

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

หน่วยงาน กรมทางหลวง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”</b>									
๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง - การมีจิตสำนึกคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และจิตสำนึกสาธารณะ - การปฏิบัติตามกรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - การกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ ฯลฯ	- จำนวนครั้งใน การจัดอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรก หลักสูตร	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้าน การทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับ บุคลากรในสังกัด และเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้ เกิดวัฒนธรรม สุจริต	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ๑) ด้านการปรับฐานความคิดและ ปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้าน การทุจริต ได้แก่ ๑.๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร การพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รุ่นที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๗,๑๘๖	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๓๘ ราย ๑.๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม และ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๒ ราย ๑.๓) โครงการสัมมนาผู้บริหาร กรมทางหลวง เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมนัส คอวนิช มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๓ ราย ๒) ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และจิตอาสา ได้แก่ โครงการฝึกทักษะ การช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน จัดโดย กองฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๗ ราย ๓) ด้านการกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบัน องค์การ และผู้มีพระคุณ ได้แก่ โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม		๒๓๒,๕๖๐  ๔๔,๖๕๐  ๓,๙๙๐  ๗๕,๓๑๐				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิต เรื่อง “อิมบุญ อุณธรรม นำสุขในการทำงาน” จัดโดยกองฝึกอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘ พ.ย. - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ วัดพระธาตุผาซ้อนแก้ว จ.เพชรบูรณ์ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๔๘ ราย						
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก เช่น - โครงการปรับฐานความคิดปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต - โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยรณรงค์นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต”	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประชุมชี้แจงกรอบแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับบรรดบรรทุกน้ำหนักเกิน หัวข้อ ส่วยรถบรรทุกกับมาตรการ ป.ป.ช. จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี</p> <p>๕) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑ จัดโดย สตง. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์รัชดา กรุงเทพฯ</p> <p>๖) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>การจัดทำราคากลาง และการตรวจรับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และแนวทางในการป้องกันการทุจริต หลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ : กรณีศึกษาเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ.ชัยภูมิ</p> <p>๗) เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือข้อราชการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เกี่ยวกับการพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors :</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ITAGC) เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคารสโมสร กระทรวงคมนาคม</p> <p>๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน การทุจริตของกระทรวงคมนาคม จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ ส่วนราชการ ระดับกรมหรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเคพาเลซแอนด์คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนดี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๓) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนา</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>องค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนดี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๔) การอบรม “กรอบการประเมิน ITAGC 2024” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p> <p>๑๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษากระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม นูโวซิติ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๖) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p>							



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			๑๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ							
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือเห็นชอบหรืออนุมัติ หรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต การสร้างองค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม เป็นต้น	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสื่อสารเพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้ ๑.๑) เป็นประธานและประกาศนโยบายในการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๑.๒) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ก.พ. ๒๕๖๗ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๑.๓) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และข้อพึงปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม</p> <p>๑.๔) ประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗						
