

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ
 วัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรของกรมทางหลวงทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม หลักธรรมาภิบาล การดำรงชีวิตตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ตลอดจนการปฏิบัติตนภายใต้วินัยข้าราชการพลเรือนและประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๑.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาล รวมทั้งให้ปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท พระบรมราโชวาท และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๕๐ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	กองฝึกอบรม, กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๑.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดกระแสค่านิยมในการปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมฯ	• จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๑.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมฯ	• จำนวนบุคลากรที่ ส่งเข้าร่วมอบรม/ สัมมนา/กิจกรรม	๕๐ (คน)	๑ (คน)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของกรมทางหลวงปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือน, ประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และจรรยาข้าราชการกรมทางหลวง	๑.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรกหลักสูตรเกี่ยวกับการปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	๒ (หลักสูตร/ กิจกรรม)	กองการเจ้าหน้าที่ และ กองฝึกอบรม	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๒.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่องให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนครั้งในการ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๒.๓ ส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/กิจกรรมกระตุ้นให้เกิดจิตสำนึกในการปฏิบัติตนภายใต้กรอบวินัยข้าราชการพลเรือนฯ	• จำนวนบุคลากรที่ส่ง เข้าร่วมอบรมสัมมนา/ กิจกรรม	๒๐ (คน)	๑ (คน)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๑.๓ ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑.๓.๑ ดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัลแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	• ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการคัดเลือกและให้รางวัล	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๓.๒ ประกาศเกียรติคุณบุคลากรที่ได้รับรางวัลผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์ สิ่งพิมพ์ต่างๆ เป็นต้น	• จำนวนช่องทางในการประกาศเกียรติคุณ	๒ (ช่องทาง)	๒ (ช่องทาง)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
๑.๔ สนับสนุนให้ผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตลอดจนการสร้างค่านิยมที่โปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๑.๔.๑ ผู้บริหารมีส่วนร่วมทำหน้าที่ประธาน หรือพิจารณาให้ความเห็นชอบ ในโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนคำสั่ง/บันทึกข้อความ/เอกสารที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/เอกสาร)	๒ (คำสั่ง/บันทึก/ข้อความ/เอกสาร)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๑.๔.๒ ผู้บริหารผลักดันให้เกิดสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมฯ	• จำนวนแนวทาง/วิธีการ (เช่น ประกาศนโยบาย ฯลฯ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	๒ (แนวทาง/วิธีการ)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายทุกภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๒.๑ ส่งเสริมการประสานความร่วมมือของทุกภาคส่วนของสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒.๑.๑ เข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมกับหน่วยงานภายนอก ในเรื่องการจัดทำยุทธศาสตร์/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ หรือในการประสานความร่วมมือเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	• ร้อยละของจำนวนครั้งในการเข้าร่วมอบรม/สัมมนา/ประชุม/กิจกรรมต่อจำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกเชิญ	๙๐ (%)	๙๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานได้รับมอบหมาย)	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๒.๑.๒ ส่งรายงานผลการดำเนินการ ข้อมูลและเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐของกรมทางหลวงให้กับหน่วยงานภายนอก	• ร้อยละของจำนวนครั้งในการส่งรายงานผลฯ ต่อจำนวนครั้งที่หน่วยงานภายนอกร้องขอ	๙๐ (%)	๙๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน (กรณีหน่วยงานได้รับมอบหมาย)	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
