

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ในภาครัฐของกรมทางหลวง

(ฉบับปรับปรุงเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของกรมทางหลวงทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติงานภายใต้วินัยข้าราชการพลเรือนและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตามตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมที่สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๕๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๕๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	กองฝึกอบรม, กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตามตามหลักคุณธรรมฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๕๐ (คน)	๕๐ (คน)	ทุกหน่วยงาน
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สอดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนหลักสูตร/กิจกรรม	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	กองการเจ้าหน้าที่ และ กองฝึกอบรม
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่งเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรม	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒๐ (คน)	๒๐ (คน)	ทุกหน่วยงาน
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	• ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและมอบรางวัล	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	ทุกหน่วยงาน
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น	• จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (ช่องทาง)	๒ (ช่องทาง)	ทุกหน่วยงาน
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนงานสร้างเสริมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธานหรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/เอกสาร)	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/เอกสาร)	ทุกหน่วยงาน
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนแนวทาง/วิธีการ (เช่น ประกาศนโยบาย ฯลฯ)	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายทุกภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคม ในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒.๑.๑ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติหรือในการประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	• ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมต่อจำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกเชิญ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๙๐ (%)	๙๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
	๒.๑.๒ ส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวงให้กับหน่วยงานภายนอก	• ร้อยละของจำนวนครั้งในการส่งรายงานผลฯ ต่อจำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๙๐ (%)	๙๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่ และหน่วยงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	• จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (ครั้ง)	๒ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	๒.๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดตระหนัก ถึงประโยชน์ของ การให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการ พัฒนาและตรวจสอบ การปฏิบัติงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>จำนวนครั้งใน การสร้างความ ตระหนัก</li> </ul>	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (ครั้ง)	๒ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุมการปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบและโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจของกรมทางหลวง	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	สำนักงานตรวจสอบภายใน
		(๒) จำนวนระบบที่ตรวจสอบนอกจากระบบการเงินและบัญชี	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ระบบ)	๓ (ระบบ)	
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุมภายใน	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานติดตามความก้าวหน้า (ระหว่างปี)	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่และทุกหน่วยงาน
		(๒) ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำรายงานการประเมินผล (สิ้นปี)	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	
๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	• ร้อยละความสำเร็จในการประเมิน	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงานประชาสัมพันธ์ และหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย	
๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการกับเบาะแสทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	(๑) ร้อยละความสำเร็จในการจัดการเบาะแสทุจริตฯ อย่างเป็นระบบ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	สำนักงานเลขานุการกรม, สำนักงานประชาสัมพันธ์ และกลุ่มงานคุ้มครองจรรยาบรรณ ทล.	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
		(๒) จำนวนครั้ง ในการสร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ/ กลไกฯ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	
๓.๒ ส่งเสริมให้มีกลไก การตรวจสอบจาก ภายนอก เพื่อให้ เกิดความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน มากขึ้น	๓.๒.๑ สร้างโอกาสให้ ประชาชนและ บุคคลภายนอก มีส่วนร่วมใน กระบวนการ ดำเนินงานตาม ภารกิจของ กรมทางหลวง	• จำนวนช่องทาง ในการให้ ประชาชน มีส่วนร่วม	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (ช่องทาง)	๒ (ช่องทาง)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• สำนักแผนงาน</li> <li>• สำนักสำรวจ และออกแบบ</li> <li>• สำนักก่อสร้างทาง ที่ ๑ – ๒</li> <li>• สำนักงานทางหลวง</li> <li>• แขวงทางหลวง/ สำนักงานบำรุง ทางหลวง</li> <li>• สำนักงาน สิ่งแวดล้อมและ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน</li> </ul>
	๓.๒.๒ จัดให้มีช่องทางใน การรับแจ้งเบาะแส ทุจริตและประพฤติ มิชอบ รวมทั้งการ เรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ให้สามารถ เข้าถึงได้สะดวก และหลากหลาย	(๑) จำนวนช่องทาง ในการรับแจ้ง เบาะแสทุจริตฯ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ช่องทาง)	๓ (ช่องทาง)	สำนักงาน เลขานุการกรม, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์, กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนครั้ง ในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	
	๓.๒.๓ ประชาสัมพันธ์ และให้บริการด้าน ข้อมูลข่าวสารตาม พระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของ ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น <ul style="list-style-type: none"> <li>• ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร/ ศูนย์บริการ ประชาชน</li> <li>• สายด่วน (Call Center)</li> </ul>	(๑) จำนวน ช่องทาง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ช่องทาง)	๓ (ช่องทาง)	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• บอร์ด     ประชาสัมพันธ์</li> <li>• เว็บไซต์</li> <li>• สื่อวิทยุโทรทัศน์</li> <li>• สื่อสิ่งพิมพ์     เช่น รายงานประจำปี เป็นต้น ฯลฯ</li> </ul>					
๓.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกัน และปราบปรามการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบ หรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓.๓.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	• ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่
	๓.๓.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	• จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน
	๓.๓.๓ ทบทวนกฎหมายกฎระเบียบข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	• จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมายฯ	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	สำนักกฎหมาย และกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม ทล.
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่/ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	• จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบที่นำมาใช้	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๕ (เทคนิค/วิธีการ/ระบบ)	๕ (เทคนิค/วิธีการ/ระบบ)	สำนักงานพัฒนาระบบบริหาร, ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ, กองการเจ้าหน้าที่ กองฝึกอบรม และทุกหน่วยงาน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
	๓.๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน ขั้นตอน การปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ในการดำเนินงาน	(๑) จำนวน มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทาง ปฏิบัติ ที่ได้ จัดทำ/เผยแพร่	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)	ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๑ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)	
	๓.๔.๓ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ประกอบการ พิจารณาดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ในการบริหารจัดการ องค์กรและการ บริหารทรัพยากร บุคคล	• จำนวนกิจกรรม ที่นำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ ประกอบการ พิจารณา	๒๕๕๙ – ๒๕๖๐	๒ (กิจกรรม)	๒ (กิจกรรม)	กองการเจ้าหน้าที่, กองฝึกอบรม และ ทุกหน่วยงาน



ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	กำหนดเวลา (ปีงบประมาณ)	ค่าเป้าหมายระดับกรม		ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๕๙	๒๕๖๐	
๔.๑ พัฒนาศักยภาพ เพื่อป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม	๔.๑.๑ ดำเนินการปรับปรุง ข้อมูลใน - เว็บเพจป้องกัน และปราบปราม การทุจริต - เว็บเพจประมวล จริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	• จำนวนครั้ง ในการปรับปรุง ข้อมูล	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่
	๔.๑.๒ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ/เอกสารทาง วิชาการ/ข้อมูล ข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อ การป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตในภาครัฐฯ	(๑) จำนวน มาตรการ/ แนวทาง ปฏิบัติ/ เอกสารทาง วิชาการ/ ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้จัดทำ/ เผยแพร่	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๒ (มาตรการ/ แนวทาง ปฏิบัติ/ เอกสาร ทาง วิชาการ)	๒ (มาตรการ/ แนวทาง ปฏิบัติ/ เอกสาร ทาง วิชาการ)	กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน
		(๒) จำนวน ช่องทาง ในการเผยแพร่	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๑ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)	
๔.๒ พัฒนาสมรรถนะ และขีดความ สามารถของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตภาครัฐ และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตร ในด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐฯ	• จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๑ (กิจกรรม)	๑ (กิจกรรม)	กองฝึกอบรม และ กองการเจ้าหน้าที่
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับ การอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้าน การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐฯ	• ร้อยละของ การเข้าร่วม อบรม/ สัมมนา/ กิจกรรม	๒๕๕๙ - ๒๕๖๐	๙๐ (%)	๙๐ (%)	ทุกหน่วยงาน