

แบบฟอร์ม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
หน่วยงาน กรมทางหลวง สังกัดกระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง - การมีจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสำนึกสาธารณะ - การปฏิบัติงานภายใต้กรอบ วินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน และกฎระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	- จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากร ในสังกัด	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนี้ ๑) ด้านการปรับฐานความคิดและปลูกฝังจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ๑.๑) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนา ข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๖ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๗ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย - รุ่นที่ ๒๖ วันที่ ๒๔ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย โดยรุ่นที่ ๒๕ - ๒๖ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลกลางทาง กรมทางหลวง - รุ่นที่ ๒๗ วันที่ ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดขึ้น ณ โรงแรมโอโยรา แกรนด์ จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับ การฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๘ วันที่ ๒๑ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดขึ้น ณ โรงแรมซีบีซี จอมเทียน รีสอร์ท จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				- รุ่นที่ ๒๙ วันที่ ๑๕ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ ราย - รุ่นที่ ๓๐ วันที่ ๒ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๔ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ ราย ๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักรับบริหาร กรมทางหลวง ระดับต้น รุ่นที่ ๑๐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กอง ฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย ๑.๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร แขวงทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๔ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง โดยมีผู้เข้า รับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ราย และ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กอง ฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ ราย ๑.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ พัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ วัดป่าด็กศิลา ย่าโม จ.นครราชสีมา โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย ๑.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิศวกรรมางาน ทางกรมทางหลวง วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๖๔ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วม การฝึกอบรม จำนวน ๓๘ ราย ๑.๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้า หมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑๖ - ๒๐						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ส.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๑.๗) กิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกวันพุธ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒ ครั้ง ๒) ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและจิตอาสา ๒.๑) กิจกรรมจิตอาสาดูแลรักษาความสะอาดเนื่องในวันคล้ายวันพระราชสมภพพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติและวันพ่อแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ มีเจ้าหน้าที่ผู้ร่วมกิจกรรมจำนวน ๕๐ ราย ๒.๒) โครงการจิตอาสาพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เนื่องในวันคล้ายวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง เมื่อวันที่ ๑๙ ส.ค. ๒๕๖๔ ณ บริเวณทางหลวง มีเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ ราย ๓) ด้านพัฒนาสมรรถนะของบุคลากร ๓.๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการควบคุมงานก่อสร้างทางหลวงโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ พ.ย. - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๙๖ ราย ๓.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรงานอำนวยความสะดวก(หมวดป้ายจราจร) โดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ ม.ค. - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๘๑ ราย ๓.๓) โครงการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom หลักสูตรเทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการบริหารจัดการพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ฝึกอบรมจำนวน ๘๙ ราย ๓.๔) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรงานบำรุงรักษาทางโดยวิธีการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ระหว่างวันที่ ๑ มี.ค. - ๓๐ เม.ย. ๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๑๕๗ ราย ๓.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑๖ - ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๓.๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิศวกรรมงานทางกรมทางหลวง วันที่ ๒๑ มี.ย. ๒๕๖๔ - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ ราย ๓.๗) โครงการสัมมนา เรื่อง การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างและงานบำรุงทาง ของกรมทางหลวง วันที่ ๙-๑๑ ส.ค. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๒๖๔ ราย ๓.๘) โครงการสัมมนา เรื่อง การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๒ ราย ๔) ด้านแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ - กิจกรรมการแลกเปลี่ยนความเห็น ข้อเสนอแนะ และร่วมกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ประการ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต และจิตอาสา ผ่านทางระบบแบบสอบถามออนไลน์						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐานความคิดปลูกฝังสร้างทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” - โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นต้น	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากร ต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมฯ ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่าน การต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง กทม. จำนวน ๒ ราย ๒) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ จำนวน ๒ ราย ๓) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๖ - ๘ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ จำนวน ๒ ราย ๔) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซฯ จำนวน ๒ ราย ๕) โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. จำนวน ๓ ราย ๖) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๕ ราย ๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปรี๊นท์พาเลซ มหานคร กทม. จำนวน ๒ ราย ๙) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนักบริหารสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. – ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๓ ราย ๑๐) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับต้น กระทรวงคมนาคม (นบต.