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อให้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ๑) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปรับฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต ผ่านทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต” บนเว็บไซต์กรมทางหลวง และหนังสือเวียน โดยมีหัวข้อเรื่องดังนี้	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
		“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด	<p>๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๒) Infographic แนวปฏิบัติ Dos &amp; Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของกรมทางหลวง</p> <p>๓) เกร็ดความรู้...สุจริต ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง การทุจริตนำรถยนต์และน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการไปเป็นประโยชน์สำหรับตนเอง</li> <li>- เรื่อง ปลอมเช็คและเบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตน</li> <li>- เรื่อง การทุจริตการตกลงจ้าง</li> <li>- เรื่อง การทุจริตการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้าง</li> <li>- เรื่อง ตรวจสอบงานและเบิกจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างทั้งที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ</li> </ul>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและให้รางวัล	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	- มีการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดีหรือ มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑.๑) นายสืบพงษ์ ไพศาลวัฒนา ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักแผนงาน ๑.๒) นายณัฐวุฒิ ดีประดิษฐ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาอาวุโส สังกัดแขวงทางหลวงชัยนาท ๑.๓) นายณัฐกมลย์ โคตรโน ตำแหน่งวิศวกรโยธาปฏิบัติการ สังกัดแขวงทางหลวงนครศรีธรรมราชที่ ๑ ๑.๔) นางวิไล เพชรเกิด ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๔ สังกัดแขวงทางหลวงเพชรบูรณ์ที่ ๑ ๑.๕) นางสาวชัชญาณีช กฤษณะบัญญัติ ตำแหน่งพนักงานโยธา สังกัดแขวงทางหลวงลพบุรีที่ ๑ ๒) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับชมเชย จำนวน ๑๐ ราย ได้แก่ ๒.๑) นายเดชา พรวนพิทักษ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงนครพนม	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>๒.๒) นางสาวอัญชลี สาทะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเงิน และบัญชี</p> <p>๒.๓) นายเมธา กมลโชติ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ พิเศษ สังกัดสำนักแผนงาน</p> <p>๒.๔) นายโอภาส สมใจนีก ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ พิเศษ สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๘</p> <p>๒.๕) นายนิทัศน์ วัฒนล้ำ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ สังกัดศูนย์สร้างทาง ลำปาง</p> <p>๒.๖) นายวุฒิชัย พลายละหาร ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดแขวงทางหลวง สุพรรณบุรีที่ ๒ (อุททอง)</p> <p>๒.๗) นายกมล ทองแกมแก้ว ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดหนัก ระดับ ช ๒ สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๘</p> <p>๒.๘) นายวิเชียร ไชยพันธ์ ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ ระดับ ส ๔ สังกัดแขวงทางหลวงอำนาจเจริญ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๒.๙) นางสาวสายวสันต์ อินคำ ตำแหน่งพนักงานธุรการ สังกัดแขวงทางหลวงเชียงใหม่ที่ ๑</p> <p>๒.๑๐) นายพิชัย อ่อนหวาน ตำแหน่งพนักงานโยธา สังกัดแขวงทางหลวงพัทลุง</p> <p>๓) ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๓.๑) นายธนพงษ์ เลิศปิติพิทักษ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักสำรวจและออกแบบ</p> <p>๓.๒) นายวัชระ วิสภักดิ์ ตำแหน่งนายช่างไฟฟ้าอาวุโส สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๒</p> <p>๔) หัวหน้าฝ่ายวิศวกรรม ระดับดีเด่น จำนวน ๓ ราย ได้แก่</p> <p>๔.๑) นายเกียรติศักดิ์ เสงี่ยม หัวหน้างานไฟฟ้า สังกัดแขวงทางหลวงลพบุรีที่ ๒ (สำนักรายณ์)</p> <p>๔.๒) นางสาวกนกพร ประจันตะเสน หัวหน้างานอำนวยความสะดวก สังกัดแขวงทางหลวงปราจีนบุรี</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๔.๓) นายณัฐกมลท์ โคตโน หัวหน้างานวางแผน สังกัดแขวงทางหลวงนครศรีธรรมราชที่ ๑</p> <p>๕) นายช่างโครงการระดับดีเด่น ได้แก่ นายธวัชชัย หมั่นไธสง สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑</p> <p>๖) นายช่างโครงการระดับดีมาก ได้แก่</p> <p>๖.๑) นายจักรกฤษณ์ สิทธิเสื่อ สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๒</p> <p>๖.๒) นายสุพิทย์ ศรีด้วง สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๒</p> <p>๖.๓) นายชาญสิทธิ์ สอนใจ สังกัดศูนย์สร้างทางลำปาง</p> <p>๖.๔) นางสาวชุติมา โพธิ์อยู่ สังกัดศูนย์สร้างและบูรณะสะพานที่ ๑ (พิจิตร)</p> <p>๗) หัวหน้าสถานีตรวจสอบน้ำหนักยานพาหนะ ระดับดีเด่น ได้แก่ นายสุรเชษฐ์ ศรีภูวงษ์ ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดสำนักงานควบคุมน้ำหนักยานพาหนะ</p>						



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๘) หัวหน้าสถานีตรวจสอบน้ำหนักยานพาหนะ ระดับดี ได้แก่ ๘.๑) นายอภิชาติ ยอดสวัสดิ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดสำนักงานควบคุมน้ำหนักยานพาหนะ ๘.๒) นายสกล ศิริพันธ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดสำนักงานควบคุมน้ำหนักยานพาหนะ						
