



ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ตามประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส นั้น

อ.ก.พ. กรมทางหลวง ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบ
ให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เฉพาะในส่วนของหลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคล ดังนี้

๑. ให้แก้ไของค์ประกอบในหัวข้อ “คุณสมบัติของบุคคล” โดยยกเลิกการคิดคะแนน
ในองค์ประกอบหัวข้อย่อย อัตราเงินเดือน

๒. เกณฑ์การตัดสินผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จากเดิม คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมและคะแนน
ในแต่ละองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม แก้ไขเป็น คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้อง
ได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม

ดังนั้น จึงให้แก้ไขประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง หลักเกณฑ์
และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับ
อาวุโส เฉพาะหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคล ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ นอกจากนั้นให้เป็นไป
ตามประกาศเดิมทุกประการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายสรารัฐ ทรงศิริไล)

อธิบดีกรมทางหลวง

ประธาน อ.ก.พ. กรมทางหลวง

ที่ กจ.๕/ ๔ ๒๗๖

๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม
ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง
ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน
แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

เพื่อโปรดทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบโดยทั่วกัน



(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

หมายเหตุ เอกสารฉบับนี้ส่งทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น

รายละเอียดแนบท้ายประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง
เรื่อง แก้ไขประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้ง (เลื่อน) ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
(ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

องค์ประกอบ	คะแนนเต็ม	รายละเอียด
คุณสมบัติของบุคคล	๑๐	พิจารณาจากข้อมูลบุคคลที่ระบุไว้ในแบบประเมินคุณสมบัติของบุคคล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินหรือตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับปัจจุบัน - ประวัติการรับราชการ - ประวัติการศึกษา - ความประพฤติและประวัติการดำเนินการทางวินัย
คุณลักษณะเฉพาะของบุคคล (ผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งประเมินโดยผู้บังคับบัญชา)	๓๐	พิจารณาจากผลคะแนนที่ได้จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการโดยผู้บังคับบัญชา <ul style="list-style-type: none"> - ความรับผิดชอบ - การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ - ความประพฤติ - ความสามารถในการสื่อความหมาย - การพัฒนาตนเอง
ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานจริง ย้อนหลัง ๓ ปี	๓๐	พิจารณาจาก <ul style="list-style-type: none"> - ผลสัมฤทธิ์ของงาน - ประโยชน์ของผลงาน - ความถูกต้องเหมาะสมของผลงานในด้านเทคนิคและวิธีการแสดงถึงความรู้ ความชำนาญงาน หรือ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
สมรรถนะในการปฏิบัติงานที่ จำเป็นและเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้ง	๓๐	พิจารณาจาก ๑) สมรรถนะหลัก (๑๕ คะแนน) <ul style="list-style-type: none"> - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - บริการที่ดี - การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - การยึดมั่นในความถูกต้อง - การทำงานเป็นทีม ๒) สมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๑๕ คะแนน)

เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านการพิจารณาประเมินบุคคลเพื่อการเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ ผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดและต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของคะแนนเต็ม