คค) รุ่นที่ ๑๓ จัดโดยกระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๓๐ มิ.ย. – ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ๑๑) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับคมนาคม จัดโดยสถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ ก.ค. ๒๕๖๔ - ม.ค. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ๑๒) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live จำนวน ๓ ราย ๑๓) กิจกรรมน้อมนำแนวพระราชดำริของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารีสร้างความมั่นคงทางอาหารสู่การปฏิบัติใน ๙๐ วัน ปลูกผักสวนครัวเพื่อสร้างความมั่นคงทางอาหาร เมื่อวันที่ ๑๐ มี.ค.						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๒๕๖๔ จำนวน ๑๐ ราย ๑๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคัลัง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล จำนวน ๓ ราย ๑๕) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการถอดความรู้ เพื่อเสริมสร้างองค์กรคุณธรรม จัดขึ้นโดย ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ผ่านระบบ ZOOM ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๔						
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีกระบวนการ การที่สนับสนุนการ ปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดและปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมใน การต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ให้กับบุคลากร ในสังกัด	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” จำนวน ๙ ครั้ง มีรายละเอียดและหัวข้อเรื่องดังนี้ ๑) การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน และการปฏิบัติตาม หลักมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ๒) มาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานของ กรมทางหลวง ดังนี้ ๒.๑) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒.๒) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๒.๓) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๒.๔) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์กรมทางหลวง ๓) กฎหมายและมาตรการของ ป.ป.ช. ในการ ต่อต้าน การให้สินบนเจ้าพนักงานของรัฐ โดยเผยแพร่ ทางบันทึกแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๓ และ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				วันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔ ๔) มาตรการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยเผยแพร่ทางบันทึกแจ้งเวียน เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๒๕๖๔ ๕) ข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตด้านการเงินการคลังของกระทรวงมหาดไทย โดยเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ๖) พระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด และเว็บไซต์กรมทางหลวง ๗) บทความการสร้างจิตสำนึกของความเป็นไทย ค่านิยมเพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด ๘) ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pacts) ความร่วมมือป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (ระหว่างหน่วยงานภาครัฐเจ้าของโครงการ, ผู้ประกอบการและผู้สังเกตการณ์) โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานในสังกัด ๙) จิตอาสา : ที่มาและความหมายโดยโครงการฉลาดทำบุญด้วยจิตอาสา เครือข่ายยุทธริกา โดยเผยแพร่ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์						
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรม และต่อต้าน การทุจริต	๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบหรืออนุมัติหรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม การประกาศเจตจำนงสุจริต,การประกาศ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่ผู้บริหาร	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหารเป็นประธาน/คณะกรรมการ/คณะทำงาน เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑.๑) คณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวง ๑.๒) คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ๑.๓) คณะทำงานขับเคลื่อนกลยุทธ์การจัดการความรู้กรมทางหลวง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี, การรณรงค์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเรื่องอื่นที่เกี่ยวข้องการสร้างวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรมและต่อต้านการทุจริต	มีส่วนร่วม		๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๑๒๖๓๒ ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๓) ๒.๒) แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๙๘๒ ลงวันที่ ๑ ก.พ. ๒๕๖๔) ๒.๓) แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง (โครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (บันทึกกองฝึกอบรมที่ กอ.๒/๒๙๑๓ ลงวันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๓) ๒.๔) การจัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๑๕๙๐ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔) ๒.๕) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๖/๓๒๕๓ ลงวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔) ๒.๖) การดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๖/๖๔๒๒						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ลงวันที่ ๑๖ ก.ค. ๒๕๖๔) ๓) ผู้บริหารมีการสื่อสารเพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้ ๓.๑) การให้โอวาทในกิจกรรมพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวงประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ๓.๒) แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศกรมทางหลวง เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน ๓.