตรวจสอบ - พัฒนา/ปรับปรุงระบบ ตรวจสอบ - ฯลฯ	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
		- ระดับความสำเร็จ ของการจัดทำแผน บริหารทรัพยากร บุคคลเพื่อป้องกัน การทุจริต	-	N/A	N/A	N/A	N/A	พัฒนาระบบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้	๕. โครงการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล - ระบบการบริหารทรัพยากร บุคคล - แผนปฏิบัติการด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
									- ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากรบุคคล เช่น การรับสมัครบุคลากร การโอน-ย้าย การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น	
		- จำนวนกระบวนการที่นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริต - มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ	- -	๑ กระบวนการ-งาน ๑ แผน	+๑ กระบวนการ-งาน +๑ แผน	+๑ กระบวนการ-งาน +๑ แผน	+๑ กระบวนการ-งาน +๑ แผน	วางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงานเพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๖. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในกระทรวงคมนาคม - มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต - จัดทำคู่มือบริหารจัดการเรื่องความเสี่ยงด้านการทุจริต - ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	เพื่อพัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์ เน้นการพัฒนานวัตกรรม การประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ที่มุ่งเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้วยกลไกเชิงสร้างสรรค์ที่สามารถเข้าถึงบุคคลได้ทุกกลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละความสำเร็จของผลการดำเนินงานสื่อสารสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	-	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	หลักสูตรการฝึกอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต - หนังสือ/คู่มือ - เอกสาร/วิดีโอ หรือสื่อต่างๆ เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ - ฯลฯ	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
		- ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม ในด้านสื่อประชาสัมพันธ์	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ด้านการต่อต้านการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน	๒. โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ ๒.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการต่อต้านการทุจริต	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
									อาทิเช่น - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นโยบายของรัฐ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้านการต่อต้านการทุจริต - จัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการ/ขั้นตอนต่างๆ ให้ชัดเจนและเผยแพร่สู่สาธารณะ - พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ที่ทันสมัยและสร้างกระแสสังคมออนไลน์ - เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้หลากหลาย และครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย - ฯลฯ	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก	เพื่อบูรณาการและให้ความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	มากกว่าร้อยละ ๘๕	ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของกระทรวงคมนาคม	๑. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคม - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมการประเมิน ITA



