

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกระทรวงคมนาคม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

หน่วยงาน กรมทางหลวง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู”									
๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนครั้งใน การจัดอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรก หลักสูตร	- เพื่อปรับเปลี่ยน ฐาน ความ คิด และ ปลูก ฝัง ค่านิยมคุณธรรม ในการต่อต้าน การ ทุ จ ริ ต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับ บุคลากรในสังกัด และเป็นการเพิ่ม ประสิทธิ ภาพ การปฏิบัติงาน ของบุคลากรให้ เกิดวัฒนธรรม สุจริต	- มีการจัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ๑) ด้านการปรับฐานความคิด และปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติงาน คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ได้แก่ ๑.๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน ทั่วไปที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๒ ณ ห้องประชุมมนัส คอวินิช กรมทางหลวง และศูนย์พัฒนา	๑๑ - ๑๕ พ.ย. ๖๗	๒๑๔,๓๐๐	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ทรัพยากรบุคคลลงงานทาง จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐ ราย</p> <p>๑.๒) โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารกรมทางหลวงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๔ ราย ดังนี้</p> <p>ช่วงที่ ๑ ณ ห้องประชุมมนัสคาวนิช กรมทางหลวง</p> <p>ช่วงที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p> <p>ช่วงที่ ๓ ณ ศูนย์พัฒนา</p> <p>ทรัพยากรบุคคลลงงานทาง จ.ชลบุรี</p> <p>๑.๓) โครงการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง ณ โรงแรมรามารักษ์เด็นส์ กรุงเทพฯ มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๙๐ ราย</p> <p>๑.๔) กิจกรรม/หลักสูตรโครงการฝึกอบรมปฐมนิเทศต้นกล้ากรมทางหลวง จำนวน ๔ รุ่น ดังนี้</p> <p>รุ่นที่ ๖ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๙ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๗ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๖๘ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๘ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๙ ราย</p>	<p>๒๑ - ๒๒ พ.ย. ๖๗</p> <p>๒๕ - ๒๙ พ.ย. ๖๗</p> <p>๑๐ - ๑๒ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๑๗ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๒๘ - ๓๑ ต.ค. ๖๗</p> <p>๑๖ - ๑๙ ธ.ค. ๖๗</p> <p>๑๔ - ๑๗ ม.ค. ๖๘</p>	<p>๒๘๐,๐๐๐</p> <p>๑๑๐,๕๖๐</p> <p>๒๐๔,๔๐๐</p> <p>๒๐๔,๔๐๐</p> <p>๒๓๔,๔๐๐</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>รุ่นที่ ๙ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๗๑ ราย</p> <p>รุ่นที่ ๑๐ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๑ ราย</p> <p>ณ ห้องสัมมนาเทคคักดี เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม และศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง จ.ชลบุรี</p> <p>๑.๕) โครงการเพิ่มพูนความรู้เพื่อชีวิตที่มั่นคงและปลอดภัยในยุคดิจิทัล : The Art of Living well) ณ ห้องสัมมนาเทคคักดี เศรษฐมานพ กองฝึกอบรม มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน ๕๖ ราย</p> <p>๒) ด้านปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและจิตอาสา ได้แก่</p> <p>๒.๑) กิจกรรมจิตอาสาบริจาคโลหิตกับสภาอากาศไทย ณ ฝ่ายบริการทางการแพทย์และโรงพยาบาล สำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๒.๒) กิจกรรมวันทำความสะอาดใหญ่ของกรมทางหลวง (DOH BIG Cleaning Day) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๓) ด้านการปฏิบัติตามกรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวล</p>	<p>๑๑ - ๑๔ มี.ค. ๖๘</p> <p>๔ - ๗ ส.ค. ๖๘</p> <p>๑๘ - ๒๐ ส.ค. ๖๘</p> <p>๑ เม.ย. ๖๘</p> <p>๕ ส.ค. ๖๘</p>	<p>๒๐๐,๔๐๐</p> <p>๑๕๖,๔๕๒</p> <p>๑๑๙,๕๒๐</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๓.๑) กิจกรรม กจ. Share and Learn ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ “วินัยนำรู้” ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๕ ราย</p> <p>๓.๒) กิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๖ หัวข้อ “การดำเนินการทางวินัยกับลูกจ้าง” ณ ห้องประชุม ๑ กองการเจ้าหน้าที่ และรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๙๙ ราย</p> <p>๓.๓) การสัมมนาแนวทางปฏิบัติในการบริหารและควบคุมโครงการก่อสร้างทางหลวง ณ ห้องสัมมนาเทิดศักดิ์ เศรษฐฐานพ กองฝึกรบม มีผู้เข้าร่วม ๒๔๔ ราย</p>	๔ ธ.ค. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-					
				๗ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-					
				๑๙ - ๒๑ มี.ค. ๖๘	๑๔๔,๐๖๐					
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อ	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝัง	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม			✓				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	จำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัดและเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต	ในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก ดังนี้	๑๑ พ.ย. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๑) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ ห้องประชุมราชรถ ๒ กระทรวงคมนาคม	๒๐ พ.ย. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๒) การประชุมชี้แจงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	๓ ธ.ค. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๓) การประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมินคุณธรรม						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p> <p>๔) การประชุมหารือกระบวนการบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของหน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p> <p>๕) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงคมนาคม จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม หอประชุมราชรถสโมสร กระทรวงคมนาคม</p>	<p>๖ ม.ค. ๖๘</p> <p>๑๖ - ๑๗ ม.ค. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๖) กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p> <p>๗) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี</p> <p>๘) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ ไม่กล้าให้” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ จ.กรุงเทพฯ</p> <p>๙) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชั่น โฮเทล จ.นนทบุรี</p>	๒๖ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