๓) แจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประกาศกรมทางหลวง เรื่อง นโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓.๔) กำหนดให้มีมาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของกรมทางหลวง จำนวน ๔ มาตรการดังนี้ - ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน - ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง ๓.๕) กำชับให้เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงปฏิบัติงานภายใต้กรอบของกฎหมายและกฎระเบียบ รวมทั้งยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการปฏิบัติตนและปฏิบัติงานอยู่เสมอ						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถมีส่วนร่วมในการสนับสนุนให้เกิดองค์การด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมายทุกครั้ง ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่านการต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรี้นเซส หลานหลวง กทม. ๒) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๓) โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. ๔) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมทีเค พาเลซฯ ๕) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับหน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ ๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ	
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต		
				Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ ๗) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน ผ่านระบบ Facebook Live เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนากล้อง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ๙) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษา ทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ ๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปรี้นซ์พาเลซ มหานาค กทม. ๑๑) การสัมมนา เรื่อง การยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔							
	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนให้เกิด องค์กรด้านคุณธรรมและ การต่อต้านการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิด องค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการ ทุจริต	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุน ให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๕ ครั้ง โดยมีรายละเอียดและหัวข้อเรื่องดังนี้ ๑) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ผลประโยชน์ ทับซ้อนและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านทางบันทึกแจ้งเวียนและเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง กรอบคุณธรรม ของสำนักงานตรวจสอบภายใน ผ่านทางบันทึกแจ้งเวียน ๓) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ เรื่อง แนวทาง การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓				

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ของกระทรวงคมนาคม ผ่านทางบันทึกแจ้งเวียน ๔) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ นโยบายการให้ หรือรับของขวัญหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ผ่านทางบันทึกแจ้งเวียน ๕) เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ มาตรการและ แนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของ กรมทางหลวง ดังนี้ ๕.๑) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๕.๒) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๕.๓) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๕.๔) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง แนวทาง ปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง						
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และ มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. ดำเนินการคัดเลือกและ ให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติ ดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริต	- จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ คัดเลือกและ ให้รางวัล	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัด ตระหนักถึง ความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรม และ ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี ในการปฏิบัติงาน	- มีการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือน ดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑.๑) นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ ๑.๒) นายพัฒนศักดิ์ แสนมาตย์ วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ๑.๓) นายวัชร วิสภักดิ์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน สำนักงานทางหลวงที่ ๑๒ ๑.๔) นายบุญเกิด คงแถวทอง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ระดับ ช ๒ แนวทางหลวงธนบุรี ๑.๕) นางสาวบงกช ยอดมาลี พนักงานบริการ สำนักบริหารโครงการ ทางหลวงระหว่างประเทศ ๒) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับชมเชย จำนวน ๙ ราย ๒.๑) นายประมณฑ์ สถาพรนานนท์ วิศวกรใหญ่ด้านสำรวจและออกแบบ ๒.๒) นายสืบพงษ์ ไพศาลวัฒนา ผู้อำนวยการสำนักอำนวยความปลอดภัย ๒.๓) นายมนต์ชัย ดวงทอง นายช่างเครื่องกลอาวุโส สำนักงานทางหลวงที่ ๙ ๒.๔) นางสาวเยาวนิตร เพ็งแจ่มศรี นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองการเจ้าหน้าที่ ๒.๕) นายสุพจน์ เสริมทรัพย์ นายช่างโยธาชำนาญงาน หัวหน้าหมวดทางหลวงประจำบึงคันทน์ ๒.๖) นายสะอาด สุดา นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน แขวงทางหลวงเชียงใหม่ที่ ๒ ๒.๗) นางวิไล เพชรเกิด พนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๔ แขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ ๑ ๒.๘) นายสมคิด เพ็ญมาก พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดหนัก ระดับ ช ๒ สำนักงานทางหลวงที่ ๙ ๒.๙) นายสมพร วงศ์บุญ พนักงานขับและควบคุมเครื่องจักร สำนักงานทางหลวงที่ ๑						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๓) ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๓.๑) นายอดิศักดิ์ ศรีซาดา นายช่างโยธาชำนานุกรงาน แขวงทางหลวงบึงกาฬ ๓.๒) นายจักรพล พลสุวรรณ นายช่างโยธาชำนานุกรงาน สำนักงานทางหลวงที่ ๑๔ ๓.๓) นายไพรัช นุชเอี่ยม วิศวกรโยธาชำนานุกรการพิเศษ สำนักก่อสร้างทางที่ ๑ ๓.๔) นางสาวภาพร ศรีภักดี นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ แขวงทางหลวงสุพรรณบุรีที่ ๑ ๓.๕) นายสมกิตต์ กิตติโคกขันธ์ วิศวกรโยธาชำนานุกรการพิเศษ สำนักงานทางหลวงที่ ๑๗						