๒.๒ เสริมสร้างความเข้มแข็งในการมีส่วนร่วมของประชาชนหรือบุคคลภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒.๒.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจกับประชาชนเกี่ยวกับพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เข้าข่ายการทุจริต เช่น การปฏิบัติหรือละเว้นหน้าที่โดยมิชอบ และการปฏิบัติที่ขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ของทางราชการ เป็นต้น	• จำนวนครั้งในการสร้างความรู้ความเข้าใจ	๒ (ครั้ง)	๒ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๒.๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงประโยชน์ของการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการปฏิบัติงาน	• จำนวนครั้งในการสร้างความตระหนัก	๒ (ครั้ง)	๒ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เพื่อพัฒนาระบบ กลไก และมาตรการที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์ เพื่อเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้ออำนวยให้เกิดระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ภาครัฐที่มีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๓.๑ พัฒนาระบบการตรวจสอบและควบคุม การปฏิบัติงานภายในองค์กรให้เป็นระบบ และโปร่งใส	๓.๑.๑ ดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร อย่างเป็นระบบและครอบคลุมภารกิจ ของกรมทางหลวง	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการตาม แผนการตรวจสอบ	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	สำนักงาน ตรวจสอบภายใน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
		(๒) จำนวนระบบที่ ตรวจสอบนอกจาก ระบบการเงินและ บัญชี	๓ (ระบบ)	๓ (ระบบ)		ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๑.๒ ดำเนินการประเมินผลระบบการควบคุม ภายใน	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน ติดตามความก้าวหน้า (ระหว่างปี)	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน	มี.ค. - เม.ย. ๒๕๖๐
		(๒) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดทำรายงาน การประเมินผล (สิ้นปี)	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)		ต.ค. - ธ.ค. ๒๕๖๐
	๓.๑.๓ ดำเนินการประเมินความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงาน	• ร้อยละความสำเร็จใน การประเมิน	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ หน่วยงานอื่น ที่ได้รับมอบหมาย	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
	๓.๑.๔ จัดให้มีระบบ/กลไกการจัดการกับเบาะแส ทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่อง ร้องเรียนร้องทุกข์ให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ	(๑) ร้อยละความสำเร็จ ในการจัดการเบาะแส ทุจริตฯ อย่างเป็นระบบ	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	สำนักงาน เลขานุการกรม, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์และ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ทล.	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
		(๒) จำนวนครั้งในการ สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบ/กลไกฯ	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)		
๓.๒ ส่งเสริมให้มีกลไกการตรวจสอบจาก ภายนอก ให้เกิดความโปร่งใสในการ ปฏิบัติงานมากขึ้น	๓.๒.๑ สร้างโอกาสให้ประชาชนและบุคคล ภายนอกมีส่วนร่วมในกระบวนการ ดำเนินงานตามภารกิจของกรมทางหลวง	• จำนวนช่องทางในการ ให้ประชาชนมีส่วนร่วม	๒ (ช่องทาง)	๒ (ช่องทาง)	• สำนักแผนงาน • สำนักสำรวจ และออกแบบ • สำนักก่อสร้างทาง ที่ ๑ - ๒ • สำนักงานทางหลวง • แขวงทางหลวง/ สำนักงานบำรุง ทางหลวง • สำนักงาน สิ่งแวดล้อมและ การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
	๓.๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการรับแจ้งเบาะแส ทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ให้สามารถเข้าถึงได้ สะดวกและหลากหลาย	(๑) จำนวนช่องทางในการ รับแจ้งเบาะแสทุจริตฯ	๓ (ช่องทาง)	๓ (ช่องทาง)	สำนักงาน เลขานุการกรม, สำนักงาน ประชาสัมพันธ์, กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
		(๒) จำนวนครั้งในการ ประชาสัมพันธ์ ช่องทาง	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)		ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๒.๓ ประชาสัมพันธ์และให้บริการด้านข้อมูล ข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ผ่านช่องทาง ต่างๆ เช่น • ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/ศูนย์บริการ ประชาชน • สายด่วน (Call Center) • บอร์ดประชาสัมพันธ์ • เว็บไซต์ • สื่อวิทยุโทรทัศน์ • สื่อสิ่งพิมพ์ เช่น รายงานประจำปี เป็นต้น ฯลฯ	(๑) จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ฯ	๓ (ช่องทาง)	๓ (ช่องทาง)	สำนักงาน ประชาสัมพันธ์ และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ – ก.ย. ๒๕๖๐
		(๒) จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)		