				๔ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
				๕ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
				๒๗ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๑๐) การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี	๑๖ - ๒๗ มิ.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>									
๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือเห็นชอบหรืออนุมัติ หรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต การสร้างองค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม เป็นต้น	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน ที่สุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	๑) ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการสื่อสารเพื่อสร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ดังนี้ ๑.๑) อทล. ได้เป็นประธานและมอบนโยบายการดำเนินงานของกรมทางหลวง ในการสัมมนาผู้บริหารกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ โรงแรมรามารการ์เด็นส์ กรุงเทพฯ	๑๗ ธ.ค. ๖๗	๑๑๐,๕๖๐	✓			
			๑.๒) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ)	๒๕ พ.ย. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๑.๓) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อ	๑๓ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>พึงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>๒) ผู้บริหารพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๒.๑) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๔ พ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๒.๒) การดำเนินการตามแนวทางการเตรียมความพร้อมรองรับการเก็บข้อมูลตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)</p>	๑๙ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
				๑๔ พ.ย. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
				๒๗ ม.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๘ ๒.๓) การจัดพิธีมอบรางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนดีเด่น และผู้มีผลการฝึกอบรมดีเด่นของกรมทางหลวง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๒ เม.ย. ๖๘	๕๓,๔๓๐				
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- จำนวนประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- เพื่อให้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้ ๑) ประกาศกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๘ เรื่องคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และข้อพึงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนกรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ณ วันที่ ๑๙ ก.พ. ๒๕๖๘	๑๓ ก.พ. ๖๘  ๑๙ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจปรับฐานความคิด และปลูกฝัง	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนฐาน	- มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต			✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
ค่านิยมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”		ความคิด และ ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการ ทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากร ในสังกัด	ผ่านทางเว็บเพจ “ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันทุจริต” บนเว็บไซต์ กรมทางหลวง และ หนังสือเวียน โดยมีหัวข้อเรื่องดังนี้ ๑) ภารกิจความรู้จากสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้ - เรื่อง “สินบน” ภัยร้าย อันตรายกว่าที่คิด - เรื่อง สินบน ไม่เรียก ไม่รับ ไม่ทุกซ์ - เรื่อง ๑๐ รูปแบบของการ กระทำที่เป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ ส่วนรวม - เรื่อง ถ้าเจ้าพนักงานของรัฐ ถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำการ ทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องทำอะไร เพื่อป้องกันตัวเองจากความผิดนั้น - เรื่อง หากนิติบุคคลใดปล่อย ให้คนของนิติบุคคลให้สินบนกับ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับ ตัวของนิติบุคคลเอง นิติบุคคลนั้นจะ มีความผิดหรือไม่ - เรื่อง เจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้า	๑๙ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>พนักงานของรัฐยังไม่ถึง ๒ ปี สามารถรับทรัพย์สินได้บ้าง โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง ข้อควรรู้ เมื่อตกอยู่ในสถานะ "ผู้ถูกกล่าวหา" ในคดีที่อยู่ในหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.</li> <li>- เรื่อง ๕ ข้อควรรู้ ก่อนเข้าชี้แจงต่อเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.</li> <li>- เรื่อง ๕ ข้อสำคัญ ในการรับทราบข้อกล่าวหา</li> <li>- เรื่อง ขั้นตอนกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับทราบข้อกล่าวหา (ตามกระบวนการ ป.ป.ช.)</li> </ul> <p>๒) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๒๘ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับรางวัล	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	- มีการคัดเลือกและให้ประกาศนียบัตรแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคลากรที่ประพฤติดี หรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๒๐ ราย ดังนี้ ๑) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ จำนวน ๕ ราย ได้แก่ ๑.๑) นางสาวอัญชลี สาหะ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี ๑.๒) นายจรินทร์ กังใจ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักแผนงาน ๑.๓) นางสาวกุลภา ปิยนุสรณ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๘ ๑.๔) นายชาญฤทธิ์ อุปมนต์ ตำแหน่งพนักงานเครื่องจักรกล ขนาดหนัก ระดับ ข๒ สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๘ ๑.๕) นายไพบุศร์ บิลก่อเต็ม ตำแหน่งพนักงานเครื่องกล สังกัดศูนย์สร้างทางสงขลา	๗ ต.ค. ๖๗ - ๒ เม.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๒) รางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับชมเชย จำนวน ๕ ราย ได้แก่</p> <p>๒.๑) นายสุเทพ คงประสาท ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีที่ ๒ (อุทอง)</p> <p>๒.๒) นายชัยวัฒน์ นลกระแสนันธุ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดแขวงทางหลวงเชียงใหม่ที่ ๒</p> <p>๒.๓) นายสุทิน นูสินธุ์ ตำแหน่งนายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัดแขวงทางหลวงสิงห์บุรี</p> <p>๒.๔) นายพิสันต์ น้อยใส ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ระดับ ส๔ สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม</p> <p>๒.๕) นายผดุงเดช เสือป่า ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ สังกัดกองการเจ้าหน้าที่</p> <p>๓) ผู้มีผลงานดีเด่นด้านการฝึกอบรม จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๓.๑) นายนพรัตน์ สายเนตร ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดสำนักงานทางหลวงที่ ๑๓</p> <p>๓.๒) นายชัยวัฒน์ นลกระแสนันธุ์ ตำแหน่งวิศวกรโยธาชำนาญการ สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๑</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>๔) ผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๔.๑) นายบุญส่ง ด้วงประสิทธิ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง ลำพูน</p> <p>๔.๒) นายราวี บุญสอน ตำแหน่งผู้อำนวยการแขวงทางหลวง สงขลาที่ ๒ (นาหม่อม)</p> <p>๕) ผู้มีผลงานด้านวิศวกรรม ระดับดีเด่น จำนวน ๒ ราย ได้แก่</p> <p>๕.๑) นายเอกชัย สะอาดล้วน ตำแหน่งหัวหน้างานปรับซ่อม สังกัดแขวงทางหลวงอุดรดิตต์ที่ ๑</p> <p>๕.๒) นายสุภาพ สมประสงค์ ตำแหน่งหัวหน้างานไฟฟ้า สังกัดแขวงทางหลวงสุพรรณบุรีที่ ๑</p> <p>๖) นายช่างโครงการก่อสร้าง ระดับดี จำนวน ๔ ราย ได้แก่</p> <p>๖.๑) นายธีรยุทธ ถนอมวัฒนา ตำแหน่งนายช่างโครงการ สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๒</p> <p>๖.๒) นายศรชัย ทองปลิว ตำแหน่งนายช่างโครงการ สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๒</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๖.๓) นายวีระศักดิ์ นาเมือง ตำแหน่งนายช่างโครงการ สังกัดสำนักก่อสร้างสะพาน</p> <p>๖.๔) นายปิยนิตย์ มะลิตอง ตำแหน่งนายช่างโครงการ สังกัดสำนักก่อสร้างทางที่ ๒</p>						
<p>๒. ประชาสัมพันธ์และยกย่อง เชิดชู บุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น</p>	<p>- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์</p>	<p>- เพื่อให้มี กระบวนการ ยกย่องและเชิดชู บุคลากรในสังกัด ผู้ที่ ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือน ดีเด่น</p>	<p>- มีการประชาสัมพันธ์และยกย่อง เชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้</p> <p>๑) บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๗/๑๑๖๗ ลงวันที่ ๒๙ ม.ค. ๒๕๖๘ เรื่อง รายงานผลการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ กรมทางหลวง ประจำปี ๒๕๖๗</p> <p>๒) Facebook กองฝึกอบรม กรมทางหลวง (facebook.com/Training DOH)</p> <p>๓) Facebook กรมทางหลวง (facebook.com/department of highway)</p>	<p>๒๙ ม.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๒ เม.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-</p>	<p>✓</p>			
<p>๓. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม</p>	<p>- จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม</p>	<p>- เพื่อส่งเสริม และปลูกฝังให้ บุคลากรในสังกัด</p>	<p>- มีการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ</p>			<p>✓</p>			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
คุณธรรมจริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต		มี คุณ ธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	<p>การมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้</p> <p>๑) โครงการฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและพัฒนาคุณภาพชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง ธรรมะกับความ สุข จัดโดยกองฝึกอบรมทางหลวง ณ วัดป่าสติปัญญานานาชาติ จ.นครปฐม</p> <p>๒) กิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้</p> <p>- เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>ครั้งที่ ๑</p> <p>ครั้งที่ ๒</p> <p>- เรื่อง การดำเนินการทางวินัยกับลูกจ้าง</p> <p>- เรื่อง การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	๒๓ - ๒๕ ธ.ค. ๖๗	๕๐,๐๐๐				
				๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘ ๗ ก.พ. ๒๕๖๘ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ดังนี้ ๑) งานรณรงค์ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์ (Political Will Uniting Against Misconduct and Conflict of Interest Campaign) จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมที่เค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน จ.กรุงเทพฯ ๒) การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกันการชดกันแห่งผลประโยชน์ ในหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สไตลิส คอนเวนชัน โฮเทล จ.นนทบุรี ๓) กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย	๑๗ ก.พ. ๖๘  ๒๗ มี.ค. ๖๘  ๒๓ มี.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบ ออนไลน์ ผ่านทาง Youtube ๔) การประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่อการจัดทำ ร่างข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต กรณีการจัดโครงการฝึกอบรม เทีจ ภายใต้โครงการศึกษารูปแบบ การทุจริต และจัดทำข้อเสนอแนะ แนวทาง มาตรการป้องกันการทุจริต “แผนประทุษกรรม” จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ท. ณ โรงแรมเบสท์ เวสเทิร์น พัลส์ แวนด้า แกรนด์ จ.นนทบุรี ๕) โครงการเสริมสร้างศักยภาพ เจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า ริสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา	๑๕ ส.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				
				๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>									
๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรม ทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัด และเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความ สำเร็จ ใน การ ดำเนินการ	- เพื่อสนับสนุน ให้กรมทางหลวง เป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและ เกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม	- ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม ให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมิน องค์กรคุณธรรม ดังนี้			✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๑) จัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนกรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน</p> <p>๒) จัดทำประกาศกรมทางหลวงเรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และข้อพึงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมทางหลวงรับทราบและถือปฏิบัติ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๙/๒๐๐๒ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘)</p> <p>๓) จัดทำประกาศกรมทางหลวงเรื่อง ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวงเสนออธิบดีพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมทางหลวง (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๙/๑๙๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ก.พ. ๒๕๖๘)</p>	<p>๓๑ ม.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๗ ก.พ. ๖๘</p> <p>๑๘ ก.พ. ๖๘</p> <p>๑๘ ก.พ. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๔) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนที่สุด ที่ กจ.๙/๒๒๑๔ ลงวันที่ ๒๐ ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>๕) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๙/๔๑๕๗ ลงวันที่ ๑ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>๖) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ กจ.๙/๔๙๓๑ ลงวันที่ ๒๘ เม.ย. ๒๕๖๘</p> <p>๗) จัดทำบันทึกแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม ครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ด่วนมาก ที่ กจ.๙/๕๘๑๔ ลงวันที่ ๒๓ พ.ค. ๒๕๖๘</p>	<p>๒๐ ก.พ. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓ มี.ค. ๖๘</p> <p>๑ - ๒๕ เม.ย. ๖๘</p> <p>๒๘ เม.ย. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๖ พ.ค. ๖๘</p> <p>๒๓ พ.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๖ มี.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละ ของจำนวน ครั้ง ในการจัดส่งบุคลากร	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม ดังนี้			✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
	ต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	<p>๑) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกสาธารณสถานสัมพันธ์เครือข่ายด้านทุจริตจัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ หน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง และโรงแรมเบย์ บีช รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี</p> <p>๒) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ หอประชุมสุโขมนัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี</p> <p>๓) การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยกรมการศาสนา ณ ศูนย์ประชุมกระทรวงวัฒนธรรม และรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p>	๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๘  ๔ มี.ค. ๖๘  ๑๘ เม.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๔) การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงคมนาคม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงคมนาคม ณ ห้องประชุมคมนาคม อาคาร ๒ ชั้น ๔ สำนักงานปลัดกระทรวงคมนาคม	๑๑ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกของกระทรวงคมนาคม									
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อย ละ ของ จำนวน ครั้ง ในการจัดส่งบุคลากร ต่อจำนวนครั้งที่ ได้รับ แจ้ง หรือ ได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อกำหนดประเด็นและพื้นที่เสี่ยงต่อการทุจริต จัดโดยสำนักงานป.ป.ช. ณ โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน จ.นนทบุรี ๒) กิจกรรมปลูกจิตสำนึกสาธารณสัมพันธ์เครือข่ายต้านทุจริต จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ณ ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ หน่วยบัญชาการต่อสู้อากาศยานและรักษาฝั่ง และโรงแรมเบย์ บีช รีสอร์ท พัทยา จ.ชลบุรี	๒๙ พ.ย. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	✓			
				๒๓ - ๒๔ ม.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>๓) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและประพฤติมิชอบและการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมนูโว ซิตี้ จ.กรุงเทพฯ</p> <p>๔) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม ณ โรงแรมนูโว ซิตี้ จ.กรุงเทพฯ</p> <p>๕) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ หอประชุมสุนันย์ประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี</p> <p>๖) โครงการเสริมสร้างศักยภาพเจ้าหน้าที่รัฐในการขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ โรงแรมเดอะ คาวาลิ คาซ่า รีสอร์ท จ.พระนครศรีอยุธยา</p>	<p>๑๔ ก.พ. ๖๘</p> <p>๒๑ ก.พ. ๖๘</p> <p>๔ มี.ค. ๖๘</p> <p>๑๐ - ๑๒ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาและเสริมสร้างมาตรการเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>										
๑. สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น	- จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และ แนวทางปฏิบัติในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- มีการเผยแพร่มาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการดำเนินงานของกรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๒) ประกาศคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการและข้อพึงปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนกรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืน ๓) ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมกรมทางหลวง ๔) ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมทางหลวง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			
๒. สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น - นำเทคนิคหรือวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	- จำนวนของกระบวนการ/คู่มือแนวทางที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือหรือกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของ	- มีกระบวนการ/เทคนิค/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมทางหลวงอย่างต่อเนื่อง ดังนี้ ๑) ระบบศูนย์ควบคุมกลาง ระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิดถ่ายทอดการณ์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
- จัดทำหรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ฯลฯ		เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	<p>บนทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง (DVES) และระบบกล้องในตู้เก็บเงิน (Booth CCTV) สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) ระบบศูนย์ควบคุมกลางและระบบกล้องโทรทัศน์วงจรปิด สำหรับตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ด่านชั่งน้ำหนักยานพาหนะ</p> <p>๓) ระบบ M-Flow เพื่อใช้ในการชำระค่าผ่านทางอัตโนมัติที่หมอเตอรเวย์และทางด่วน</p> <p>๔) ระบบรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ และรับฟังความคิดเห็นออนไลน์</p> <p>๕) ระบบรับสมัครสอบออนไลน์ ใช้ในการรับสมัครบุคคลเข้ารับราชการ</p> <p>๖) แอปพลิเคชัน (Application) “DOH to travel” ที่สามารถใช้ในการค้นหาเส้นทาง ค้นหาสถานที่ใกล้เคียง รวมทั้งสรุปสถานการณ์และข่าวสารบนทางหลวง</p> <p>๗) แอปพลิเคชัน (Application) “M Traffic” ที่สามารถใช้ในการรับทราบข้อมูลข่าวสารปัจจุบัน การตรวจสอบตำแหน่งด่านเก็บค่าธรรมเนียมผ่านทาง และราคาค่าธรรมเนียม การตรวจสอบสภาพ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
			<p>จรรยาจกกล้องวงจรปิด และการตรวจสอบตำแหน่งอุบัติเหตุ และความผิดปกติบนเส้นทาง</p> <p>๘) แอปพลิเคชัน (Application) “M Pass” ใช้สำหรับเติมเงินในบัตร M-PASS เพื่อใช้ชำระค่าผ่านทางอัตโนมัติ ทั้งมอเตอร์เวย์และทางด่วน</p> <p>๙) การเปิดช่องทางให้ข้าราชการแจ้งความประสงค์ขอย้ายผ่านทางระบบออนไลน์ (Google Form)</p> <p>๑๐) แอปพลิเคชัน (Application) “NOSTRA” ในการนำข้อมูลตำแหน่งจุดบริการที่พักริมทางทั่วประเทศของกรมทางหลวง ๑๐๖ แห่ง แสดงบนแผนที่ในแอปพลิเคชัน ดังกล่าว เพื่ออำนวยความสะดวกและสนับสนุนด้านความปลอดภัย ในการขับขี่ยานพาหนะบนทางหลวง</p> <p>๑๑) มีการนำระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์สำหรับหน่วยงานภาครัฐ (e-Saraban) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) มาใช้งาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้ระบบฯ ในการลงลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Signature) และ</p>							

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			การใช้งานให้ครอบคลุมถึงระดับ กลุ่ม/ฝ่าย/ส่วน ของแต่ละหน่วยงาน ๑๒) มีการจัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของราชการ (กรณีการยืมใช้พัสดุ) ซึ่งได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานทราบตามบันทึกกองการพัสดุ ที่ กพ.๖/๑๓๕๐ ลงวันที่ ๗ พ.ค. ๒๕๖๘						
๓. ปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการให้ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- จำนวนกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๑) มีการเผยแพร่หลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ดังนี้ ๑.๑) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ตามประกาศคณะกรรมการประเมินผลงานของบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ กระทรวงคมนาคม ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๑๒๗๖๔ ลงวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๖๗ ๑.๒) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ ประกอบข้อกำหนดเพิ่มเติมของแต่ละสายงาน ตามบันทึกกองการ-	๒๒ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		
				๑๘ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>เจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๑๔๐๒๖ ลงวันที่ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๗</p> <p>๑.๓) ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง กฎ ก.พ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินประจำตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๗๘๕๖ ลงวันที่ ๒๑ ก.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๔) หลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการแจ้งความประสงค์ขอย้าย/หมุนเวียนงาน ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๘๒๕๒ ลงวันที่ ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๕) แจ้งเวียนหลักเกณฑ์การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเวศวิชาการ ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๙๑๖๙ ลงวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๖) ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบันทึกกองการ-</p>	<p>๒๑ ก.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๓๐ ก.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๒๗ ส.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p> <p>๒๗ ส.ค. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p> <p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>เจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๙๑๗๐ ลงวันที่ ๒๗ ส.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๑.๗) หลักเกณฑ์การพิจารณา กำหนดสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๘/๙๖๕๗ ลงวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๘</p> <p>๒) มีการจัดทำและแจ้งเวียน หลักเกณฑ์/มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติงานด้านบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ได้แก่</p> <p>๒.๑) แจ้งเวียนแนวทางการ จัดทำแบบหนังสือแสดงเจตนาระบุ ตัวผู้รับเงินช่วยเหลือ ตามบันทึก กองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๓/๗๒๒ ลงวันที่ ๒๑ ม.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๒) แนวทางการแจ้งเวียน คำสั่งบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการ ตาม บันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/ ๑๙๓๒ ลงวันที่ ๑๔ ก.พ. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๓) ประกาศกรมทวงหลวง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเกณฑ์ การตัดสิน การย้าย หรือการโอน</p>	<p>๙ ก.ย. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้</p> <p>งบประมาณ</p> <p>ดำเนินการ-</p>				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ตำแหน่งนายช่างโยธา นายช่างสำรวจ (กรณีการย้าย การโอนต่างกลุ่มตำแหน่ง) ตามบันทึกกอง-การเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๕/๒๕๘๒ ลงวันที่ ๗ มี.ค. ๒๕๖๘</p> <p>๒.๔) แจ่งเวียนแนวทางปฏิบัติสำหรับการขอลาออกจากราชการของข้าราชการและลูกจ้างประจำ การขอลาออกจากการปฏิบัติงานของพนักงานราชการ และแบบฟอร์มหนังสือขอลาออกตามบันทึกกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กจ.๓/๙๖๕๓ ลงวันที่ ๙ ก.ย. ๒๕๖๘</p>	<p>๙ ก.ย. ๖๘</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>									
๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ หรือ เอกสารประชาสัมพันธ์	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ	- มีการจัดทำ/เผยแพร่ สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) โปสเตอร์การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและส่วนรวม	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
		ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒) โปสเตอร์รูปแบบการทุจริตจัดซื้อจัดจ้าง ๓) แผ่นพับหยุดคนโกงคนไทย ๔) แผ่นพับการ์ตูนรณรงค์ป้องกันการทุจริต ๕) Infographic แก่ทุจริตต้องคิดเป็น ๖) Infographic วัฒนธรรมและค่านิยมของกรมทางหลวง ๗) Infographic มา ต ร ร ฐ า น จ ริ ย ั ธ ร ร ม ๒๕๖๒ ๘) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริตฉบับการ์ตูน ป.ป.ท. ๙) Infographic No Gift Policy ๑๐) Infographic เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts กรมทางหลวง							
๒. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันการปราบปรามการทุจริตและ	- มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสาร ทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) หนังสือเวียนภายในหน่วยงาน ๒) การประชุมภายในหน่วยงาน ๓) บอร์ดประชาสัมพันธ์	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓			

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
		ประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๔) เครือข่ายผู้ประสาน ITA ๕) เว็บไซต์กรมทางหลวง ๖) เฟซบุ๊กของหน่วยงาน ๗) กลุ่มไลน์ OpenChat ภายในหน่วยงาน ๘) ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ๙) กิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชน						
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก									
๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมทางหลวง	- เพื่อให้ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด	- กรมทางหลวง ได้ดำเนินการตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้อย่างถูกต้องและครบถ้วน ซึ่งทำให้กรมทางหลวงมีผลการประเมินความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๙๓.๔๙ คะแนน อยู่ในระดับผ่าน ผ่านเกณฑ์ค่าเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนดไว้	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		
๒. ดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ เช่น การจัดทำ	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามเกณฑ์ หรือ	- เพื่อสนับสนุนกระบวนการของหน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือ	- มีการดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจากหน่วยงานภายนอก				✓		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน , โครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นต้น	แนวทางการประเมินฯ	ลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ	ในการป้องกันหรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ ดังนี้ ๑) มีการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) จำนวน ๕ โครงการ  ๒) มีการเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) ตามที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๔ โครงการ  ๓) มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการที่มีงบประมาณสูงสุดตามที่ได้รับมอบหมาย ได้แก่ โครงการก่อสร้างทางแยกต่างระดับจุดตัดทางหลวงหมายเลข ๔ ตัดทางหลวงหมายเลข ๓๒๐๑ ตัดทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๐ ตัดทางหลวงหมายเลข ๓๑๘๑ (แยกปะทิวและแยกท่าแซะ) จ.ชุมพร	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘ ๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘  ๑๑ พ.ย. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
๓. สร้างและสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน (ธรรมนำสุข) จัดโดย				✓		



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ	
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต		
		เกี่ยวข้องข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตฯ ดังนี้ ๑) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๒ ณ ห้องประชุม มนัส คอวนิช และ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๔๐ ราย ๒) โครงการฝึกอบรม หลักสูตร นักบริหารกรมทางหลวงระดับกลาง รุ่นที่ ๒๓ ดังนี้ ช่วงที่ ๑ ณ ห้องประชุมมนัส คอวนิช กรมทางหลวง ช่วงที่ ๒ ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting ช่วงที่ ๓ ณ ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลงานทาง จ.ชลบุรี มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๕๔ ราย ๓) การประชุมเพื่อซักซ้อมความเข้าใจการใช้งานระบบ ร้องเรียนร้องทุกข์ (ระบบใหม่) <a href="https://complaint.doh.go.th">https://complaint.doh.go.th</a> ผ่านการประชุมออนไลน์ (Zoom Meeting)	๑๑ - ๑๕ พ.ย. ๖๗	๒๑๔,๓๐๐	} ๒๘๐,๐๐๐				
			๒๑ - ๒๒ พ.ย. ๖๗							
			๒๕ - ๒๙ พ.ย. ๖๗							
			๑๐ - ๑๒ ธ.ค. ๖๗							
				๒๓ ก.ย. ๖๘		-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
<p>๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ</li> <li>- ตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยกรณีการทุจริต</li> </ul> <p>เป็นต้น</p>	<p>- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>- เพื่อให้หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ</p>	<p>- หน่วยงานมีการจัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก/กรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยและแนวทางการลงโทษที่อาจได้รับและดำเนินการเผยแพร่ผ่านเว็บเพจ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต บนเว็บไซต์ของกรมทางหลวง ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>๑) คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ สำนักงาน ป.ป.ท.</li> <li>๒) คดีตัวอย่าง : ระหว่างการรับสินบนกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด</li> <li>๓) ผู้บังคับใช้กฎหมายกับการกระทำผิด</li> <li>๔) กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัย</li> <li>๕) กรณีทุจริตโครงการก่อสร้าง บ่อบำบัดน้ำเสียคลองด่าน</li> <li>๖) ไซปม ๑๐ คดีทุจริต ภารกิจพิชิตโกง</li> <li>๗) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ฉบับการ์ตูน ป.ป.ท.</li> </ol>	<p>๑ ต.ค. ๖๗</p> <p>-</p> <p>๓๐ ก.ย. ๖๘</p>	<p>-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-</p>		<p>✓</p>		

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๘) การยื่นบัญชีทรัพย์สินออนไลน์กับ ป.ป.ช. ๙) Infographic แก่ทุจริตต้องคิดเป็น ๑๐) Case Studies ช่วยชี้ประเด็นด้านจริยธรรม ๑๑) กรณีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน						
๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ดังนี้ ๑) การอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่หน่วยงานประเภทกรมหรือเทียบเท่า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท. ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่น จ.นนทบุรี ๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติ	๑๑ - ๑๒ ธ.ค. ๖๗	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-		✓		
				๑๔ ก.พ. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			มิชอบ และการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โรงแรมนิวไฮ ซีดี จ.กรุงเทพฯ	๔ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๓) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ. จ.นนทบุรี	๒๗ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๔) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการที่ดีและเสริมสร้างกลไกป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์ในหน่วยงานภาครัฐ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมแกรนด์ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชั่นไฮเทล จ.นนทบุรี	๑๙ - ๒๐ พ.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
			๕) การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาสมรรถนะของสมาชิกเครือข่ายเฝ้าระวังเพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ โดยการใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีคลาวด์ บล็อกเชน และ						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			สัญญาอัจฉริยะ จัดโดยสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ณ โรงแรมวังสวนสุนันทา มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จ.กรุงเทพฯ						
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง									
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency									
๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	- เพื่อให้มีนโยบาย/มาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- มีการกำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ ๑) แนวทางการสื่อสารข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ๒) มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ ผ่านเว็บไซต์ กรมทางหลวง ๓) มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ๔) มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตในหน่วยงาน ๕) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันทุกน้ำหนักร่วมกัน	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๖) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารจัดการเรื่องร้องทุกข์ของกรมทางหลวง ๗) คู่มือการใช้งานระบบร้องเรียนร้องทุกข์สำหรับประชาชน ๘) ประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)						
๒. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวน ครั้ง ในการเผยแพร่	- เพื่อกระตุ้นให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง	- มีการเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทางเว็บไซต์กรมทางหลวง ดังนี้ ๑) ๑๕ คดีทุจริต ป.ป.ช. ต้องฟ้องเอง ๒) เกร็ดความรู้...สู่ทุจริต !! - เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” (ป.ป.ช.) แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกระทรวงคมนาคม - เรื่อง การทุจริตนำรถยนต์และน้ำมันเชื้อเพลิงของทางราชการไปเป็นประโยชน์สำหรับตนเอง	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง ปลอมเช็คและเบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- เรื่อง การทุจริตการตกลงจ้าง</li> <li>- เรื่อง การทุจริตการเบิกจ่ายเงินแก่ผู้รับจ้าง</li> <li>- เรื่อง ตรวจรับงานและเบิกจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างทั้งที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ</li> <li>- เรื่อง ๑๐ รูปแบบของการกระทำที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับ ประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- เรื่อง ถ้าเจ้าพนักงานของรัฐถูกผู้บังคับบัญชาสั่งให้กระทำการทุจริตต่อหน้าที่ จะต้องทำอะไร เพื่อป้องกันตัวเองจากความผิดนั้น</li> <li>- เรื่อง หากนิติบุคคลใดปล่อยให้คนของนิติบุคคลให้สินบนกับเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อให้เกิดประโยชน์กับตัวของนิติบุคคลเอง นิติบุคคลนั้นจะมีความผิดหรือไม่</li> <li>- เรื่อง เจ้าหน้าที่ของรัฐรวมถึงผู้ที่พ้นจากการเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ยังไม่ถึง ๒ ปี สามารถรับทรัพย์สินใดได้บ้าง โดยไม่ขัดต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่าง</li> </ul>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม</p> <p>- เรื่อง ข้อควรรู้ เมื่อตกอยู่ใน สถานะ "ผู้ถูกกล่าวหา" ในคดีที่อยู่ใน หน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ ป.ป.ช.</p> <p>๓) การยื่นบัญชีทรัพย์สิน ออนไลน์กับ ป.ป.ช.</p> <p>๔) Infographic มาตรฐาน จริยธรรม ๒๕๖๒</p> <p>๕) Infographic แก่ทุจริตต้อง คิดเป็น</p> <p>๖) Case Studies ช่วยชี้ประเด็น ด้านจริยธรรม</p> <p>๗) ถอดบทเรียนการส่งเสริม จริยธรรม</p> <p>๘) รูปแบบความเสี่ยงการทุจริต ฉบับการ์ตูน ป.ป.ท.</p> <p>๙) กรณีตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน</p> <p>๑๐) เกร็ดความรู้จากสำนักงาน ป.ป.ช. ดังนี้</p> <p>- เรื่อง "สินบน" ภัยร้าย อันตรายกว่าที่คิด</p> <p>- เรื่อง สินบน ไม่เรียก ไม่รับ ไม่ทุกซ์</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- เรื่อง ๕ ข้อควรรู้ ก่อนเข้าชี้แจงต่อเจ้าหน้าที่ หรือคณะกรรมการ ป.ป.ช.</li> <li>- เรื่อง ๕ ข้อสำคัญ ในการรับทราบข้อกล่าวหา</li> <li>- เรื่อง ขั้นตอนกรณีผู้ถูกกล่าวหาไม่ได้รับทราบข้อกล่าวหา (ตามกระบวนการ ป.ป.ช.)</li> </ul>						
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย									
๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- เพื่อให้ มีช่องทางให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีช่องทางให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการติดตามตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้</li> <li>๑) เว็บไซต์ของกรมทางหลวง เช่น การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารการจัดซื้อจัดจ้าง การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น</li> <li>๒) ระบบรับเรื่องร้องเรียนและรับฟังความคิดเห็นทางเว็บไซต์กรมทางหลวง</li> <li>๓) เฟซบุ๊ก (Facebook) ของกรมทางหลวง เช่น การรายงานความคืบหน้าโครงการ ข่าวสารกรมทางหลวง เป็นต้น</li> </ul>	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			๔) การมีส่วนร่วมติดตามและตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานและข่าวสาร ผ่านทางสายด่วนกรมทางหลวง ๑๕๘๖						
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนกระบวนการ/วิธีการในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย	- เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	- มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวงเข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรม และ ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ดังนี้ ๑) กิจกรรมการอบรม “กรอบการประเมิน ITAGC 2025” ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting	๑๖ ม.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มี วัฒนธรรมพฤติกรรม ซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			<p>๒) โครงการรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัดโดยสำนักงาน ก.พ. ณ หอประชุม สุขุมน้อยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จนนทบุรี</p> <p>๓) กิจกรรมคลินิก ITAGC 2025 ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชน ที่เป็นคู่ค้า คู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting</p> <p>๔) กิจกรรมรณรงค์การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การยกระดับธรรมาภิบาลภาครัฐไทย จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านทาง Youtube</p>	๔ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				
				๑๓ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				
				๒๓ มี.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-				

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			๕) งานวันต่อต้านคอร์รัปชันประจำปี ๒๕๖๘ จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านทาง Facebook Live	๖ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
๓. ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- ร้อยละ ของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งใน การ มี ส่ว นร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- กรมทางหลวงและหน่วยงานในสังกัดได้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ๓) การประเมินองค์กรคุณธรรม ๔) การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			<p>ซึ่งเป็นผู้แทนของหน่วยงานในสังกัดกรมทางหลวง เช่น การเชิญชวนเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางระบบออนไลน์ (Zoom Cloud Meeting/ Facebook Live/ YouTube Live) ฯลฯ</p> <p>๒) การตรวจสอบการปฏิบัติงานของสำนักงานตรวจสอบภายใน และสรุปรายงานเสนอผู้บริหาร เพื่อสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดความผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓) จัดตั้งกลุ่มไลน์ OpenChat การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) สำหรับการประชาสัมพันธ์และสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายผู้ประสาน ITA ของกรมทางหลวง</p> <p>๔) ดำเนินการจัดกิจกรรม HRM CLINIC คลินิกให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมทางหลวง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หัวข้อ</p>						

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปรามการทุจริต	
			การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom Cloud Meeting จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ครั้งที่ ๑ ครั้งที่ ๒	๑๖ ธ.ค. ๒๕๖๗ ๒ พ.ค. ๒๕๖๘	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</b>									
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- ร้อยละ ของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	- มีการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่กระตุ้นให้ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนี้ ๑) กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต MOT Zero Tolerance จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงคมนาคม โรงแรมนิว ซีดี จ.กรุงเทพฯ ๒) กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการต่อต้านสินบน “ไม่กล้ารับ ไม่กล้าให้” จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ณ โรงแรมเอเชีย กรุงเทพฯ จ.กรุงเทพฯ	๒๑ ก.พ. ๖๘  ๕ มี.ค. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-  -ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-			✓	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			หมายเหตุ
						ปลูกฝังวิธีคิดปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	ป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปราบปราม การทุจริต	
			๓) งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี ๒๕๖๘ จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) ในรูปแบบออนไลน์ ผ่านทาง Facebook Live	๖ ก.ย. ๖๘	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-				

#### ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

#### ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ไม่มี

#### ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑๒,๒๖๗ คน (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ผู้รายงาน นางสาวฐานิตย์ ยศประสิทธิ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ หน่วยงาน กรมทางหลวง  
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๘ ต่อ ๒๕๑๙๖ โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖ E-mail : doh.ethics@gmail.com