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
									- การจัดเวที/เสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน - คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	
		- จำนวนโครงการของกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมการประเมินระหว่างองค์กร (CoST & IP)	๑ โครงการ	+๑ โครงการ	+๑ โครงการ	+๑ โครงการ	+๑ โครงการ	สนับสนุนและส่งเสริมความร่วมมือด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต เพื่อบูรณาการและสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดโอกาสการทุจริตในทุกรูปแบบ	๒. โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กรด้านการต่อต้านการทุจริต - โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Construction Sector Transparency Initiative : CoST) - โครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) - ฯลฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมที่เข้าร่วมโครงการ
		- ระดับความสำเร็จของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - ระดับความพึงพอใจของผู้รับ-บริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	-	-	ระดับ ๔.๐	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๕.๐	การสร้างความเชื่อมั่นในระบบรับเรื่องร้องเรียน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากประชาชนและผู้ร้องเรียน	๓. โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ - จัดทำ/เพิ่ม ช่องทางร้องเรียน - พัฒนา/ปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ - บูรณาการฐานข้อมูลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ - การตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนอย่างรวดเร็ว และมีการแจ้งผลและติดตามความคืบหน้าของเรื่องร้องเรียนอย่างสม่ำเสมอ	ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
		- ระดับความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงกฎหมาย	-	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต	๔. โครงการปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ - ออกระเบียบให้บุคลากร/เจ้าพนักงานของรัฐรับเงินรายได้ที่เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคารเท่านั้น - การปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน	ทุกหน่วยงาน
		- จำนวนฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ร้อยละความสำเร็จของการรับรู้องค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	-	+๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	+๑ เรื่อง	บูรณาการจัดทำฐานข้อมูลด้านการต่อต้านการทุจริตและด้านคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม	๕. โครงการบูรณาการจัดทำฐานข้อมูล ๕.๑ ด้านคุณธรรมจริยธรรม - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - หลักธรรมาภิบาล - ฯลฯ ๕.๒ ด้านการต่อต้านการทุจริต - องค์ความรู้ เรื่อง กฎหมาย/กฎระเบียบ/ข้อบังคับ/มาตรการ/แนวทาง ฯลฯ - องค์ความรู้ เรื่อง คดีการทุจริตที่มีการชี้มูลความผิดหรือพิพากษาคดีเสร็จสิ้นแล้ว	ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตใน รูปแบบต่างๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรกระทรวง คมนาคมมีภูมิคุ้มกันสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	- ร้อยละความ สำเร็จของ การ ดำเนินงาน	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๙๐	นำนวัตกรรมและเทคโนโลยี มาปรับใช้ในการติดตาม และ ตรวจสอบการดำเนินงานมีความ โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เพื่อให้มีความโปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	๑. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการ ตรวจสอบภายใน - จัดทำระบบติดตาม ตรวจสอบในเรื่องต่างๆ เช่น การ เปิดเผยข้อมูลแผนงานตามนโยบาย แผนการลงทุนของหน่วยงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน
									๒. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงานเพื่อยกระดับดัชนี การรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) - การจัดทำระบบฐานข้อมูล - การจัดทำข้อมูล/เอกสาร/ แบบฟอร์มทางราชการเป็น ๒ ภาษา - การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร สู่สาธารณะชน - ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง เป็นการเสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย อาทิเช่น บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์การสาธารณะประโยชน์ ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยเปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานขององค์กร เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ ระดมความคิดเห็น เพื่อเพิ่มความสามารถในการตัดสินใจ และการจัดการปัญหา โดยผ่านในรูปของพลังเครือข่าย “MOT Transparency” ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานในการต่อต้านการทุจริตประสบผลสำเร็จ และผลักดันไปสู่องค์กรโปร่งใส

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์การสาธารณะประโยชน์ ทั้งภาครัฐและเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
๔. ผู้รับบริการได้รับการบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์

เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

ตัวชี้วัด (เป้าประสงค์) เชิงยุทธศาสตร์

๑. ร้อยละของอาสาสมัครหรือเครือข่ายของหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต และมีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ร้อยละของบุคลากรหน่วยงานที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ



ตารางที่ ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาท การมีส่วนร่วมของของ ภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	เพื่อสร้างกลไกบทบาทการมี ส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT ในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละความ- สำเร็จของการบูรณา การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับภาคส่วนที่ เกี่ยวข้อง	-	ระดับ ๔.๐	ระดับ ๔.๕	ระดับ ๕.๐	ระดับ ๕.๐	นโยบายและแนวทางของ เครือข่ายในการป้องกันเพื่อ ต่อต้านการทุจริต และสร้าง ความร่วมมือ/แนวทางในการ ปฏิบัติงานเป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	๑. โครงการคมนาคมโปร่งใส : MOT Transparency - ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรม - ประกาศ/กฎ/กติกา/ข้อตกลง เชิงนโยบายของเครือข่าย - มาตรการ กลไก ส่งเสริมความ ร่วมมือและรวมตัวของเครือข่าย - ส่งเสริมมาตรการลงโทษทาง สังคม (Social Sanction) - กำหนดมาตรการและกลไก ในการให้ ความรู้ ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน การส่งเสริมในการต่อต้านการทุจริต	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
		- ร้อยละ ความ พึงพอใจของผู้บริการ และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย (เครือข่าย)	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของ เครือข่ายให้เข้ามามีส่วนร่วมใน การตรวจสอบการบริหารงาน ของหน่วยงาน	๒. โครงการยกระดับการมีส่วนร่วม ของเครือข่าย - พัฒนาระบบ/ช่องทางให้มี ส่วนร่วมของเครือข่าย - จัดทำกรอบแนวทางหรือ มาตรฐานการดำเนินงานของ เครือข่ายให้ชัดเจน	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ
			๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗			
								การรวบรวมการแลกเปลี่ยน การวิเคราะห์ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการทุจริต เพื่อพัฒนา องค์ความรู้เกี่ยวกับการทุจริต โดยใช้ความร่วมมือระหว่าง เครือข่าย	๓. โครงการคมนาคมไร้ทุจริต - จัดเวทีเสวนาแลกเปลี่ยน ความรู้ประสบการณ์ - จัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อ สร้างความร่วมมือกันตามนโยบาย	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของเครือข่าย	เพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามา มีส่วนร่วมในการทำกิจกรรม/ โครงการร่วมกัน และมีส่วน ร่วมในกลไกการเฝ้าระวังและ ควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่	- จำนวนร้อยละ เพิ่มขึ้นของเครือข่าย ทั้งภายในและ ภายนอก หรือผู้ที่ สนใจได้เข้าร่วมเป็น เครือข่าย	-	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕	สร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อยกระดับและ ส่งเสริมการมีบทบาทของ เครือข่าย	๑. โครงการเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม - เครือข่ายธรรมนำสุข - เครือข่ายจิตอาสาในการทำ ความดีเพื่อสาธารณประโยชน์	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน
		- ร้อยละ ความ สำเร็จของการบูรณา การดำเนินงานด้าน การต่อต้านการทุจริต ร่วมกับเครือข่าย หรือภาคส่วน ที่เกี่ยวข้อง	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	สร้างเครือข่ายเฝ้าระวังการ ทุจริตเพื่อให้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามี ส่วนร่วมในกลไกการเฝ้าระวัง และควบคุมพฤติกรรมเสี่ยงของ เจ้าหน้าที่	๒. โครงการสร้างแกนนำเครือข่าย ด้านต่อต้านการทุจริต - พัฒนา ขยายผล และต่อยอด เครือข่าย รูปแบบความสัมพันธใน การร่วมกันต่อต้านการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูล ข่าวสารสำคัญ สำหรับชุมชนในการ ต่อต้านการทุจริต อาทิเช่น ๑) สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ๒) เวทีเสวนา ๓) ฯลฯ	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



กลยุทธ์	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					วิธีการ/แนวทาง	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
			๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕			
									๓. โครงการสร้างเครือข่ายต่อต้าน การทุจริตกระทรวงคมนาคม - เครือข่ายการเฝ้าระวังการ ทุจริต (แจ้งเบาะแส) - พัฒนา ขยายผล และต่อยอด เครือข่าย รูปแบบความสัมพันธ์ใน การร่วมกันต่อต้านการทุจริต - ส่งเสริมความรู้ ข้อมูล ข่าวสารสำคัญ สำหรับชุมชนในการ ต่อต้านการทุจริต อาทิเช่น ๑) สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ๒) เวทีเสวนา	ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสาร ในการประสานงาน และตรวจสอบการ ทุจริต	กระทรวงคมนาคมมีช่องทาง การสื่อสารเพื่อให้เครือข่ายมี ส่วนร่วมในการประสานงาน และตรวจสอบ	- ร้อยละความพึง พอใจของผู้บริการใช้ ช่องทางสื่อสารใน การประสานงาน	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	สร้างความตื่นตัวในการต่อต้าน การทุจริต เพื่อเสริมพลังการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	โครงการเสริมพลังการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต - สร้างสังคมเสมือนจริงบนโลก ออนไลน์ ผ่าน Social Media และ ระบบดิจิทัล - สร้างช่องทางการสื่อสารเพื่อ ร่วมแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสาร	ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมใน กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรม	เปิดโอกาสให้ภาคีเครือข่าย หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามา มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน	- ร้อยละของ บุคลากรของ กระทรวงคมนาคมที่ เข้าร่วมเป็นเครือข่าย MOT	-	ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๕	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๕	เสริมสร้างการเข้ามามีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่ายในการ ดำเนินงานในโครงการ และ กิจกรรมต่างๆ	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย - การร่วมบูรณาการใน กิจกรรม/โครงการต่างๆ - บูรณาการการดำเนินงานกับ เครือข่าย เช่น สหภาพแรงงาน	ศปท. (หลัก) ทุกหน่วยงาน