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๓.๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายกฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ที่ใช้ในการป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบหรือการฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๓.๓.๑ ดำเนินการตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนดกับผู้ที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละความสำเร็จในการจัดการกรณีการกระทำผิดฐานทุจริตฯ ตามกระบวนการที่กฎหมาย/ระเบียบกำหนด 	๑๐๐ (%)	๑๐๐ (%)	กองการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๓.๒ จัดทำรายงานและสถิติการกระทำผิดฐานทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งในการจัดทำรายงานและสถิติเสนอผู้บริหาร 	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่ และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๓.๓.๓ ทบทวนกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ มาตรการหรือแนวทางปฏิบัติต่างๆ ของส่วนราชการที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการกระทำที่ทุจริตและประพฤติมิชอบฯ	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนครั้งในการทบทวนกฎหมายฯ 	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	สำนักกฎหมาย และ กลุ่มงานคุ้มครอง จริยธรรม ทล.	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
๓.๔ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการภายในองค์กรเพื่อเพิ่มความโปร่งใสและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๓.๔.๑ นำเทคนิค/วิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> จำนวนเทคนิค/วิธีการ/ระบบ ที่นำมาใช้ 	๕ (เทคนิค/วิธีการ/ระบบ)	๕ (เทคนิค/วิธีการ/ระบบ)	สำนักงานพัฒนา ระบบบริหาร, ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศ, กองการเจ้าหน้าที่, กองฝึกอบรม และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
	๓.๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรฐานการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน/คู่มือหรือแนวทาง ปฏิบัติในการดำเนินงาน	(๑) จำนวนมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ ขั้นตอน การปฏิบัติงาน/คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติ ที่ได้จัดทำ/เผยแพร่	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
		(๒) จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่	๑ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)		
	๓.๔.๓ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ประกอบ การพิจารณาดำเนินโครงการ/กิจกรรมใน การบริหารจัดการองค์กรและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	• จำนวนกิจกรรมที่นำ หลักคุณธรรมจริยธรรม มาใช้ประกอบการ พิจารณา	๒ (กิจกรรม)	๒ (กิจกรรม)	กองการเจ้าหน้าที่, กองฝึกอบรม และ ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในด้านการปฏิบัติงานและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลการปฏิบัติ ตามแผนฯ	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด		ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา
			ระดับกรม	ระดับหน่วยงาน		
๔.๑ พัฒนาองค์ความรู้ เพื่อป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการบังคับใช้ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๔.๑.๑ ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลใน - เว็บไซต์ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เว็บไซต์ประมวลจริยธรรมข้าราชการ พลเรือน	• จำนวนครั้งในการ ปรับปรุงข้อมูล	๓ (ครั้ง)	๓ (ครั้ง)	กองการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๔.๑.๒ จัดทำ/เผยแพร่ มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ข้อมูลข่าวสารที่เป็น ประโยชน์ต่อการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐฯ	(๑) จำนวนมาตรการ/ แนวทางปฏิบัติ/ เอกสารทางวิชาการ/ ข้อมูลข่าวสาร ที่ได้ จัดทำ/เผยแพร่	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	๓ (งาน/คู่มือ/ แนวทางปฏิบัติ)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	(๒) จำนวนช่องทาง ในการเผยแพร่	๑ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)			
๔.๒ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตภาครัฐและ การบังคับใช้ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๔.๒.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม/สวดแทรก หลักสูตร ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ	• จำนวนหลักสูตร/ กิจกรรม	๑ (กิจกรรม)	๑ (กิจกรรม)	กองฝึกอบรม และ กองการเจ้าหน้าที่	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐
	๔.๒.๒ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม ในด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐฯ	• ร้อยละของการเข้า ร่วมอบรม/สัมมนา/ กิจกรรม	๙๐ (%)	๙๐ (%)	ทุกหน่วยงาน	ต.ค. ๒๕๕๙ - ก.ย. ๒๕๖๐