	๒. ประชาสัมพันธ์และ ยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัด ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีกระบวนการ ยกย่องและเชิดชู ผู้ที่ประพฤติดีหรือ ผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตหรือ ผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- มีการประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากร ในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) บันทึกแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน ได้แก่ บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.บ/๑๕๙๐ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๔ เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๓ ๒) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๓) Facebook กองฝึกอบรม กรมทางหลวง (facebook.com/Training DOH)	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			
	๓. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสวดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึก	- จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสวดแทรก หลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๑๕ หลักสูตร/กิจกรรม ดังนี้	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	ในการต่อต้านการทุจริต		มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๑.๑) โครงการอบรมหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๖ รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ ๒๕ วันที่ ๒๗ - ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย - รุ่นที่ ๒๖ วันที่ ๒๔ - ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๐ ราย โดยรุ่นที่ ๒๕ - ๒๖ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง - รุ่นที่ ๒๗ วันที่ ๑ - ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดขึ้น ณ โรงแรมโอเอยรา แกรนด์ จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๘ วันที่ ๒๑ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ จัดขึ้น ณ โรงแรมซีบริช จอมเทียน รีสอร์ท จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๐ ราย - รุ่นที่ ๒๙ วันที่ ๑๕ - ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๔ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๕ ราย - รุ่นที่ ๓๐ วันที่ ๒ - ๖ ส.ค. ๒๕๖๔ จัดขึ้น ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๖ ราย ๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนั้กบริหารกรมทางหลวง ระดับต้น รุ่นที่ ๑๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒ - ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๓ จัดการฝึกอบรม ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง กรมทางหลวง โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ ราย ๑.๓) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหารแขวงทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๔ - ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ กองฝึกอบรมและศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง โดยมี						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๘ ราย และ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑ - ๑๕ มิ.ย. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๗ ราย ๑.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ วัดป่าตึกศิลาฆ่าโม จ.นครราชสีมา โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ ราย ๑.๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวิศวกรรมงานทางกรมทางหลวง วันที่ ๒๑ มิ.ย. - ๑๔ ก.ค. ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๓๘ ราย ๑.๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรหัวหน้าหมวดทางหลวงที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ช่วงที่ ๒ วันที่ ๑๖ - ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔ ณ กองฝึกอบรม โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๔๐ ราย ๑.๗) กิจกรรมการบรรยายธรรมและปฏิบัติธรรมเป็นประจำทุกวันพุธ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒๒ ครั้ง						
	๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและ มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการ/อบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่าน การต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง ๒) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live ๓) โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. ๔) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่าง วันที่ ๖ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ ๕) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารระดับสูง : ผู้นำวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส.๑) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จัดโดยวิทยาลัยนบริหาร สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. วันที่ ๒๙ มี.ค. - ๓ ก.ย. ๒๕๖๔ ๖) โครงการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารระดับ ต้นกระทรวงคมนาคม (นบต.คค) รุ่นที่ ๑๓ จัดโดย กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๓๐ มี.ย. - ๑๕ ก.ย. ๒๕๖๔ ๗) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร ธรรมภิบาลของผู้บริหารระดับคมนาคม จัดขึ้นโดย สถาบันพระปกเกล้า ระหว่างวันที่ ก.ค. ๒๕๖๔ - ม.ค. ๒๕๖๔						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง คมนาคมให้เป็น องค์กรคุณธรรม	๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและ ส่งเสริม ให้กรมทางหลวงเป็น องค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม	- ร้อยละ ความสำเร็จ ในการดำเนินการ	- เพื่อสนับสนุนให้ กรมทางหลวงเป็น องค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	- มีการวางแผนและดำเนินการเพื่อส่งเสริมให้ กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดเข้าร่วมการ ประเมินตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรม ซึ่งกรมทางหลวงอยู่ในระดับ “องค์กร ส่งเสริมคุณธรรม”	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/ สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับ การสร้างองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อ	- เพื่อสนับสนุนให้ กรมทางหลวงเป็น องค์กรคุณธรรมตาม	- มีการเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรมเกี่ยวกับ การสร้างองค์กรคุณธรรม ตามที่ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย ดังนี้	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	ตัวชี้วัดและเกณฑ์ การประเมินองค์กร คุณธรรม	๑) ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเรื่องตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ผ่านทางระบบ Zoom จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ค. ๒๕๖๔ ๒) ประชุมคณะกรรมการองค์กรคุณธรรมผ่านทาง ระบบ Zoom จัดขึ้นโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๔						