บทที่ ๕

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล



๕.๑

การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม

แนวทางการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ให้มีประสิทธิภาพและนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรมนั้น ต้องได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เพื่อให้เกิดการบูรณาการทุกภาคส่วนและสามารถปฏิบัติตามกรอบแนวทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติการได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งในเบื้องต้นในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ต้องกำหนดกรอบแนวทางและทิศทางการดำเนินงานควบคู่กับการสร้างจิตสำนึกให้ความรู้ในเรื่องของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทุกระดับอย่างสม่ำเสมอ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายในการผลักดันให้ประเทศไทยในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand)

ทั้งนี้ ในส่วนของกระทรวงคมนาคมได้สนับสนุนการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม โดยการสร้างความพร้อมของบุคลากร ความรู้ ฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม โดยร่วมกันทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๕.๑.๑ การกำกับ ติดตาม และประเมินผล

การติดตามและประเมินผลถือเป็นกระบวนการที่สำคัญยิ่งสำหรับการดำเนินยุทธศาสตร์ตามแนวทางของวงจรการบริหาร PDCA หรือวงจร Deming (Deming Cycle) เนื่องจากการติดตามและประเมินผลจะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างดำเนินการ ซึ่งช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงยุทธศาสตร์และวิธีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายได้อย่างตรงวัตถุประสงค์

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ได้นั้น จะต้องมีการแปลงแผนให้สามารถนำไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีแนวทางการดำเนินการในลักษณะการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกระบวนการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญมากเนื่องจากกระบวนการติดตามและประเมินผลในแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและ



วิเคราะห์ข้อมูลในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงาน/องค์กรที่รับผิดชอบในการดำเนินการ สามารถทราบผลการดำเนินการ รวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อสภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติงาน

๕.๑.๒ วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

วัตถุประสงค์ของการกำกับ ติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม มีดังต่อไปนี้

- ๑) เพื่อรวบรวมผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม โดยพิจารณาจากเงื่อนไขเวลาที่ต้องปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์ผลจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งในเชิงคุณภาพและเชิงปริมาณ และจากโครงการหรือกิจกรรมต่างๆ ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์
- ๒) เพื่อทราบปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นระยะๆ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนา ปรับปรุง และหาแนวทางแก้ไขให้เหมาะสมทั้งช่วงเวลาและสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น
- ๓) เพื่อต้องการทราบผลสัมฤทธิ์ ผลการดำเนินการโดยรวมของการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาและวางแผนการดำเนินงานในอนาคตต่อไป

๕.๒

แนวทางการติดตามและประเมินผล

แนวทางการติดตามและประเมินผล

เพื่อให้การดำเนินแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงได้กำหนดให้มีการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ดังนี้

- ๑) ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบการดำเนินงาน ได้มีการติดตามความก้าวหน้าและกำกับการดำเนินงาน โดยให้รายงานเป็นเอกสารภายใต้แผนการติดตาม กำกับและประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี ทุกรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน (ทุกสิ้นเดือนมีนาคม และเดือนกันยายน ของทุกปี) รายละเอียดตามตารางที่ ๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๒) ให้มีการประเมินผลเมื่อครบ ๑ ปี โดยทำการประเมินผล และรายงานผลสำเร็จในภาพรวมของการดำเนินงาน รวมถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ เสนอต่อผู้บริหารของหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจะได้นำไปประเมินสถานภาพในรอบปีถัดไป รายละเอียดตามตารางที่ ๕.๒ แบบรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ รายโครงการ (รอบ ๑๒ เดือน)



ตารางที่ ๕.๑ แบบรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

แบบรายงานสรุปผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ.....

