



คำสั่งกรมทางหลวง

ที่ จ.๓.๘/ ๓ /๒๕๕๖

เรื่อง การมอบอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๖ เห็นชอบให้ผู้ว่าราชการจังหวัด
ทุกจังหวัด (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ใช้การบริหารแบบบูรณาการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๖
เป็นต้นไป และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๙.๕/๙๘๖ - ๑๑๙๕ ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๕๖ เรื่อง
การมอบอำนาจด้านการบริหารงานบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด นั้น

เพื่อประโยชน์แก่ราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
(ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ระเบียบกระทรวงการคลัง
ว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
ลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔ จึงมอบอำนาจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลให้ผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการ
แทนอธิบดีกรมทางหลวง ดังต่อไปนี้

๑. การดำเนินการทางวินัย

๑.๑ ข้าราชการ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามมาตรา ๙๑ และ
มาตรา ๙๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และนำเรื่องเสนอ อ.ก.พ. กรมทางหลวง
หรือ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม แล้วแต่กรณี พิจารณาตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ -
พลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง
ข้าราชการ ตามมาตรา ๙๑ และมาตรา ๙๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓) สั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ตามมาตรา ๑๐๑ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔) สั่งลงโทษข้าราชการพลเรือนสามัญ

๔.๑) กรณีลงโทษวินัยอย่างร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไป
ตามมติ อ.ก.พ. กรมทางหลวง หรือ อ.ก.พ. กระทรวงคมนาคม ตามมาตรา ๙๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๔.๒) กรณีลงโทษวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดพิจารณาหรือออกคำสั่งลงโทษในความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงตามความเห็นของคณะกรรมการหรือผู้ทำการสอบสวนมีความเห็นตามมาตรา ๙๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒ ลูกจ้างประจำ

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนการพิจารณาดำเนินการทางวินัยอย่างร้ายแรง และสั่งลงโทษลูกจ้างประจำทุกระดับ ตามนัยข้อ ๑๓ และข้อ ๕๖ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ และเมื่อผลดำเนินการเป็นประการใดแล้ว รายงานให้อธิบดีกรมทางหลวงทราบด้วย

๒) แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนหรือสั่งการให้มีการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และสั่งลงโทษลูกจ้างประจำทุกระดับ ตามนัยข้อ ๕๐ และข้อ ๕๑ แห่งระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคคลเข้ารับราชการ

ดำเนินการสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาท้องถิ่นเพื่อปฏิบัติงาน มีความรู้เกี่ยวกับขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น และมีคุณสมบัติกลมกลืนกับประชากรในพื้นที่เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ของตำแหน่ง โดยใช้วิธีการคัดเลือกบรรจุบุคคลเข้ารับราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๓. การแต่งตั้ง (ย้าย)/เลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้าง

๓.๑ เสนอความเห็นในการแต่งตั้ง (ย้าย) หรือไม่ย้ายข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัด

๓.๒ เสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้างของข้าราชการและลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในจังหวัด (ถ้ามี)

ให้ยกเลิกคำสั่งกรมทางหลวง ที่ จ.๓.๘/๑๑/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๔๖
ที่ จ.๓.๘/๑๒/๒๕๔๖ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๔๖ ที่ จ.๓.๘/๒/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๗
และที่ จ.๓.๘/๔/๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๔๗

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

ที่ กจ.๒/ ๒๗๖๘ ๒๗ มี.ค. ๒๕๕๖

เรียน อธิบดี รองอธิบดี วิศวกรใหญ่

ผู้อำนวยการสำนัก ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ เลขานุการกรม

ผู้อำนวยการกอง สำนักงาน สำนักทางหลวง สำนักงานทางหลวง

ศูนย์สร้างทาง ศูนย์สร้างและบูรณะสะพาน

แขวงทาง และสำนักงานบำรุงทาง

เพื่อโปรดทราบ

๒๗

(นางกาญจนา สร้อยทอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่


(นายชัชวาลย์ บุญเจริญกิจ)
อธิบดีกรมทางหลวง