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลัง การมีส่วนร่วมของ หน่วยงานในสังกัด และหน่วยงาน ภายนอกของ กระทรวงคมนาคม	- ดำเนินการเข้าร่วมประชุม/ สัมมนา/กิจกรรม ตามที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการ ปลูกฝังและกระตุ้น ให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก ในการต่อต้านและ ไม่ยอมรับการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่าน การต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีnceส หลานหลวง ๒) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live ๓) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลัง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ๔) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษา ทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓			

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการ ในการป้องกัน เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๑. สร้างกลไก/มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียน - มาตรการป้องกัน การรับสินบน - มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เป็นต้น	- จำนวนกลไก/ มาตรการ	- เพื่อให้หน่วยงาน มีมาตรการกลไก และกระบวนการ ในการป้องกันและ ยับยั้งการทุจริต	- มีการกำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในการ ดำเนินงานของกรมทางหลวง จำนวน ๔ ฉบับ ดังนี้ ๑) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๒) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๓) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง มาตรการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๔) ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง แนวทางปฏิบัติ ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน เว็บไซต์กรมทางหลวง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. สร้างกระบวนการที่ช่วยลด การใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ใน การปฏิบัติงาน เช่น นำเทคนิค/ วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่ และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการบริหารจัดการ องค์กรและการบริหารทรัพยากร บุคคล เป็นต้น	- จำนวน กระบวนการ ที่ช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจ	- เพื่อให้หน่วยงาน มีกระบวนการ ช่วยลดการใช้ ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่ในการ ปฏิบัติงาน	- มีกระบวนการ/เทคนิค/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่กรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) มีระบบศูนย์ควบคุมกลาง ระบบกล้องโทรทัศน์ วงจรปิดถ่ายทอดการณบนทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (DVES) และระบบกล้องในตู้เก็บเงิน (Booth CCTV) สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) มีระบบศูนย์ควบคุมกลาง และระบบ กล้องโทรทัศน์วงจรปิด สำหรับตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด่านซังน้ำหนักยานพาหนะ ๓) มีแอปพลิเคชัน (Application) “DOH to Travel” ที่สามารถใช้ในการค้นหาเส้นทาง ค้นหา สถานที่ใกล้เคียง รวมทั้งสรุปสถานการณ์และข่าวสาร บนทางหลวง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๔) มีแอปพลิเคชัน (Application) “M Traffic” ที่สามารถใช้ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารปัจจุบัน การตรวจสอบตำแหน่งด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง และราคาค่าธรรมเนียม การตรวจสอบสภาพจราจร จากกล้องวงจรปิด และการตรวจสอบตำแหน่ง อุบัติเหตุ และความผิดปกติบนเส้นทาง ๕) มีแอปพลิเคชัน (Application) “M Pass” ใช้สำหรับเติมเงินในบัตร M-PASS เพื่อใช้ชำระค่าผ่านทางอัตโนมัติทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน ๖) มีระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และรับฟังความคิดเห็นออนไลน์ ๗) มีระบบรับสมัครสอบออนไลน์ ใช้สำหรับรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการ ๘) มีการปรับปรุงโปรแกรมระบบสารสนเทศ ทรัพยากรบุคคลของกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง เพื่อช่วยในการประมวลผลข้อมูลด้านบุคคล สนับสนุน การพิจารณาตัดสินใจหรือการใช้ดุลยพินิจของผู้บริหารและผู้บังคับบัญชา						
	๓. ปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- จำนวน กระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑) มีการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้ ๑.๑) แนวทางปฏิบัติมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๑.๒) การชักจูงแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ๑.๓) การชักจูงแนวทางปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุส่งเสริมการผลิตภายในประเทศ ๑.๔) การชักจูงแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการพิจารณาการงดหรือลดค่าปรับ กรณีงานจ้างก่อสร้าง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ที่ได้รับผลกระทบจากการณั้โรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ๑.๕) การชักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวันเปิดช่องที่ใช้ในการคำนวณเงินเพิ่มหรือลดคำนวณตามสัญญาแบบปรับราคา (ค่าK) ๑.๖) แนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการขออนุญาตใช้รถยนต์ราชการ ๑.๗) ข้อเสนอแนะแนวทางป้องกันการเกิดปัญหาการล้นไหลในงานก่อสร้างผิวทางพอร์ตแลนด์ซีเมนต์คอนกรีต ๑.๘) แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำประกันภัยทรัพย์สินของทางราชการ (ฉบับปรับปรุง) ๑.๙) แนวทางการชี้แจง ข้อซักถาม และข้อร้องเรียนในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ กรมทางหลวง ๑.๑๐) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๑.๑๑) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๑.๑๒) แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) มีการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ดังนี้ ๒.๑) หลักเกณฑ์และวิธีการขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งด้านพัสดุของกรมทางหลวง ๒.๒) แนวทางการจัดทำแบบประเมินค่างานตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ ๒.๓) แนวทางการสรรหาพนักงานราชการในช่วงการระบาดระลอกใหม่ของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID)						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๒.๔) การชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการจ้างลูกจ้างชั่วคราวจากเงินงบประมาณในสังกัดกรมทางหลวง ๒.๕) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน						