<b>๒. ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชู</b> บุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มี กระบวนการยกย่องและเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- มีการประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ. ๗/ ๒๗๖๐ ลงวันที่ ๖ มี.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๖ ๒) Facebook กองฝึกอบรมกรมทางหลวง (facebook.com/Training DOH) ๓) Facebook กรมทางหลวง (facebook.com/department of highway)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๔) เว็บไซต์ของกรมทางหลวง หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณของกรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๖						
๓. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทคคึกดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๓๘ ราย ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทคคึกดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทางจ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๒ ราย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๗,๑๘๖  ๒๓๒,๕๖๐	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๓) โครงการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมนัส คอวนิช มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๓ ราย		๔๔,๖๕๐				
๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับบรรดบรรทุกน้ำหนักเกิน หัวข้อ ส่วยรถบรรทุกกับมาตรการ ป.ป.ช. จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จนนทบุรี ๓) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>การเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑ จัดโดย สตง. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอมเมอร์ลด์รีซดา กรุงเทพฯ</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจัดทำราคากลาง และการตรวจ รับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และแนวทางในการป้องกันการทุจริต หลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ : กรณีศึกษาเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดี ตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ.ชัยภูมิ</p> <p>๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมที่เคพาเลซแอนด์คอนเวนชั่น เซนต์หลีกส์ กรุงเทพฯ</p> <p>๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม จัดโดยกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ม.ค.</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีนิตี้ เทรนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>๘) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์การคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีนิตี้ เทรนด์ กรุงเทพฯ</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม นูโวซิติ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๐) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม									
๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑) ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ส่วนที่ ๑๑ ที่ กจ.๙/๑๔๑๑ ลงวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๗) ๒) จัดทำประกาศกรมทางหลวงเรื่อง การกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมทางหลวงรับทราบและถือปฏิบัติ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ กจ.๙/๒๑๓๒ ลงวันที่ ๑๖ ก.พ. ๒๕๖๗) ๓) จัดทำประกาศกรมทางหลวงเรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมเสนออธิบดีพิจารณาให้	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ความเห็นชอบก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมทางหลวง (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๙/๒๓๐๖ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>๔) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนแนวทางการดำเนินงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามเกณฑ์การประเมิน ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ดำเนินการเป็นไปในทิศทางเดียวกันอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุผลสำเร็จตามตัวชี้วัดและเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้</p> <p>๔.๑) บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๙/๒๓๓๒ ลงวันที่ ๒๓ ก.พ. ๒๕๖๗ เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>						



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ขอความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๔.๑.๑) จัดทำประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานเสนอ ผู้บริหารของหน่วยงานเพื่อพิจารณา และร่วมลงนามในประกาศเจตนารมณ์ฯ</p> <p>๔.๑.๒) แจกเวียนประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมของหน่วยงานให้ ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดรับทราบ และลงนาม</p> <p>๔.๑.๓) จัดทำรายชื่อ ผู้บริหารและบุคลากรที่ตอบแบบ สำรวจความคิดเห็นและร่วมกันกำหนด เป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”</p> <p>๕) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบ และอนุมัติ และเผยแพร่ให้หน่วยงาน ในสังกัดทราบเพื่อใช้เป็นแนวทาง การดำเนินงานและติดตามรายงาน</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ผลการประเมินองค์การคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุดที่ กจ.๙/๒๕๐๓ ลงวันที่ ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗</p> <p>๖) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนการรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ครั้งที่ ๑) ให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม ๙ ข้อ ดังนี้</p> <p>๖.๑) บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๙/๒๗๓๘ ลงวันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๗ เรื่อง การรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยขอให้ทุกหน่วยงานดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๖.๒) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงานและ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>มอบหมายบุคลากรของหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <p>๖.๓) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖.๔) จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน ครั้งที่ ๑ ตามแบบฟอร์มที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคมกำหนด ดังนี้</p> <p>๖.๔.๑) รายการเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๖.๔.๒) แบบฟอร์มรายงานผลคะแนนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p> <p>๗) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานรูปแบบไฟล์ PDF (ครั้งที่ ๑) พร้อมเอกสารประกอบการดำเนินการไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม ดังนี้ ๑) การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาเกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงคมนาคม และกรอบระยะเวลาในการประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมคมนาคม ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนางานคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนต์ กรุงเทพฯ ๓) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปี	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)						
<b>กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม</b>									
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับ แจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละของ จำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากร ต่อจำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของ หน่วยงานใน สังกัดและ หน่วยงาน ภายนอก กระทรวง คมนาคมในการ สร้างเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรม และ การต่อต้านการ ทุจริต	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานใน สังกัดและหน่วยงานภายนอก กระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้ง หรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำ มาตรการในการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการการ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อ ป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับรถบรรทุก น้ำหนักเกิน หัวข้อ ส่วยรถบรรทุกกับ มาตรการ ป.ป.ช. จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี ๓) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงาน ของรัฐรักรักษาวินัยการเงินการคลังของ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>รัฐประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑ จัดโดย สตง. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์รีซิดา กรุงเทพฯ</p> <p>๔) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง การจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจัดทำราคากลาง และการตรวจ รับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และแนวทางในการป้องกันการทุจริต หลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ : กรณีศึกษาเพื่อการบริหารราชการที่ดี ตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ.ชัยภูมิ</p> <p>๕) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมทีเคพาเลซแอนด์คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>๖) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>กระทรวงคมนาคม จัดโดยกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนดี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๘) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนดี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรด้านทุจริตศึกษากระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม นูโวซิดี กรุงเทพฯ</p> <p>๑๐) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p>							



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ระดับกรม/กองในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น	- จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- มีการเผยแพร่มาตรการและแนวทาง ในการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ในการดำเนินงานของกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ (๑) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ (๒) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน (๓) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน (๔) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุกน้ำหนักรวม (๕) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) (๖) ประกาศแนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง (๗) ประกาศการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			(๘) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง (๙) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวง (๑๐) แนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกรมทางหลวงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน						
๒. สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น - นำเทคนิคหรือวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำหรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ฯลฯ	- จำนวนของกระบวนการ/คู่มือแนวทางฯ ที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือหรือกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	- มีกระบวนการ/เทคนิค/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวง อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ระบบศูนย์ควบคุมกลาง ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดถ่ายทอดเหตุการณ์บนทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (DVES) และระบบกล้องในตัวเก็บเงิน (Booth CCTV) สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) ระบบศูนย์ควบคุมกลางและระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด่านซังน้ำหนัยกยานพาหนะ ๓) ระบบ M-Flow เพื่อใช้ในการชำระค่าผ่านทางอัตโนมัติทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๔) ระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และรับฟังความคิดเห็นออนไลน์</p> <p>๕) ระบบรับสมัครสอบออนไลน์ ใช้ในการรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๖) แอปพลิเคชัน (Application) “DOH to travel” ที่สามารถใช้ในการค้นหาเส้นทาง ค้นหาสถานที่ใกล้เคียง รวมทั้งสรุปสถานการณ์และข่าวสารบนทางหลวง</p> <p>๗) แอปพลิเคชัน (Application) “M Traffic” ที่สามารถใช้ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารปัจจุบัน การตรวจสอบตำแหน่งด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง และราคาค่าธรรมเนียม การตรวจสอบสภาพจราจรจากกล้องวงจรปิด และการตรวจสอบตำแหน่งอุบัติเหตุ และความผิดปกติบนเส้นทาง</p> <p>๘) แอปพลิเคชัน (Application) “M Pass” ใช้สำหรับเติมเงินในบัตร M-PASS เพื่อใช้ชำระค่าผ่านทางอัตโนมัติ ทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน</p> <p>๙) การเปิดช่องทางให้ข้าราชการแจ้งความประสงค์ขอย้ายผ่านทางระบบออนไลน์ (Google Form)</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๑๐) แอปพลิเคชัน (Application) “NOSTRA” ใน การ นำ ข้อมูล ตำแหน่งจุดบริการที่พักริมทางทั่วไทย ของกรมทางหลวง ๑๐๖ แห่ง แสดง บนแผนที่ในแอปพลิเคชัน ดังกล่าว เพื่ออำนวยความสะดวกและ สนับสนุนด้านความปลอดภัย ในการ ขับขี่ยานพาหนะบนทางหลวง						
๓. ปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการให้ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- จำนวน กระบวนการที่ สนับสนุน ระบบบริหารงานและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบได้	- เพื่อให้มี กระบวนการที่ สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคล ให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและ สามารถ ตรวจสอบได้	๑) มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์/ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์กรมทาง หลวง ดังนี้ ๑.๑) คู่มือและมาตรฐานการ ปฏิบัติงานสนับสนุนภารกิจหลักและ สนับสนุน ได้แก่ ด้านงานสนับสนุน, ด้านก่อสร้างทางหลวง/สะพาน, ด้านสำรวจและออกแบบ, ด้านบำรุงรักษา, ด้านความปลอดภัย, คู่มือแนบเอกสารประกวดราคาจ้าง และด้านภูมิสถาปัตยกรรมทาง ๑.๒) กฎหมายและระเบียบทาง หลวงบนเว็บไซต์กรมทางหลวง ๑.๓) มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>๑.๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>๑.๕) แนวทางการชี้แจงข้อซักถามและข้อร้องเรียนในระบบร้องเรียนร้องทุกข์กรมทางหลวง</p> <p>๑.๖) แนวทางปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง</p> <p>๒) มีการจัดทำและแจ้งเวียนหลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ได้แก่</p> <p>๒.๑) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ กลุ่มตำแหน่งอำนวยการทั่วไป ระดับต้น ของกรมทางหลวง</p> <p>๒.๒) ประกาศ อ.ก.พ. กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญลงมา						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>									
๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีการจัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) โปสเตอร์การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม ๒) โปสเตอร์รูปแบบการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง ๓) แผ่นพับหยุดคนโกงคนไทย ๔) แผ่นพับการคุ้มครองป้องกันทุจริต ๕) Infographic แก์ทุจริตต้องคิดเป็น ๖) Infographic วัฒนธรรมและค่านิยมของกรมทางหลวง ๗) Infographic มาตรฐานจริยธรรม ๒๕๖๒ ๘) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ฉบับการ์ตูน ป.ป.ท. ๙) Infographic No Gift Policy	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๑๐) Infographic เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don't กรมทางหลวง						
๒. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒) การประชุมภายในหน่วยงาน ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์ ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ๕) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๖) เพชบุ๊กของหน่วยงาน ๗) กลุ่มไลน์ภายในหน่วยงาน ๘) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกรมทางหลวง ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	- เพื่อให้ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด	- ดำเนินการยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด ดังนี้ ๑) จัดทำข้อมูลตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) และอนุมัติในระบบ ITAS เมื่อวันที่ ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๗ ๒) อยู่ระหว่างการจัดเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		
๒. ดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ เช่น การจัดทำ	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินฯ	- เพื่อสนับสนุนกระบวนการของหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือ	- มีการดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอก	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน , โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นต้น		ลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ	ในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ ดังนี้ ๑) มีการเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๒๔ โครงการ ๒) มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) จำนวน ๑๕ โครงการ						
๓. สร้างและสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละ ของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการแก้ไขปัญหาคาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประชุมชี้แจงกรอบแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับบรรดบรรทุกน้ำหนักเกิน หัวข้อ ส่วยรถบรรทุกกับมาตรการ ป.ป.ช. จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี</p> <p>๕) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑ จัดโดย สตง. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์รัชดา กรุงเทพฯ</p> <p>๖) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR)</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>การจัดทำราคากลาง และการตรวจรับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และแนวทางในการป้องกันการทุจริต หลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ : กรณีศึกษาเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ.ชัยภูมิ</p> <p>๗) เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือข้อราชการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เกี่ยวกับการพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors :</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ITAGC) เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคารสโมสร กระทรวงคมนาคม</p> <p>๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน การทุจริตของกระทรวงคมนาคม จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเคพาเลซแอนด์ คอนเวนชั่น เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนดี้ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๓) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนา</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต		
			<p>องค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทินิตี้ เทรนต์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>๑๔) การอบรม “กรอบการประเมิน ITAGC 2024” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p> <p>๑๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษากระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม นูโวซิติ กรุงเทพ</p> <p>๑๖) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			๑๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ						
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ (เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันการทุจริต)									
๑. จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ สอดแทรกเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- จำนวนกิจกรรม/โครงการ	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการจัดกิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๓๖ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๑๓๘ ราย ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับต้น รุ่นที่ ๑๓ ระหว่างวันที่ ๔ - ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	๕๗,๑๘๖  ๒๓๒,๕๖๐		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			เศรษฐกิจ กองฝึก่อบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทางจ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๒ ราย ๓) โครงการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง เมื่อวันที่ ๑๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมมนัส คอวนิช มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๖๓ ราย		๔๔,๖๕๐				
๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น - คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ - ตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยกรณีการทุจริต เป็นต้น	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- เพื่อให้หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- หน่วยงานมีการจัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยและแนวทางการลงโทษที่อาจได้รับ และดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บเพจ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ดังนี้ ๑) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท. ๒) คดีตัวอย่าง : ระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ๓) ผู้บังคับใช้กฎหมายกับการกระทำความผิด ๔) กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๕) กรณีทุจริตโครงการก่อสร้างบ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน ๖) ไชปม ๑๐ คดีทุจริต ภารกิจพิชิตโกง ๗) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตฉบับการ์ตูน ป.ป.ท. ๘) การยื่นบัญชีทรัพย์สินออนไลน์กับ ป.ป.ช. ๙) Infographic แก์ทุจริตต้องคิดเป็น ๑๐) Case Studies ช่วยชี้ประเด็นด้านจริยธรรม ๑๑) กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน						
๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๒๕๖๖ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การประชุมชี้แจงกรอบแนวทางขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p> <p>๓) การประชุมเชิงปฏิบัติการการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับบรรดบรรทุกน้ำหนักเกิน หัวข้อ ส่วยรถบรรทุกกับมาตรการ ป.ป.ช. จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ จ.นนทบุรี</p> <p>๔) กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุม อิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จ.นนทบุรี</p> <p>๕) โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร “ประเด็นข้อสงสัย วินัยการเงินการคลังกับผู้ตรวจสอบภายใน” รุ่นที่ ๑ จัดโดย สตง. เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์รัชดา กรุงเทพฯ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๖) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “เจาะลึกปัญหาและแนวทางปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) การจัดทำราคากลาง และการตรวจรับพัสดุ รวมทั้งบทบาทและอำนาจหน้าที่ของบุคคลหรือคณะกรรมการซื้อหรือจ้าง และแนวทางในการป้องกันการทุจริต หลักกฎหมายว่าด้วยความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุ : กรณีศึกษาเพื่อการปฏิบัติราชการที่ดีตามแนวคำวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุด” รุ่นที่ ๑ จัดโดยสำนักบริการวิชาการมหาวิทยาลัยบูรพา เมื่อวันที่ ๒๒ - ๒๔ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรมชัยภูมิปาร์ค จ.ชัยภูมิ</p> <p>๗) เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือข้อราชการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เกี่ยวกับการพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงาน</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคารสโมสร กระทรวงคมนาคม</p> <p>๘) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน การทุจริตของกระทรวงคมนาคม จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p> <p>๙) โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมที่เคพาเลซแอนด์คอนเวนชัน เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๐) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพการประเมินความเสี่ยงต่อ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>การทุจริตประพฤติมิชอบของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลริเวอร์ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามมาตรการในการแก้ไขปัญหาการทุจริตแบบบูรณาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ณ สำนักงาน ป.ป.ช.</p> <p>๑๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างความร่วมมือพัฒนานวัตกรรมผลักดันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๗</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ณ โรงแรมทินิตี เทรนต์ กรุงเทพฯ ๑๓) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกระทรวงคมนาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ณ โรงแรมทินิตี เทรนต์ กรุงเทพฯ ๑๔) การอบรม “กรอบการประเมิน ITAGC 2024” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)</p> <p>๑๕) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ด้านทุจริตศึกษากระทรวงคมนาคม จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม นูโวซิติ กรุงเทพฯ</p> <p>๑๖) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๑๓ ก.พ.</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤตินมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting) ๑๗) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ จัดโดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ โรงแรม เดอะรอยัลริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย “MOT Transparency”									
๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	- เพื่อให้มีนโยบาย มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ ๑) แนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ กรมทางหลวง ๓) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๕) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหารถบรรทุกน้ำหนักเกิน ๖) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ของกรมทางหลวง ๗) คู่มือการใช้งานระบบร้องเรียนร้องทุกข์สำหรับประชาชน	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๘) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
๒. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่	- เพื่อกระตุ้นให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง	- มีการเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ดังนี้ ๑) ๑๕ คดีทุจริต ป.ป.ช. ต้องฟ้องเอง ๒) เกิดความรู้...สู้ทุจริต!! เรื่อง “การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” (ป.ป.ช.) แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงคมนาคม ๓) การยื่นบัญชีทรัพย์สินออนไลน์กับ ป.ป.ช. ๔) Infographic มาตรฐานจริยธรรม ๒๕๖๒ ๕) Infographic แก่ทุจริตต้องคิดเป็น ๖) Case Studies ช่วยชี้ประเด็นด้านจริยธรรม ๗) ถอดบทเรียนการส่งเสริมจริยธรรม	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๘) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตฉบับการทุน ป.ป.ท. ๙) กรณี ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน						
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย</b>									
๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- มีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) เว็บไซต์ของกรมทางหลวง เช่น การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น ๒) ระบบรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ๓) เฟซบุ๊ก (Facebook) ของกรมทางหลวง เช่น การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น ๔) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงาน และข่าวสาร ผ่านทางสายด่วนกรมทางหลวง ๑๕๘๖ ๕) การจัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในโครงการ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ทางหลวง เช่นการประชุมหารือมาตรการป้องกันแก้ไขและลดผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมการประเมินผลกระทบทางสิ่งแวดล้อมในโครงการต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>(๑) โครงการก่อสร้างโครงข่ายทางหลวงแผ่นดิน กิจกรรมก่อสร้างทางหลวงผ่านชุมชนเพื่อคนทุกกลุ่มงานก่อสร้างทางหลวงผ่านสถานที่สำคัญ ทางหลวงหมายเลข ๒๑๔๑ ตอนควบคุม ๐๑๐๐ ตอน ตาดป่า - ภูเขาไฟ ระหว่าง กม.๑๙+๖๒๐ - กม.๒๐+๘๐๐</p> <p>(๒) โครงการก่อสร้างโครงข่ายทางหลวงแผ่นดินกิจกรรมก่อสร้างทางหลวงผ่านชุมชนเพื่อคนทุกกลุ่มงานก่อสร้างทางหลวงผ่านชุมชนเพื่อคนทุกกลุ่ม ทางหลวงหมายเลข ๒๐๑ ตอนควบคุม ๐๔๐๑ ตอน ผานกเคี้ยว - หลักร้อยหกสิบ ระหว่าง กม.๒๘๐+๐๔๖ - กม.๒๘๐+๖๓๖</p> <p>(๓) กิจกรรมก่อสร้างเพิ่มประสิทธิภาพทางหลวง ทางหลวงหมายเลข ๒๔๔๕ ตอน แสลงโพน - ห้วยเสว ระหว่าง กม.๒๕+๔๐๐ - กม.๒๖+๕๐๐</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			(๔) โครงการขยายทางหลวงได้รับการพัฒนา กิจกรรมพัฒนาสะพานและระบบระบายน้ำ ทางหลวงหมายเลข ๔ ตอน เสียบญวน - กระบุรี ระหว่าง กม.๕๓๘+๗๖๑ - กม. ๕๓๙+๒๘๗ รวมระยะทาง ๐.๕๒๖ กิโลเมตร						
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนกระบวนการ/วิธีการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย	- เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๘ ธ.ค. ๒๕๖๖ โดยชมการถ่ายทอดสดผ่านทาง Facebook Fanpage ของสำนักงาน ป.ป.ช. ๒) การอบรม “กรอบการประเมิน ITAGC 2024” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๖ ม.ค. ๒๕๖๗ ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๓. ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วม กับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ๓) การประเมินองค์กรคุณธรรม ๔) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ๕) เครือข่ายภาครัฐ GCC 1111	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทางสื่อสาร	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- มีช่องทางในการสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๒) จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) : doh.itadata@gmail.com ๓) เครือข่ายผู้ปฏิบัติงานเรื่องราวร้องทุกข์ ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง ๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ซึ่งเป็นผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				✓	
๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต เช่น - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ - จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ ฯลฯ	- จำนวนครั้งในการปรับปรุง/พัฒนา	- เพื่อให้มีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- มีการกระตุ้นให้เกิดการติดต่อประสานงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานภายในกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งปรับปรุงและพัฒนาการประสานการดำเนินงานและตรวจสอบการทุจริตผ่านทางกระบวนการต่าง ๆ ดังนี้ ๑) การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านป้องกันการทุจริตและการตรวจสอบการทุจริตให้เครือข่ายผู้ประสาน ITA	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ซึ่งเป็นผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง เช่น การเชิญชวนเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางระบบออนไลน์ (Zoom Cloud Meeting /Facebook live/Youtube live) ฯลฯ</p> <p>๒) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน และสรุปรายงานเสนอผู้บริหาร เพื่อสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นและลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p>						
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</b>									
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือข้อราชการ ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม เกี่ยวกับการพิจารณาแนวทางในการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	๑ ต.ค.๖๖ - ๓๐ ก.ย.๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) เมื่อวันที่ ๒๕ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ อาคารสโมสร กระทรวงคมนาคม</p> <p>๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การดำเนินการต่อข้อร้องเรียน การทุจริตของกระทรวงคมนาคม จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๖ ณ โรงแรม เดอะรอยัล ริเวอร์ เขตบางพลัด กรุงเทพฯ</p> <p>๓) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด กระทรวงคมนาคม (ธรรมนำสุข) ครั้งที่ ๑ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม เมื่อวันที่ ๒๓ ก.พ.๒๕๖๗ ณ หอประชุมราชรถสโมสร กระทรวงคมนาคม</p>						



## ปัญหา/อุปสรรค

๑) บุคลากรกรมทางหลวงบางส่วนยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงานบางราย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำแผนปฏิบัติการและการรายงานผลการดำเนินการ ทำให้ได้รับข้อมูลที่ไม่ครบถ้วนหรือไม่สมบูรณ์

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑) เผยแพร่มาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และการป้องกันการทุจริตทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงดำเนินการตามแนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓) สร้างหรือพัฒนาช่องทางการสื่อสารระหว่างเครือข่ายผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง

## ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑๒,๓๙๔ คน (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ผู้รายงาน นางสาวธัญญา ธนิกศาสตร์รินทร์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง  
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๙ ต่อ ๒๕๑๙๕, ๒๕๑๙๖ E-mail : doh.ethics@gmail.com