

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....กรมทางหลวง.....
ประจำปีงบประมาณ.....พ.ศ. ๒๕๖๘.....

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน
ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- Announcement of Department of Highways on November 25, 2024 Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy) Fiscal year 2025

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	แจ้งเวียนประกาศทุกหน่วยงาน ในสังกัดทางระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ ตามบันทึก กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗/๑๔๕๐๑ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- เอกสารแนบ
๒	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง www.doh.go.th โดยไปที่เมนู หลัก “บริหารภาครัฐ” เมนู ย่อย “ส่งเสริมคุณธรรมความ โปร่งใสและป้องกันทุจริต” เลือกหัวข้อ “ประกาศ/คำสั่ง/ มาตรการ/แนวทาง”	- เอกสารแนบ
๓	กรมทางหลวงและ หน่วยงานในสังกัด	๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗	ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตนารมณ์ ตามนโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ	- เอกสารแนบ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>หน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงปฏิบัติเสถียรการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านการจัดกิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p>	
๔	กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัด	๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	<p>จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมทางหลวง</p>	- เอกสารแนบ
๕	กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัด	๒ เมษายน ๒๕๖๘	<p>อธิบดีกรมทางหลวงกล่าวให้โอวาทและนโยบายการทำงานในพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้มีผลงานด้านวิศวกรรม และ นายช่างโครงการก่อสร้าง หอรั้วสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมณฑล กองฝึกอบรม กรมทางหลวง</p>	- เอกสารแนบ

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	ไม่มี
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	ไม่มี
๓) ประชาชน	ไม่มี
๔) อื่น ๆ	ไม่มี
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	ไม่มี
๒) รายบุคคล	ไม่มี
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	ไม่มี
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	ไม่มี
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	ไม่มี

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ.....

(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นายปิยพงษ์ จิววัฒนกุลไพศาล)
อธิบดีกรมทางหลวง
ผู้รับรองรายงาน

ข้อมูลประกอบรายงาน ข้อ ๒ การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๑. แจ่งเวียนทุกหน่วยงานในสังกัดทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายส่งเสริมจริยธรรม โทร. ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๙ ต่อ ๒๕๑๙๖, ๒๕๑๔๓.....

ที่ กจ.๙/ ๖๕๖๑

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่ ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักงานทางหลวง ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน แขวงทางหลวง และแขวงทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบนนโยบาย No Gift Policy ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy โดยผู้บริหารสูงสุด เพื่อแสดงให้เห็นบุคคลหรือหน่วยงาน หรือสาธารณชน รับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งในขณะก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการ และลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้น ๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว) และให้จัดทำประกาศเป็นภาษาอังกฤษด้วย นั้น

บัดนี้ อธิบดีกรมทางหลวงได้ลงนามในประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) แล้ว ซึ่งหน่วยงานสามารถดาวน์โหลดข้อมูลได้โดยการสแกน QR Code ท้ายบันทึกฉบับนี้ หรือ ที่เว็บไซต์กรมทางหลวง (www.doh.go.th) โดยไปที่เมนูหลัก “บริหารภาครัฐ” ⇨ เมนูย่อย “ส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันทุจริต” ⇨ เลือกหัวข้อ “ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/แนวทาง”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ่งเวียน/ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย

Alo:5

(นางสาวชนานันท์ จุละจาริตต์)
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่



bit.ly/3OtqjIA

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้ส่งทางระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์เท่านั้น



ประกาศกรมทางหลวง

เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรมทางหลวง เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีภารกิจหลักเกี่ยวกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านทางหลวง การก่อสร้างและบำรุงรักษาทางหลวงให้มีโครงข่ายที่สมบูรณ์ครอบคลุมทั่วทั้งประเทศ และเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในการเดินทาง โดยการปฏิบัติราชการของกรมทางหลวงมุ่งเน้นการนำนโยบายมาปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติเป็นที่ตั้งมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งมีเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการดำเนินการผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบหล่อหลอมพฤติกรรมคนทุกกลุ่มให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

ดังนั้น เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติงาน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันว่า “ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมทางหลวงทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังการปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต (No Gift Policy)” ตลอดจนปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชนในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ทั้งนี้ ให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมทางหลวงประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัด

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย)

อธิบดีกรมทางหลวง



Announcement of Department of Highways

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

The Department of Highways is a government agency with the core missions including highway infrastructure development, construction, and maintenance of highways to ensure a comprehensive network that spans seamlessly across the entire country and connects with neighbouring nations. This strives to provide convenience, speed, and safety in travel for the public. The Department of Highways focuses on implementing policies into concrete actions, following relevant laws and regulations, adhering to good governance, transparency, accountability, environmental sustainability, and prioritising the public and the nation's interests over personal ones. With a firm resolution to combat all forms of corruption, the Department of Highways' actions are aligned with the Master Plan under the National Strategy (2023-2037) (Revised Edition), specifically Strategic Issue (21) : Anti-Corruption and Misconduct, which sets the goal of making Thailand free from corruption and misconduct by fostering ethical awareness and instilling behaviour rooted in honesty and integrity among all groups in society through both human and systemic development.

Thus, to foster an organisational culture and values centred on integrity and ethical work practices without expecting personal benefits, we hereby declare our collective intent that "all executives and officials of the Department of Highways shall not accept gifts or presents of any kind in connection with the performance of their duties, whether prior to, ongoing or subsequent to such duties, as this could lead to corruption and misconduct both in the present and in the future (No Gift Policy)". Additionally, we pledge to adhere to ethical standards for public officials and to build public trust in the performance of our duties with a strong commitment to good governance principles. Furthermore, executives and supervisors at all levels are expected to lead by example and ensure that all officials within the Department of Highways conduct themselves appropriately and rigorously in compliance with these principles.

Therefore, to acknowledge and comply entirely

Announced on 25 November 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Apirat'.

(Mr. Apirat Chaiwongnoi)
Director-General
Department of Highways

๒. เผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง



กรมทางหลวง
DEPARTMENT OF HIGHWAYS

หน่วยงานราชการกรมการขนส่งทางหลวง/สำนักงาน แขวง/สำนักงาน เขต/สำนักงาน จังหวัด/กรมทางหลวง

สำนักงานวิศวกรรมจราจร








[หน้าแรก](#)

[ข้อมูลองค์กร](#)

[บริการทางหลวง](#)

[โครงการทางหลวง](#)

[กฎระเบียบ](#)

[บริหารภารกิจ](#)

[หน่วยงานคู่ภาค](#)

[หน้าแรก](#) / [หน้าข่าว](#) / [บริการภารกิจ](#) > [สิ่งพิมพ์เผยแพร่](#) > [ความรู้/ข้อมูล](#) > [สิ่งพิมพ์เผยแพร่](#) > [ประกาศคำสั่ง/มาตรการ/แนวทาง](#)

ประกาศ/คำสั่ง/มาตรการ/แนวทาง

ลงวันที่ 30/04/2564
เอกสารดาวน์โหลด

คำอธิบาย	จำนวนดาวน์โหลด	Download
1. แนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารกรมทางหลวงเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	925	Download
2. ประกาศมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	897	Download
3. ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน	1,701	Download
4. ประกาศมาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ	962	Download
5. ประกาศแนวทางการปฏิบัติในการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมทางหลวง	966	Download
6. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวง	718	Download
7. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง	586	Download
8. คำสั่งกรมทางหลวง เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง	686	Download
9. ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมทางหลวง	747	Download
10. คำสั่งกรมทางหลวง เรื่อง จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมทางหลวง	573	Download
11. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาไทย	447	Download
12. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับภาษาอังกฤษ	412	Download
13. ประกาศการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	589	Download
14. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	409	Download
15. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเงินกองทุนเวียนค่าเครื่องจักรกลของกรมทางหลวง	830	Download
16. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของเงินกองทุนเวียนค่าทรัพย์สินของกรมทางหลวง	440	Download
17. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับภาษาไทย	522	Download
18. การประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติงานที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับอังกฤษ	384	Download
19. คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติ เพื่อขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	247	Download
20. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	227	Download



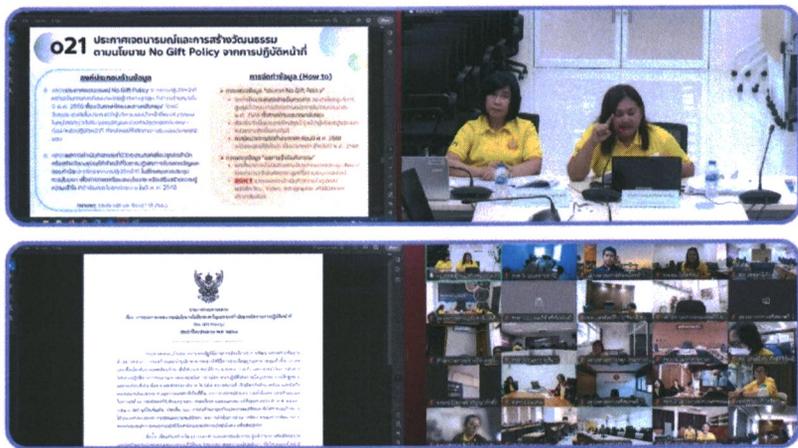


๓. ประชาสัมพันธ์ผ่านการจัดกิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting

กิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง ได้จัดกิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในหัวข้อ “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ครั้งที่ ๑” เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงเข้าร่วมกิจกรรมผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ณ สถานที่ปฏิบัติงานของหน่วยงาน

โดยระหว่างกิจกรรมได้มีการประชาสัมพันธ์ประกาศกรมทางหลวง เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เพื่อสร้างการรับรู้ความเข้าใจ และปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรกรมทางหลวงปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



๔. จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์ การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์กรมทางหลวง



๕. อธิบดีกรมทางหลวงกล่าวให้โอวาทและนโยบายการทำงานในพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่เจ้าหน้าที่ที่ได้รับรางวัลดีเด่นประเภทต่าง ๆ ของกรมทางหลวง

พิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลงานดีเด่นในด้านต่าง ๆ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอภิรัฐ ไชยวงศ์น้อย อธิบดีกรมทางหลวง กล่าวให้โอวาทในพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ผู้มีผลงานด้านวิศวกรรม และนายช่างโครงการก่อสร้างดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐมณฑล เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๘ ดังนี้

"ผมขอแสดงความยินดีกับทุกท่าน ที่ได้รับรางวัลในวันนี้ ผมรู้สึกภาคภูมิใจในผลงาน ความประพฤติ และการปฏิบัติงานของทุกท่าน กรมทางหลวงสามารถยืนหยัดอย่างเข้มแข็งได้แม้ในสภาวะการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา และยังคงไว้ซึ่งความศรัทธาในวัฒนธรรม และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานมาจนกระทั่งถึงวันนี้ เพราะมีท่านทั้งหลายที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจของกรมทางหลวง ซึ่งทุกท่านที่ได้รับรางวัลในวันนี้ เปรียบเสมือนเป็นตัวแทนของบุคลากรกรมทางหลวงที่มีผลงานดีเด่น มีความรู้ความสามารถ มีความมุ่งมั่น ท้วมเท เสียสละ อุทิศตน คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาชนเป็นหลัก และร่วมมือกันในการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่วางไว้โดยไม่หวังของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนมีความประพฤติปฏิบัติตนภายใต้กฎระเบียบทางราชการ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ซึ่งสอดคล้องกับเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามหลักกฎหมาย หลักธรรมาภิบาล หลักความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ อันจะช่วยส่งเสริมให้กรมทางหลวงมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่ดีอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น นำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืน"