☐ รอบ ๖ เดือน

หน่วยงาน..... สังกัด กระทรวงคมนาคม

☐ รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบบูรณาการ	งบหน่วยงาน	ผลเบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ										
งานด้านคุ้มครองจริยธรรม										
งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง										

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน..... ตำแหน่ง หน่วยงาน

เบอร์ติดต่อ E-mail : วันที่



ตารางที่ ๕.๒ แบบรายงานติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ
รายโครงการ (รอบ ๑๒ เดือน)

แบบรายงานผลโครงการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

วัตถุประสงค์ : ๑) เพื่อใช้ในการรวบรวมและจัดทำสรุปผลรายงานประจำปีภายใน ๓๐ วันนับแต่วันสิ้นปีงบประมาณ เพื่อเสนอรองนายกรัฐมนตรีหรือรัฐมนตรีแล้วแต่กรณี และแจ้งสำนักงานงบประมาณ เพื่อสำนักงานงบประมาณใช้เป็นข้อมูลประกอบการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณถัดไป และรายงานผลต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามข้อ ๑๙ ของระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณรายจ่ายสำหรับแผนบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๒) เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรมภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

๑. หน่วยงานที่รับผิดชอบ :

๒. ชื่อโครงการ :

๓. ลักษณะโครงการ :

๔. ประเภทโครงการ : ☐ อบรม/สัมมนา ☐ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ☐ สร้างเครือข่าย
☐ กำกับ/ติดตาม/ประเมินผล ☐ แสวงหาข้อเท็จจริง/ไต่สวน
☐ อื่นๆ (โปรดระบุ)

๕. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่.....

ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดความสำเร็จโครงการและการประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	เป้าหมาย	ผลที่ได้	วิธีการประเมิน
เชิงปริมาณ			
(๑)			
(๒)			
เชิงคุณภาพ			
(๑)			
(๒)			

๖. แนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

แนวทางที่.....

ตัวชี้วัด.....



๗. วัตถุประสงค์โครงการ

- ๗.๑
๗.๒
๗.๓

๘. เป้าหมายของโครงการที่กำหนด

- ผลผลิต (Outputs) ที่กำหนด
- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่กำหนด

๙. อธิบายกิจกรรม/วิธีการดำเนินงาน (โดยละเอียด)

- ๙.๑
๙.๒
๙.๓

๑๐. กลุ่มเป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

- กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด :
กลุ่มเป้าหมายที่ดำเนินโครงการ :

๑๑. ระยะเวลาในการดำเนินการ :

๑๒. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร รวมทั้งสิ้น บาท

ปี พ.ศ.	งบประมาณ (บาท)	ผลการเบิกจ่าย	หมายเหตุ
.....			ข้อมูล ณ วันที่

๑๓. ผลการดำเนินการ

- สถานะโครงการ (เสร็จสิ้น/อยู่ระหว่างการดำเนินการ/ดำเนินการต่อเนื่อง/ไม่ดำเนินการ)
(หากไม่ได้ดำเนินการกรุณาระบุเหตุผล)

- ผลผลิต (Outputs) ที่เกิดขึ้นจริง

- ผลลัพธ์ (Outcomes) ที่เกิดขึ้นจริง



- การนำผลผลิต/ผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการไปปรับใช้ประโยชน์ในงาน*

๑๔. โครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. สามารถลดปัญหาการทุจริตในหน่วยงานและสังคมไทย และสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ที่ท่านระบุไว้ในข้อ ๕ อย่างไร

๑๕. โครงการดังกล่าว ควรดำเนินการในปีต่อไปหรือไม่

- ☐ ควร เพราะ
- ☐ ไม่ควร เพราะ

๑๖. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ก่อนดำเนินการ
- ระหว่างดำเนินการ
- หลังดำเนินการ

๑๗. ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงาน/ทางเลือกในการใช้งบประมาณ

- ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงการดำเนินงานโครงการดังกล่าว
- ข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงการดำเนินการแผนบูรณาการฯ ในปีงบประมาณถัดไป
- ข้อเสนอแนะทางเลือกในการใช้งบประมาณ ในปีงบประมาณถัดไป

เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงาน

ตำแหน่ง หน่วยงาน

โทรศัพท์ โทรสาร

E-mail







**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงคมนาคม**