

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของกรมทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

ขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมสตาร์ทอัพ

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
๒. เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
๓. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”										
๑. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้าน การทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับ บุคลากรในสังกัดและเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต	- จำนวนครั้งในการ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม หรือ สอดแทรกหลักสูตร	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ในการปรับเปลี่ยน ฐานความคิด และ ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรมในการ ต่อต้านการทุจริต วิถีวัฒนธรรมไทย					๑,๕๑๑,๐๖๐	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”							
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับการปรับฐานความคิด ปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตามที่ได้รับแจ้งจากหน่วยงานภายนอก	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด และเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เกิดวัฒนธรรมสุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลุกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต										
๑. ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือเห็นชอบหรืออนุมัติ หรือลงนามในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียนที่เกี่ยวข้องกับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต การสร้างองค์กรด้านคุณธรรม และการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) การประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม เป็นต้น	- เพื่อให้ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สุจริต รวมทั้งสนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/นโยบาย/คำสั่ง/ประกาศ/ข้อตกลง/แนวทางปฏิบัติ/หนังสือเวียน	- ผู้บริหารมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนและเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อให้มีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต	- จำนวนประกาศเจตนารมณ์ที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการสร้างวัฒนธรรมการทำงานที่สนับสนุนให้เกิดองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจพื้นฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ปรับเปลี่ยนฐานความคิดและปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นหรือบุคคลที่ประพฤติดีหรือมีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อส่งเสริมให้เกิดการตระหนักถึงความสำคัญในการมีคุณธรรมจริยธรรม และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและให้รางวัล	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักถึงความสำคัญในการประพฤติปฏิบัติ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต							
๒. ประชาสัมพันธ์และยกย่องเชิดชูบุคลากร ในสังกัดผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติ ซื่อสัตย์สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- เพื่อให้มีกระบวนกรยกย่องและ เชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ที่ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้น ให้ตระหนักถึง ความสำคัญใน การมีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือ สวดเทรทหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและการมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝัง ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต					๑,๕๑๑,๐๖๐	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๔. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ บุคลากรในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวน ครั้ง ในการจัดส่ง บุคลากรต่อจำนวน ครั้งที่ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝัง ให้มีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริมให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	←			→	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
๒. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม เกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	←			→	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม										
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นมีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต	←			→	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

- วัตถุประสงค์ : ๑. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
๒. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Dos & Don'ts) เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการกลไก และแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	- หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	←			→	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น - นำเทคนิคหรือวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล - จัดทำหรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ฯลฯ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือหรือกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	- จำนวนของกระบวนการ/คู่มือแนวทางฯที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	- หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	←			→	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓. ปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการให้ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- จำนวนกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนาระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปราม	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
	การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ		ในการส่งเสริม คุณธรรมและ จริยธรรม รวมทั้ง ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบใน ภาครัฐ							
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. ยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด	- เพื่อให้ระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กระทรวงคมนาคม กำหนด	- ค่าผลคะแนนเฉลี่ย การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของกรมทางหลวง มากกว่า ๘๕ คะแนน	- ผลการประเมิน ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ของ กรมทางหลวง เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กระทรวง คมนาคมกำหนด					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. ดำเนินการตามเกณฑ์หรือแนวทางการ ประเมินตามที่ได้รับมอบหมายจาก หน่วยงานภายนอกในการป้องกันหรือลด โอกาสการทุจริตในภาครัฐ เช่น การจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการ ปฏิบัติงาน โครงการความโปร่งใสในการ	- เพื่อสนับสนุนกระบวนการของ หน่วยงานภายนอกในการป้องกัน หรือลดโอกาสการทุจริตในภาครัฐ	- จำนวนโครงการ ในการดำเนินการ ตามเกณฑ์หรือ แนวทางการประเมินฯ	- หน่วยงานมี ส่วนร่วมสนับสนุน กระบวนการ ของหน่วยงาน ภายนอกในการ ป้องกันหรือลด					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
ก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST) การประเมินความเสี่ยงการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) เป็นต้น			โอกาสการทุจริตในภาครัฐ							
๓. สร้างและสนับสนุนความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนให้เกิดความร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการให้ความร่วมมือต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสนับสนุนและให้ร่วมมือกับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอกในการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ										
๑. จัดให้มีกิจกรรม/โครงการสอดแทรกเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนกิจกรรม/โครงการ	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตตระหนักและรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ					๑,๕๑๑,๐๖๐	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๒. จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้ เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น - คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ - ตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยกรณีการทุจริต เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไก หรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ และมีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๓. จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักและรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐ และเอกชน ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ	
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency											
๑. กำหนดนโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้มีนโยบายมาตรการ/แนวทางที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง	- หน่วยงานมีกระบวนการที่สนับสนุนการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	←				←	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อกระตุ้นให้มีการสร้างความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้งในการเผยแพร่	- หน่วยงานมีการเผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/แนวทางเพื่อ	←				←	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			กระตุ้นให้มีการ สร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างต่อเนื่อง							
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย										
๑. สนับสนุนให้ภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วม ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริตและประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงาน มีช่องทางให้ ส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้เครือข่าย ในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้เครือข่ายในการส่งเสริม คุณธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาครัฐปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น	- จำนวนครั้ง ในการเสริมสร้าง ความเข้มแข็งให้ เครือข่าย	- หน่วยงานมี เครือข่ายในการ ส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ					-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
			ในภาครัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น							
๓. ดำเนินการเข้าร่วมเป็นเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- ร้อยละของจำนวนเครือข่ายที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- หน่วยงานมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอก					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต										
๑. จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทางสื่อสาร	- หน่วยงานมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	
๒. ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต เช่น - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ - จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ ฯลฯ	- เพื่อให้มีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้งในการปรับปรุง/พัฒนา	- หน่วยงานมีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตอย่างต่อเนื่อง					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙				งบประมาณ (ถ้ามี)		หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๘)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๙)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๙)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๙)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม										
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม					-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	-ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ-	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- บุคลากรในสังกัดกรมทางหลวง ให้ความสำคัญเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต และสามารถนำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต ไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- เพื่อขับเคลื่อนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
- กรมทางหลวงได้มีส่วนร่วมในการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์
- กรมทางหลวงมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านเกณฑ์ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน กรมทางหลวง

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด) ๑๑,๗๑๑ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘)

ผู้รายงาน นางสาวฐานิตย์ ยศประสิทธิ์
เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๐๖ ๓๗๘๘ ต่อ ๒๕๑๙๖

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
โทรสาร ๐ ๒๓๕๔ ๖๕๕๖

หน่วยงาน กองการเจ้าหน้าที่ กรมทางหลวง
E-mail : doh.ethics@gmail.com