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะ เชิงสร้างสรรค์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) มีการจัดทำและเผยแพร่มาตรการและแนวทางปฏิบัติเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของกรมทางหลวง จำนวน ๔ มาตรการ ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน - แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง ๒) มีการเผยแพร่เอกสารเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ผ่านทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์กรมทางหลวง เช่น “การส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมเชิงจริยธรรมในองค์กร” “การพัฒนาข้าราชการไทยให้พ้นคอร์รัปชัน” “ซื่อสัตย์ สุจริต ตามรอยพ่อ” “รวมพระบรมราโชวาท รัชกาลที่ ๙” “แผนปฏิบัติการบูรณาการป้องกันทุจริต” “กรณีตัวอย่างการกระทำผิดทางวินัย” เป็นต้น	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	✓	✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการ เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ทำความเข้าใจ ในการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทาง ในการเผยแพร่/ ประชาสัมพันธ์ในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันปราบปราม การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบในภาครัฐ เช่น ๑) หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒) การประชุมภายในหน่วยงาน ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ๕) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๖) เฟซบุ๊กของหน่วยงาน ๗) กลุ่มไลน์ภายในหน่วยงาน ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน เป็นต้น	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและ สนับสนุนกลไก กระบวนการ บริหารจัดการ เชิงรุก	๑. ยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่ กระทรวงคมนาคมกำหนด	- ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของกรมทางหลวง	- เพื่อให้ระดับผลการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตาม เป้าหมาย ที่กำหนด	- มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทาง ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด อย่างครบถ้วน และ บรรลุผลสำเร็จภายในเวลาที่กำหนด โดยได้รับ ผลคะแนนในการประเมิน ITA อยู่ที่ร้อยละ ๙๑.๔๙	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการ ปฏิบัติงาน	- ร้อยละ ความสำเร็จ ในการจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม	- เพื่อส่งเสริมให้ หน่วยงานมีข้อตกลง คุณธรรม (Integrity Pact) ในการ ปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงานของโครงการดังต่อไปนี้ ๑) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) ตอนที่ ๑ งานถนน ฝั่งไทย ๒) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ-บอลิคำไซ) ตอนที่ ๒ งานถนนฝั่ง ไทยและด่านพรมแดนฝั่งไทย	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๓) โครงการก่อสร้างสะพานมิตรภาพไทย - ลาว แห่งที่ ๕ (บึงกาฬ - บอลิคำไซ) ตอนที่ ๓ (ส่วนที่ ๒A) งานสะพานข้ามแม่น้ำโขงฝั่งไทย (รวมงานปรับปรุง สามแยกทางหลวงหมายเลข ๒๑๒ และ ลานอเนกประสงค์ได้สะพาน) จ.บึงกาฬ						
	๓. สร้างความร่วมมือกับ หน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ ให้ความร่วมมือต่อ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- เพื่อให้มีกระบวนการ ที่สนับสนุนให้เกิด ความร่วมมือกับ หน่วยงานหรือ องค์กรภายนอก ในการต่อต้าน การทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับ มอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลัง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ๓) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่านการ ต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง ๔) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของ ประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซฯ ๕) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและ ยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-			✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				๖) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการ ศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ จำนวน ๒ ราย ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทาง แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. - ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปรีชาพาเลซ มหานคร กทม.						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนา บุคลากรให้เท่าทัน กลไกการทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกัน การทุจริต)	๑. จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องในกระบวนการ ปราบปรามการทุจริต	- จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	- เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาเจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้รู้เท่าทันกลไก การทุจริตในรูปแบบ ต่าง ๆ	- มีการจัดกิจกรรม/โครงการ/สอทดแทรกหลักสูตร การอบรมเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการ ทุจริตฯ ดังนี้ ๑) โครงการสัมมนา เรื่อง การยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วม จำนวน ๘๒ ราย ๒) โครงการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านระบบ Zoom หลักสูตรเทคนิคและแนวทางการแก้ไขปัญหาในการ บริหารจัดการพัสดุภาครัฐ รุ่นที่ ๒ ระหว่าง วันที่ ๒๒ - ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๘๙ ราย ๓) กิจกรรมการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยสื่อสารผ่านทาง หนังสือเวียน การประชุม และกลุ่มไลน์ภายใน หน่วยงาน	- ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ	- เพื่อให้มีองค์ ความรู้เกี่ยวกับ กลไก/กรณีการ ทุจริตในรูปแบบ ต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้ เกี่ยวกับกลไก/กรณี การทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ	- มีการจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกรณีการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกรณีการกระทำผิดวินัย และแนวทางการลงโทษที่อาจจะได้รับเผยแพร่ทาง เว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง เช่น ตัวอย่าง รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต คดีตัวอย่างการทุจริต	- ปังงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. คดีตัวอย่างการรับสินบน หรือรับทรัพย์สิน ความรู้วินัยข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เป็นต้น						
	๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่ม สมรรถนะในการปฏิบัติงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการปราบปรามการ ทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ จัดส่งบุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและ พัฒนาเจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการทุจริต ให้รู้เท่าทันกลไก การทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่าน การต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปรีนเซส หลานหลวง กทม. ๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลัง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล ๓) การอบรม เรื่อง หลักปฏิบัติราชการที่ดี เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดขึ้นโดย สำนักงานศาลปกครอง ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๔ ๔) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษา ทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ ๕) การอบรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านการ ป้องกันการทุจริตในภาครัฐเชิงรุก จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ท. ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ทางไกล เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ค. ๒๕๖๔ ๖) การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระดับชาติ เรื่อง “ถอดกับดักคอร์รัปชัน The Big Push in	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-			✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				Corruption Trap” จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. ผ่านระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๐ ส.ค. ๒๕๖๔						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาท การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”	๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/ แนวทาง	- เพื่อให้มีนโยบาย มาตรการแนวทาง ที่สนับสนุนการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่ายและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและมาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะเพื่อให้หน่วยงานในสังกัด เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น นโยบายและ มาตรการในการป้องกันการทุจริต รูปแบบการทุจริต คดีตัวอย่างการทุจริต ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน และรับฟังความคิดเห็น เป็นต้น โดยเผยแพร่ทาง เว็บไซต์กรมทางหลวงเป็นหลัก	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. เผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการต่อต้านการ ทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่	- เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ ในการต่อต้านการ ทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการเผยแพร่ นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการ เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จำนวน ๖ ครั้ง โดยมีหัวข้อเอกสารที่เผยแพร่ ดังนี้ ๑) คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต ๒) ตัวอย่างรูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ๓) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ๔) คดีตัวอย่างการรับสินบนหรือรับทรัพย์สิน ๕) โปสเตอร์การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วน บุคคลและส่วนรวม ๖) โปสเตอร์รูปแบบการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลัง การมีส่วนร่วม ของเครือข่าย	๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทาง ให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วมในการ ติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวังการ	- มีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูล ทางเว็บไซต์ของกรมทางหลวง เช่น การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารการจัดซื้อ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	จัดจ้าง การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น ๒) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูลทางเฟซบุ๊ก (Facebook) ของกรมทางหลวง เช่น การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น ๓) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานและข่าวสารของกรมทางหลวงผ่านทางสายด่วน ๑๕๘๖ ๔) การเข้าร่วมประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในโครงการทางหลวง เช่น โครงการศึกษาและออกแบบสะพานเลียบชายทะเลเทศบาลตำบลบางปู เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมชั้น ๒ เทศบาลตำบลบางปู , การเข้าร่วมการประชุมหารือมาตรการป้องกัน แก๊สและลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมสะพานข้ามทางรถไฟบนทางหลวงหมายเลข ๓๓๓๙ เมื่อวันที่ ๙ มี.ค. ๒๕๖๔ เป็นต้น ๕) การมีส่วนร่วมในโครงการข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) เพื่อร่วมตรวจสอบและเฝ้าระวังการทุจริตของโครงการภาครัฐ ๖) การมีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสและเสนอความคิดเห็นเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น สายด่วน ๑๕๘๖ ระบบรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์กรมทางหลวง เฟซบุ๊ก (Facebook) ของกรมทางหลวง เป็นต้น						
	๒. สร้างเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนเครือข่าย	- เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- มีเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านส่งเสริมส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้แก่ เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ และเครือข่ายผู้ประสาน ITA	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ในภาครัฐ							
	๓. ดำเนินการเข้าร่วมเป็น เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ	- ร้อยละของ จำนวนเครือข่าย ที่เข้าร่วมกับ จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ในการมีส่วนร่วม กับหน่วยงานภายนอก	- กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดได้เข้าร่วม เป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ได้แก่ การประเมิน ITA การประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤต มิชอบ	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงานและ ตรวจสอบการ ทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการ ประสานงานและตรวจสอบการ ทุจริต	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทาง สื่อสารในการ ประสานงาน และ ตรวจสอบการทุจริต	- มีช่องทางในการสื่อสารในการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : doh.itadata@gmail.com ๓) เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราร้องทุกข์ ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ซึ่งเป็นผู้แทนจาก หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
	๒. ดำเนินการปรับปรุงและ พัฒนาการประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้ง ในการปรับปรุง/ พัฒนา	- เพื่อให้มีกระบวนการ ในการปรับปรุง/ พัฒนาการ ประสานงานและ ตรวจสอบการทุจริต	๑) มีการสัมมนาโครงการ “การตอบข้อร้องเรียน ให้ตรงจุดและตรงใจ” เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ ผู้ปฏิบัติงานเรื่องราร้องทุกข์สามารถปฏิบัติงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒) มีการบูรณาการระบบรับร้องเรียนร้องทุกข์และ ระบบรับฟังความคิดเห็นของกรมทางหลวง เพื่อให้ เข้าถึงและตรวจสอบเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และ ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น ๓) มีการสร้างเครือข่ายผู้ประสาน ITA ที่มาจาก ผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง เพื่อให้ การประสานงานด้านส่งเสริมจริยธรรมและป้องกัน การทุจริตมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-		✓		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากร เข้ามามีส่วนร่วมใน	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมใน กิจกรรม/โครงการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- ร้อยละของ จำนวนครั้งที่ เข้าร่วมกับ	- เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในกิจกรรม/	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย ดังนี้	- ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-			✓	

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กิจกรรม/โครงการ ต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม	ตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับ มอบหมาย	จำนวนครั้งที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	โครงการต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริม คุณธรรม	๑) โครงการด้านการป้องกันการทุจริตและ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ กิจกรรมที่ ๒ พัฒนากลไกสังคมผ่าน การต่อต้านการทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กระทรวงคมนาคม ระหว่างวันที่ ๒ - ๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง ๒) กิจกรรมวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดขึ้นโดยองค์กรต่อต้านการคอร์รัปชัน เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๓ ผ่านระบบ Facebook Live ๓) โครงการประชุมคณะกรรมการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต จัดขึ้นโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๙ ธ.ค. ๒๕๖๓ ๔) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคลัง เครื่องมือป้องกันการทุจริต (ครั้งที่ ๑) จัดขึ้นโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมเดอะ สุโกศล จำนวน ๓ ราย ๕) โครงการยกระดับค่าคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมมิราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กทม. ๖) โครงการอบรมพัฒนาจิตและคุณธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ระหว่าง วันที่ ๖ - ๘ ม.ค. ๒๕๖๔ ณ วัดพระธาตุผาซ่อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ ๗) โครงการผลักดันและบูรณาการติดตามการ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของ ประเทศไทย เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรม ทีเค พาเลซฯ ๘) การประชุมชี้แจงแนวทางการยกระดับ ค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส						

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการ เบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไกการ ป้องกันการทุจริต	สร้างประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำหรับ หน่วยงานรับการประเมิน ผ่านระบบ ZOOM เมื่อวันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔ ๙) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อการพัฒนาและยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ผ่านทางระบบ Zoom เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔ ๑๐) การสัมมนาเชิงวิชาการภายใต้โครงการศึกษาทบทวนการดำเนินการตามประเด็นยุทธศาสตร์ “การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย” เมื่อวันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมริชมอนด์ ๑๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการชี้แจงแนวทางแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานเพื่อยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม (ITA) ระหว่างวันที่ ๓๑ มี.ค. – ๒ เม.ย. ๒๕๖๔ ณ โรงแรมปรี๊นท์พาเลซ มหานคร กทม. ๑๒) การสัมมนา เรื่อง การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐ วันที่ ๓๐ ส.ค. ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย						

ปัญหา/อุปสรรค

(๑) บุคคลกรมทางหลวงบางส่วนยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญและผลประโยชน์ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความโปร่งใสในปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

(๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของหน่วยงานในบางรายยังขาดความรู้ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการ ทำให้ได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนหรือไม่สมบูรณ์

ข้อเสนอแนะ

(๑) จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

(๒) เผยแพร่มาตรการในการการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

(๓) ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงดำเนินการตามแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

(๔) ชี้แจงทำความเข้าใจการจัดทำแผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง
